



MINISTEREN

Europaudvalget  
Folketinget

Dato 28. november 2017  
J. nr. 2017-6069

Frederiksholms Kanal 27 F  
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Europaudvalget har i brev af 3. november 2017 stillet mig følgende spørgsmål 1 (KOM (2017) 0281), som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Henning Hyllested (EL).

**Spørgsmål nr. 1:**

Ministeren bedes redegøre for, om og hvordan de nuværende regler for udstationeringer gældende for cabotagekørsel i dag.

**Svar:**

Når der udføres cabotagekørsel i Danmark, finder reglerne i udstationeringsdirektivet<sup>1</sup> anvendelse. Dette fremgår af cabotageforordningens<sup>2</sup> indledende betragtning 17:

*Bestemmelserne i Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 96/71/EF af 16. december 1996 om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser finder anvendelse på en transportvirksomhed, der udfører cabotagekørsel.*

At reglerne om udstationering finder anvendelse ved cabotagekørsel, betyder, at de transportvirksomheder, der udstationerer arbejdstagere i forbindelse med cabotagekørsel, skal overholde en række af værtslandets regler om fx mindsteløn og arbejdsmiljø.

Da Danmark ikke har lovgivning om mindsteløn eller almengjorte overenskomster, er udstationeringsdirektivets bestemmelse om sikring af mindsteløn mv. ikke gennemført i dansk ret. Det følger af den danske arbejdsmarkedsmodel, at reguleringen af løn- og arbejdsvilkår sker gennem kollektive overenskomster og ikke via lovgivning, og at det derfor er op til arbejdsmarkedets parter at indgå overenskomster med udenlandske transportvirksomheder for at sikre danske lønvilkår.

<sup>1</sup> Europa-Parlamentet og Rådets Direktiv 96/71/EF om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser.

<sup>2</sup> Forordning nr. 1072/2009 om fælles regler for adgang til markedet for international godskørsel.



Med venlig hilsen

Side 2/2

  
Ole Birk Olesen