



LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

22. november 2017

J.nr. 2017-5464

Center for Arbejdsliv (II)
MPM

Forslag til lov om ferie

Myndighed/Afsender	Beskæftigelsesministeriet
Lovens ikrafttrædelsesdato	1. januar 2019
Kontaktperson	Mia Plougmann Mønsted
Telefon	72 20 50 30
E-mail	mpm@bm.dk

Baggrund

Lovforslaget er en del af den lovgivningsmæssige udmøntning af Aftale om at alle lønmodtagere skal have ret til betalt ferie - ny ferieordning med samtidighedsferie. Lovforslaget skal ses i sammenhæng med det samtidig fremsatte forslag til lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler.

Formål

Formålet med forslag til lov om ferie er, at der indføres et nyt feriesystem, der giver alle lønmodtagere ret til samtidighedsferie.

Samtidighedsferie indføres fra september 2020, hvor lønmodtagere optjener og afholder deres ferie over samme periode. Det betyder, at nye på arbejdsmarkedet kan afholde betalt ferie allerede det første år af deres ansættelse.

Forslaget indeholder samlet følgende hovedpunkter:

- Samtidighedsferie for alle, også nyansatte og tilbagevendte på arbejdsmarkedet.
- Flytning af ferieåret og indførelse af en ny ferieafholdelsesperiode.
- Fortsat to former for feriebetaling.
- Et enkelt feriesystem baseret på almene og fælles løsninger.

Den primære målgruppe

Alle lønmodtagere og arbejdsgivere.

De sekundære målgrupper

-

Samlet vurdering

Med lovforslaget gives lige rettigheder til kvinder og mænd. Der sker ikke nogen forskydning af de forhold, der gør sig gældende i dag i mellem mandlige og kvindelige lønmodtagere for så vidt angår ferie.

Lovforslaget vurderes ikke at medføre tilsigtede eller utilsigtede forskelle for mænd eller kvinder.