



Danes Worldwide

Udlændinge- og Integrationsministeriet

International rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Att: Marianne Ulrik Mertens

København, 20.februar 2018

Svar til Udlændinge- og Integrationsministeriet vedrørende Høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Smidigere regler for bibeskæftigelse og frivilligt arbejde for udenlandske arbejdstagere m.v.) (UIBM Id: 366412) (Sagsnr.: 2017-16557).

Vi siger indledningsvis tak for invitationen til at afgive udtalelse om udkastet til lov om ændring af udlændingeloven. Vi er glade for denne mulighed, og giver gerne hørings svar på fremtidige høringer på dette område. For vores medlemmer og os har det en stor betydning, at vi bliver hørt.

Det konkrete forslag er rettet primært udenlandske statsborgere med en arbejds- og opholdstilladelse i Danmark. Forslaget vedrører derved ikke vores medlemmer direkte, som primært er danske statsborgere bosat i udlandet eller hjemvendte danske statsborgere. Vi har af den grund ingen konkrete bemærkninger til indholdet i forslaget. Vi ser dog meget positivt på et tiltag, som har potentielt positiv virkning på Danmarks internationale konkurrenceevner.

De bedste hilsener

Anne Marie Dalgaard
Generalsekretær

Røde Kors
Blegdamsvej 27
2100 København Ø

Tlf. 3525 9200
info@rodekors.dk

CVR-nr.: 20 70 02 11

Udlændinge- og integrationsministeriet

International rekruttering
Slotholmsgade 10
1216 København K
Att. Marianne Ulrik Mertens
Sendt pr. mail til: mum@uim.dk og int-rekrut@uim.dk



21. februar 2018

Høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Smidigere regler for bibeskæftigelse og frivilligt arbejde for udenlandske arbejdstagere m.v.)

Røde Kors takker for invitationen til at afgive høringssvar til forslag til lov om ændring af udlændingeloven.

Grundlæggende mener Røde Kors, at regeringens lovforslag er positivt, fordi det giver flere mennesker mulighed for at løfte et frivilligt engagement uden unødige bureaukratiske benspænd som særskilt at skulle ansøge herom samt uden negative konsekvenser for ens fremtidige opholdstilladelse.

Røde Kors er bekendt med, at lovændringen omfatter en afgrænset gruppe udenlandske borgere, der opholder sig i det danske samfund på grundlag af beskæftigelse eller selvstændig erhvervsvirksomhed. Men netop denne gruppe omfatter også ressourcerstærke borgere, der med en frivillig indsats kan yde nyttige bidrag for både svage og udsatte borgere.

Det er derfor positivt, at man med lovændringen ikke længere skal indgive særskilt ansøgning om at udføre frivilligt, ulønnet arbejde, og dermed giver flere personer, der i forvejen har deres dagligdag i det danske samfund lettere adgang til at deltage i civilsamfundet.

Det fremgår ikke klart af lovbemærkningerne om "*ulønnet, frivillig arbejde*" refererer til de definitioner af frivilligt engagement, som anvendes i lovgivning under beskæftigelsesministeriet jf. *lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om fleksydelse*¹ og *Bekendtgørelse om udbetaling af dagpenge*². Røde Kors anbefaler, at lovbemærkninger henviser til disse definitioner og de tilhørende vejledninger. Skellet mellem forskellige typer frivilligt engagement er i forvejen vanskelige, og vi finder det problematisk, at der udvikles forskellige formuleringer og definitioner under henholdsvis Udlændingeloven og love og regler under Beskæftigelsesministeriet. Dette bidrager med yderligere forvirring og usikkerhed blandt de frivillige, hvilket vi af erfaring ved er en barriere for at engagere sig frivilligt. I den omtalte vejledning findes en række eksempler på "frivillig aktivitet" og "frivillig, ulønnet arbejde", hvilket ville give mere klarhed fremfor de eksempler, som nævnes i lovbemærkningerne.

¹ <https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=196681>

² <https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=196720>

Vi stiller os endvidere undrende overfor, at det i lovbemærkningerne kræves "[...]at den udenlandske arbejdstager skal have en aftale med en formaliseret organisatorisk enhed om at udføre ulønnet frivilligt arbejde" (tredje afsnit, side 8). Det fremgår ikke, om der med aftale menes skriftligt eller mundtligt. Såfremt der er tale om skriftlige aftaler, skal vi gøre opmærksom på, at dette krav ikke stilles andre steder, og vi anser det som unødigt indblanding i organisationernes måde at organisere frivillige på. Vi foreslår derfor, at det ekspliciteres, at der kan være tale om skriftlige eller mundtlige aftaler.

Røde Kors står naturligvis til rådighed for uddybning af disse bemærkninger.

Venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Adkarl'.

Anders Ladekarl
Generalsekretær



Vedr. forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Smidigere regler for bibeskæftigelse og frivilligt arbejde for udenlandske arbejdstagere m.v.)

DIF (Danmarks Idrætsforbund) takker for muligheden for at afgive bemærkninger ift. det fremsendte lovforslag om ændring af udlændingeloven (Smidigere regler for bibeskæftigelse og frivilligt arbejde for udenlandske arbejdstagere m.v.) Vi har forståelse for at lovforslaget er fremsat førend en høring er gennemført blandt de relevante høringsparter.

Generelle bemærkninger

DIF støtter fuldt ud lovforslaget således at udenlandske arbejdstagere (*Jf. foreslået nyt stk. 21. i §9*) fremadrettet sikres mulighed for at deltage i det frivillige foreningsliv i Danmark. Deltagelse i hverdagens fællesskaber i foreningslivet er centralt for at enhver borger hurtigt kan forstå og begå sig i Danmark. Foreningslivet er de helt centrale danske fællesskaber, hvor alle borgere mødes året rundt; får demokratisk deltagelse ind under huden; lærer sproget og vores sociale normer.

Specifikke bemærkninger

DIF har kun ganske få specifikke bemærkninger ift. lovforslaget – og det alene rettet det ift. forslagens bemærkninger om muligheden for frivilligt arbejde (bemærkningerne til stk. 21. i §9):

Vi opfordrer til:

- At man i forslaget tydeliggør at *frivilligt ulønnet arbejde* naturligvis også indbefatter selve udøvelsen af en *aktivitet* i en forening, f.eks. som fodboldspiller, håndboldspiller og lignende. Det bemærkes i den sammenhæng at vi i foreningslivet ikke har en sondring mellem frivilligt arbejde og frivillige aktiviteter.
- At man ift. bemærkningen *“Det ulønnede frivillige arbejde må ikke erstatte lønnet arbejdskraft, og det er således en forudsætning, at det er sædvanligt, at det pågældende arbejde udføres ulønnet og frivilligt.”* er opmærksom på at man indenfor samme foreninger kan opleve i princippet ensartede funktioner der hhv. varetages af lønnet og frivillig ulønnet arbejdskraft. F.eks. kan en håndboldklub have en lønnet træner og

DIF
DANMARKS IDRÆTSFORBUND

IDRÆTTENS HUS
BRØNDBY STADION 20
2605 BRØNDBY
DANMARK

T: 43 26 26 26
WWW.DIF.DK

SIDE 1 AF 2

PROTEKTOR
HENDES MAJESTÆT DRONNINGEN

BEVÆGER DANMARK

regnskabsmedarbejder til førsteholdet, mens de to funktioner varetages af frivilligt ulønnet arbejde for serieholdene. Det er således *sædvanligt* at en arbejdsfunktion kan være både lønnet og ulønnet i samme forening. Vi forudsætter derfor at man med formuleringen om "*at det er sædvanligt, at det pågældende arbejde udføres ulønnet og frivilligt*" henviser til det helt specifikke arbejde i foreningen (fx ulønnet træner for serie 4) og ikke til om arbejdsfunktionen generelt kan være lønnet.

- At det ift. bemærkningen om "*At det ulønnede frivillige arbejde skal udføres for en organisation eller forening, der er formelt organiseret, betyder, at den udenlandske arbejdstager skal have en aftale med en formaliseret organisatorisk enhed om at udføre ulønnet frivilligt arbejde.*" skal anføres, at der ganske sjældent er formelle "*aftaler*" om frivilligt arbejde i vores ca. 9.000 lokale foreninger. Stort set alt frivilligt arbejde er aftalt mundtligt og uden dokumentation. Vi henstiller derfor til, at man med udtrykket *aftale* alene mener sådanne mundtlige og uformelle aftaler.

DIF støtter med disse bemærkninger forslaget. Vi står til rådighed ift. uddybning af vores bemærkninger.

Venlig hilsen

Michael Hedelund
DIF

M: 60213722
T: 43262011
mic@dif.dk



SIDE 2 AF 2

Udlændinge- og Integrationsministeriet
Att. Marianne Ulrik Mertens

DANSKE
UNIVERSITETER
UNIVERSITIES DENMARK

FIOLSTRÆDE 44, 1. TH
1171 KØBENHAVN K
TLF. +45 33 36 98 00
WWW.DKUNI.DK

21. FEBRUAR 2018
J.NR. 18/02322
AY
SIDE 1/6

Høring om forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Smidigere regler for bibeskæftigelse og frivilligt arbejde for udenlandske arbejdstagere m.v.)

Danske Universiteter takker for ovennævnte udkast, som er modtaget i høring fra Udlændinge- og Integrationsministeriet den 8. februar 2018. Udkastet har været sendt i høring hos universiteterne.

Danske Universiteter hilser det velkomment, at regeringen ønsker, at de nye regler skal træde i kraft hurtigst muligt. Danske Universiteter deler fuldt ud dette ønske.

Danske Universiteter er generelt positiv over for ændringsforslagets løsninger, som tager højde for størstedelen af de nuværende udfordringer, når det gælder bibeskæftigelse for udlændinge med arbejds- og opholdstilladelse (især ordningen for forskere og gæsteforskere), frivilligt arbejde og ændringerne omkring karenperioden.

Det er vigtigt, at forskeres særlige funktion og forpligtigelser modsvares af regler med en passende fleksibilitet og rummelighed. Det er derfor også glædeligt, at lovforslaget anerkender dette ved bl.a. at give forskere mulighed for at undervise, viden dele og på anden måde formidle deres viden i samfundet uden tidsmæssige begrænsninger.

Danske Universiteter finder det imidlertid uheldigt, at udenlandske ph.d.-studerende ikke er omfattet af lovforslaget, idet en del af udfordringerne med bibeskæftigelse derved forsat vil være aktuelle for en stor del af universiteternes udenlandske medarbejdere.

Lovforslaget lægger desuden op til, at fritagelsen for arbejdstilladelse til bibeskæftigelse skal gælde alle, der allerede opholder sig i Danmark. Danske Universiteter mener, at lovforslaget også bør gælde de eksisterende opholdstilladelser, hvor der foreligger en politianmeldelse. Derfor bør disse politianmeldelser og verserende sager ved forskellige instanser stilles i bero, og potentielle fremtidige afgørelser ifølge gammel lov (inden ny lovs ikrafttrædelse) omstødes med tilbagevirkende kraft. Med andre ord verserende sager bør behandles med udgangspunkt i det nye eksisterende lovforslag, som forventes vedtaget og implementeret snarest.

Herunder følger en række kommentarer tilknyttet de enkelte elementer i lovforslaget:

Danske Universiteter finder det positivt, at forslaget også omfatter personer, som allerede opholder sig i landet med en arbejds- og opholdstilladelse. Problematikken ville ellers være aktuell i en årrække, indtil alle tilladelser udstedt inden lovændringen er enten fornyet eller udløbet.

Danske Universiteter ønsker dog, at reglerne for korttidsvisum (under 90 dage) også efterses, således at forskere med ophold efter visumreglerne har samme smidighed for ulønnet bibeskæftigelse og frivilligt arbejde.

Regeringen opfordres til samtidig at omfatte ph.d.-studerende af lovforslaget. Ph.d.-studerende har under de nuværende regler tilladelse til bibeskæftigelse på 20 timer om ugen, men vil alt for let kunne risikere at bijobbe ulovligt i forbindelse med fx eksterne formidlingsopgaver (som påhviler dem på linje med øvrigt videnskabeligt ansatte) eller miljøskifte internt i Danmark. På samme måde vil de ikke blive omfattet af ændringerne for frivilligt arbejde, hvorfor de risikerer uvidende at optage ulovlig bibeskæftigelse. Det er vigtigt, at lovændringen inkluderer alle ph.d.-studerende (ansatte-indskrevne, ikke-ansatte-indskrevne, ikke-ansatte-ikke-indskrevne og ph.d.'er på fleksible ordninger).

Der ønskes en afklaring af, om forslaget også betyder, at der ikke fremadrettet skal søges bibeskæftigelse for DVIP, der underviser på et andet dansk universitet. DVIP defineres ved at være en deltidsstilling, som opnås i kraft af hovedbeskæftigelsen.

Det er positivt, at udenlandske arbejdstagere på fx Beløbsordningen får mulighed for bibeskæftigelse på 156 timer pr. kvartal, og at dette opgøres pr. kvartal (frem for pr. uge som set ved andre ordninger), idet der heri ligger den nødvendige fleksibilitet.

Da universiteterne, som arbejdsgivere for såvel hoved- som bibeskæftigelse, ikke har mulighed for at afsøge arbejdstagers bibeskæftigelse, bør universiteterne ikke kunne holdes ansvarlige for arbejdstagers overholdelse af denne timebegrænsning.

Lovforslaget lægger vægt på sammenhæng mellem bibeskæftigelsen og forskerjobbet. For at imødekomme ønskerne med lovændringen er det vigtigt, at den fremadrettede administration af reglerne ikke udvikler sig til at være en snæver afgrænsning af definitionen af ordet sammenhæng. Beskæftigelsen som forsker omfatter dels et bredt fagligt genstandsfelt, dels en bred række af opgaver og funktioner. Det er derfor

vigtigt, at fortolkningen af reglerne ikke kompromitterer dette, og at det klargøres, hvordan SIRI vil håndtere tvivlstilfælde. Danske Universiteter opfordrer til, at såvel forsker som universitet kontaktes som et indledende skridt for at oplyse sagen, før der skrides til eventuelle sanktioner.

Danske Universiteter forslår, at man i forlængelse af formuleringen "fx er i form af undervisning, foredrag eller andet inden for den pågældendes forskerfelt" tilføjer "herunder censor- og bedømmelsesarbejde (Punkt 3.1.2.1 side 4)." Dermed ekspliciteres en af anstødsstenene i den nuværende lovgivning.

Det fremgår af lovforslaget, at selvstændig erhvervsvirksomhed også er omfattet af, hvad en udenlandsk forsker (og arbejdstagere i øvrigt) kan udføre uden at skulle søge om særskilt tilladelse til bibeskæftigelse. Det er positivt, hvis udenlandske forskere dermed har mulighed for at etablere sig som start-up, iværksætter eller på anden vis afprøve, om forskningen kan omsættes til en forretningsidé. Det er vigtigt, at denne mulighed for selvstændig virksomhed gælder, når forskeren arbejder i virksomheden, uagtet at forskeren er grundlægger, stifter, medstifter, ejer, medejer eller lign. af start-up'en.

Lovforslaget giver ret til ulønnet frivilligt arbejde uden at indgive ansøgning om bibeskæftigelse. Danske Universiteter hilser dette velkomment, da netop frivilligt arbejde er en vigtig vej til stærkere tilknytning til det danske samfund.

Forslaget vedrørende retten til at udføre ulønnet frivilligt arbejde uden at indgive ansøgning omfatter – ifølge teksten (3.1.2.3.) – udlændinge, som "er i Danmark på baggrund af beskæftigelse". Ph.d.-studerende synes imidlertid ikke at være omfattet af lovforslaget om ret til at udføre frivilligt, ulønnet arbejde uden ansøgning. Dette på trods af, at de er beskæftiget ved universiteterne (for størstedelens vedkommende gennem ansættelse). Danske Universiteter mener, at ph.d.-studerende (herunder også gæste ph.d.-studerende) skal være omfattet af lovforslaget, da deres situation er helt parallel med forskeres og andre udenlandske arbejdstageres situation.

Det anføres i bemærkningerne til §1, at "den udenlandske arbejdstager skal have en aftale med en formaliseret organisatorisk enhed om at udføre ulønnet frivilligt arbejde" for ikke at være omfattet af krav om tilladelse til bibeskæftigelse. Først og fremmest bør "organisatorisk enhed" ikke fortolkes snævert, og Danske Universiteter ønsker at gøre opmærksom på, at det ikke bør medføre et større bureaukrati for de frivillige organisationer eller foreninger ved at skulle udarbejde "kontrakter" eller skriftlige aftaler, hvor det hidtil ikke har været brugt eller sædvanligt (fordi aftalen er sket i kraft af fx foreningsmedlemskab eller mundtlige aftaler).

Samtidig gør formuleringen om aftale med formaliseret organisatorisk enhed det stadig ulovligt at hjælpe naboen med fx at lægge fliser, hvilket Danske Universiteter ser som uhensigtsmæssigt i forhold til den sociale integration i lokalsamfundet.

Vedr. orienteringsbrev til personer, der allerede har opholdstilladelse, og som skal oplyses om SIRI's nye muligheder for registersamkøring med CVR, opfordrer Danske Universiteter til, at SIRI påser, at dette brev udformes på en sådan vis, at orienteringen og baggrunden er klar og forståelig for målgruppen (dvs. bl.a. også udformet på engelsk), samt at det ikke giver anledning til unødvendig utryghed hos modtagerne.

Danske Universiteter velkommer, at SIRI generelt indfører en ny tilgang, således at styrelsen fremadrettet i størst muligt omfang vejleder i stedet for at politianmelde ved mindre førstegangsforsøelser. Lovgivningens kompleksitet på området og det forhold, at det angår en stor gruppe medarbejdere, der også skal forstå og kunne følge reglerne, gør, at det er en betydelig udfordring, at universiteterne bruger mange ressourcer på at formidle og overholde lovgivningen vedr. udenlandsk arbejdskraft. En ny tilgang, hvor SIRI vil vejlede og arbejde proaktivt i forhold til at overholde lovgivningen, frem for at politianmelde, er derfor en positiv udvikling.

I tvivlstilfældene bør fokus endvidere ikke alene være på forseelsens størrelse, men på hvorvidt arbejdsgiver forsætligt har overtrådt betingelserne i udlændingelovgivningen, og forsætligheden bør være afgørende for, om der indgives en anmeldelse.

Arbejdsgiver for hovedbeskæftigelsen bør ikke kunne straffes, hvis det kan bevises, at arbejdsgiver har været uvidende om den ulovlige handling.

Den information, som forskerne ifølge lovforslaget får af SIRI, ser Danske Universiteter gerne, at universiteterne også modtager med henblik på at kunne informere og rådgive ud fra den nye lovgivning.

Danske Universiteter opfordrer samtidig til, at SIRI forsat er i dialog med universiteterne og forskerne om den fremadrettede fortolkning af reglerne. Danske Universiteter ønsker imidlertid at bemærke, at man ved forståelsen af "førstegangsforsøelser" må tage udgangspunkt i, at det er en førstegangsforsøelse for den enkelte udenlandske ansøger. Hvis "førstegangsforsøelse" knytter sig til det enkelte universitet (arbejdsgiver), vil det i praksis ikke betyde nogen større ændring for universiteterne og andre store virksomheder med tusinder af udenlandske medarbejdere.

En snæver fortolkning af "førstegangsforsøelse" bør således ikke føre til, at andre medarbejdere/ansøgere fra samme institution ikke imødekommes med vejledning ved en førstegangsforsøelse. Tilsvarende bør der også være en forholdsmæssig vurdering af "førstegangsforsøelse" alt efter, om der er tale om en mindre arbejdsplads med få udenlandske medarbejdere eller en stor organisation med et stort antal udenlandske medarbejdere, således at store organisationer imødekommes med det fornødne rum til at agere på og implementere ændringer som følge af en førstegangsforsøelse.

Danske Universiteter foreslår i forlængelse heraf, at SIRI også vejleder ved førstegangsforseelser via universiteternes kontaktpersoner (som supplement til den vejledning der gives direkte til ansøger og/eller den i ansøgningen anførte kontakt) for at styrke universiteternes muligheder for at implementere de nødvendige ændringer.

Danske Universiteter finder det positivt, at karenperioden i forbindelse med tidsubegrænset opholdstilladelse bortfalder for personer med opholdstilladelse i Danmark, idet de nuværende regler betyder uforholdsmæssige konsekvenser for den enkelte udlænding.

Danske Universiteter vil imidlertid opfordre til, at forslaget også forholder sig til konsekvenserne for universiteternes Fast track-certificering, idet der heri ligger tilsvarende uforholdsmæssige konsekvenser for arbejdsgiveren ved at denne fratages (hhv. gives karenperiode i forhold til ansøgning om) certificering til Fast track-ordningen.

Fra et arbejdsgiversynspunkt er inddragelsen af Fast track-certificeringen en uforholdsmæssig sanktion, idet en enkelt, mindre og utilsigtet forseelse (eksempelvis som de i pressen omtalte) betyder, at et universitet (eller en virksomhed) ikke kan benytte de ordninger til smidig og fleksibel rekruttering af international arbejdskraft, som blev muliggjort via Fast track-ordningen. Disse muligheder blev indført med Reform af international rekruttering i 2015 i erkendelse af behovet for, at danske universiteter og virksomheder skal kunne rekruttere hurtigere og mindre bureaukratisk.

Danske Universiteter vil derfor opfordre til, at lovforslaget ændres, således at de i lovforslaget nævnte tilfælde, der fremadrettet ikke betyder karenperiode for udlændingen, ej heller betyder inddragelse af Fast track-certificering, hhv. karenperiode i forhold til at søge Fast track-certificering.

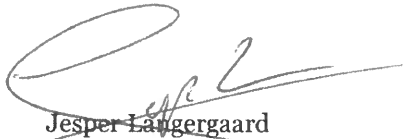
Danske Universiteter opfordrer til, at personer, der afventer en arbejds- og opholdstilladelse som forlængelse af en eksisterende tilladelse, ikke omfattes af karenperioden. Det fremgår af bemærkningerne, at en udlænding, som har ret til at opholde sig i landet under behandlingen af en forlængelse af en allerede meddelt arbejds- og opholdstilladelse, vil være omfattet af karenperioden, da vedkommende ikke har en arbejds- og opholdstilladelse, før arbejds- og opholdstilladelsen bliver forlænget. Mange forskere søger om forlængelse af deres arbejds- og opholdstilladelse – enten som følge af forlænget ansættelse eller fordi deres ansættelse trækker sig ud over den periode, man maksimalt kan få en arbejds- og opholdstilladelse for. Danske Universiteter finder det uhensigtsmæssigt, at forskerne i disse situationer kan rammes af karenperioden; særligt fordi de i dag ikke må indsende en forlængelsesansøgning tids nok til at få den behandlet, inden den eksisterende tilladelse udløber.

Da man under ansøgning om forlængelse kan forsætte sit arbejde vil det være en fordel, at lovforslaget også gør det klart, at bibeskæftigelse og frivilligt arbejde kan fortsættes under det processuelle ophold, så disse ikke skal afbrydes kortvarigt for så at genoptages, når tilladelse om forlængelse er opnået.

Danske Universiteter ser frem til, at lovforslaget gennemføres, idet Danske Universiteter håber på en imødekommelse på de ovenstående forhold.

Danske Universiteter står naturligvis til rådighed i forhold til afklaring eller uddybning af høringssvarets bemærkninger og kommentarer.

Med venlig hilsen



Jesper Løngergaard

Direktør

Danske Universiteter

Udlændinge- og Integrationsministeriet
International rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Ref: MWA/DN
21. februar 2018

Vedrørende høring over lov om ændring af udlændingeloven (Smidigere regler for bibeskæftigelse og frivilligt arbejde for udenlandske arbejdstagere m.v.)

Hermed afgiver Center for Frivilligt Socialt Arbejde høringssvar om lov om ændring af udlændingeloven. Center for Frivilligt Socialt Arbejde (herefter CFSA) er en selvejende institution under Børne- og Socialministeriet.

I lovforslaget under §3.1.2.3 *Ret til at udføre ulønnet frivilligt arbejde uden at indgive ansøgning* står: "At det frivillige arbejde skal være ulønnet betyder, at den udenlandske arbejdstager ikke må modtage vederlag for arbejdet, hverken i form af løn eller andre goder, f.eks. betalt telefon, internetopkobling mv.". Dette beskriver muligheder for at modtage vederlag som frivillig.

Vi vil gerne gøre opmærksom på, at der for alle andre frivillige findes et regelsæt i Ligningsloven om vederlag. Her kan frivillige og ulønnede bestyrelsesmedlemmer jf. BEK nr. 1308 af 24/11/2015 få skattefri godtgørelse for bl.a. telefon, befordring, rejser, internet, administration, beklædning og andet. Disse regler er udbredte og anvendte i rigtig mange foreninger.

Det er CFSAs vurdering, at den nye formulering om vederlag i nærværende lovforslag skaber et nyt skel mellem det, der betragtes som tilladt og ikke tilladt vederlag til frivillige (skattefri godtgørelse). Dette kan skabe forvirring, bidrage til oplevelse af juridisk besvær og forskelsbehandling mellem frivillige.

Vi anbefaler derfor at læne sig op af Ligningslovens formulering om skattefri godtgørelser i nærværende lovforslag.

Med venlig hilsen

Laura Auken
Centerchef



LANDSFORENINGEN AF MENIGHEDSRÅD

Landsforeningen af Menighedsråd
Damvej 17-19
8471 Sabro

Tlf: 8732 2133
CVR: 1393 7516
www.menighedsraad.dk
kontor@menighedsraad.dk

Udlændinge- og integrationsministeriet
International rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K
mum@uim.dk
int-rekrut@uim.dk

21. februar 2018

Landsforeningen af Menighedsråds høringssvar vedr. L 141 Forslag til lov om ændring af udlændingeloven

Vedr. forslag nr. 3 – særligt om bibeskæftigelsen har sammenhæng med den beskæftigelse, som danner grundlag for udlændingens opholdstilladelse.

I folkekirken har vi en del udenlandske kirkemusikere (organister og kirkesangere) ansat og benytter os af udenlandske musikere i forbindelse med fx koncerter, og har på den baggrund brug for at få præciseret i hvilken udstrækning de ændrede regler får virkning for denne personalegruppe.

Som et eksempel på bibeskæftigelse er nævnt i bemærkningernes pkt. 3.1.2.2. at et orkestermedlem kan spille i et andet orkester eller undervise på en musikskole.

Vi antager, at orkestermedlemmet i jeres eksempel har opholdstilladelse jf. § 9 a, stk. 2, nr. 2 eller nr. 6. Tilsvarende antager vi, at kirkemusikerne kan have opholdstilladelse efter disse bestemmelser.

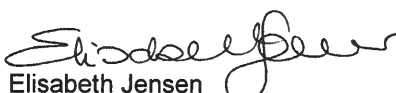
I folkekirken er der tradition for, at kirkemusikerne både vikarierer og spiller koncerter i andre kirker end den, de er ansat i. Ligeledes underviser kirkemusikere på såvel musik- som kirkemusikskoler. Samtidig er der stor tradition for at orkestermusikere spiller koncerter (solo/duo mm.) i kirkerne.

Såfremt kirkemusikere ikke allerede er omfattet af den foreslåede ændring, opfordrer vi til, at de lige-stilles med orkestermedlemmer.

Endelig skal vi bede oplyst, om det vil opfattes som bibeskæftigelse omfattet af bestemmelsen, at et orkestermedlem spiller koncert i en kirke.

Vi stiller os selvfølgelig gerne til rådighed for yderligere information.

Med venlig hilsen


Elisabeth Jensen
Vicesekretariatschef

SOS Racisme

Nørre Allé 7, 2200 Kbh. N.

sos@sosracisme.dk

www.sosracisme.dk



Vedrørende: Høringssvar fra SOS Racisme på forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Smidigere regler for bibeskæftigelse og frivilligt arbejde for udenlandske arbejdstagere m.v.)

Til Udlændinge- og Integrationsministeriet,
mum@uim.dk og int-rekrut@uim.dk; uim@uim.dk;

Vedr. Ministeriets j.nr.: 2017 - 16557

København, d. 21. februar 2018

SOS Racisme fremsender hermed høringssvar på ovennævnte lovforslag fra Udlændinge- og Integrationsministeriet (UIM) med høringsfrist til 21. februar kl. 12.

Vedrørende tilladelse til frivilligt arbejde og til at arbejde op til i gennemsnit 12 timer om ugen på et område, der er relateret til det arbejde, som man har arbejdstilladelse til.

SOS Racisme finder grundlæggende lovforslaget meget positivt!

Det er særlig positivt, at man nu ønsker en **afbureaukratisering** af området, og ønsker at skaffe sig af med lovgivning som er overflødig og skader de berørte udlændinge såvel som Danmark. Det er også positivt, at man vil give alle udlændinge ret til - uden ansøgning - og straffrihed for - udførelse af frivilligt arbejde i Danmark. Vi finder det endnu mere positivt, at man ikke skal have forlænget karenstiden med 15 eller 22½ år, før man kan søge om permanent ophold, på grund af den forbrydelse, som politikerne i den tidligere lovgivning har ment, det er, at arbejde uden for det arbejdssted, man har fået tilladelse til efter § 9a stk. 2.

Bestemmelsen har haft følgende hovedformål: at hindre sort arbejde, at hindre personer uden opholdstilladelse i at arbejde i Danmark, og måske til en vis grad: at hindre social dumping, dvs. udførelse af især sort arbejde, som kan underbyde reguleret arbejde, der bidrager med skat, evt. moms og bedre arbejdsforhold for arbejdstagerne. I dette tilfælde rammer den helt ved siden af, da personer med opholds- og arbejdstilladelse efter § 9a stk. 2 netop har en opholdstilladelse, der knytter an til en arbejdstilladelse og en ansættelse hos en arbejdsgiver.

Man vil med lovændringen basalt set tillade forskere at arbejde uden begrænset arbejdstid uden for deres stedfæstede arbejdsplads, men i arbejde, der har sammenhæng med deres hovedbeskæftigelse. De øvrige grupper kan arbejde op til gennemsnitlig 12 timer om ugen i en bibeskæftigelse, der har sammenhæng med deres arbejde.

Vi har imidlertid to bemærkninger:

1. Vi kunne ønske os tilladelsen endnu bredere: selv forskere, musikere, religiøse forkyndere og IT-eksperter kan komme i penge nød i en periode. Når de fortsat er ansat i deres hovedbeskæftigelse, som der har været brug for en udlænding til at udfylde i Danmark, hvorfor skulle de så ikke have lov at påtage sig en bibeskæftigelse uden for deres fagområde, så længe de betaler skat af deres bi-indkomst, så de på den måde bliver behandlet lige så godt som danske statsborgere, EU- eller EØS-borgere og udlændinge som er familiesammenførte og flygtninge?

2. Der er tradition i dansk lovgivning for, at lovgivning ikke bør indføres med tilbagevirkende kraft. På udlændingeområdet har vi dog tidligere set, at politikerne laver mange lovstramninger med tilbagevirkende kraft, ikke mindst vedr. lovgivning om mulighederne for at opnå permanent ophold eller dansk statsborgerskab.

Fx har vi tidligere set, at når en person har opfyldt alle kriterierne for at opnå permanent ophold i Danmark, bliver der vedtaget en ny lov, så at vedkommende alligevel ikke kan få permanent ophold, fx. fordi vedkommendes ophold under uddannelse i Danmark, eller arbejde, der ikke er fuldtidsarbejde, nu ikke mere tæller med.

Dette har gentaget sig flere gange, og hvor det i starten af Udlændingelovens tid kun tog få år at få permanent opholdstilladelse, kræves der nu normalt mindst 9 års lovligt registreret ophold i Danmark – samt opfyldelse af en række stadig skrapere betingelser om fuldtidsarbejde et vist antal år, ingen modtagelse af penge fra det offentlige i længere tid, straffrihed, etc. Vi har derfor tidligere protesteret imod lovændringer med tilbagevirkende kraft i flere høringsvar.

Men, som der argumenteres i lovforslagets kommentarer om den nugældende lovgivning:
"Det har vist sig, at bestemmelsen rammer unødigt hårdt. Der er således udlændinge, der har opholds- og arbejdstilladelse med henblik på beskæftigelse her i landet, og som er afskåret fra at få tidsubegrænset opholdstilladelse i 15 år, fordi de har arbejdet for en anden arbejdsgiver end den arbejdsgiver, som opholds- og arbejdstilladelsen er stedfæstet til."

Ydermere er lovbestemmelsen urimelig fordi **den reelt er formålsløs.**

I dette tilfælde ønsker vi derfor ikke kun en ophævelse af den nugældende lovbestemmelse, men også **amnesti for de udlændinge, der allerede er blevet tiltalt eller straffet** for at have arbejdet for en anden arbejdsgiver end den arbejdsgiver, som opholds- og arbejdstilladelsen er stedfæstet til.

Vi tænker amnestien i form af eftergivelse af straf med tilbagebetaling af eventuel bøde samt evt. erstatning for svie og tort og ærekrænkelse.

Dette bør også gælde de udlændinge, der allerede har forladt Danmark pga. at de føler sig uretfærdigt behandlet og føler de er blevet gjort kriminelle, og finder, at de er blevet voldsomt diskrimineret af en lovparagraf, der ikke nødvendigvis har været fortolket for dem i forbindelse med, at de har modtaget deres arbejds- og opholdstilladelse.

I tråd hermed bør der også gælde **amnesti for bødestraffene til de berørte arbejdsgivere.** Dette bl.a. for at krav om straffrihed i forbindelse med tildeling af offentlige midler eller puljemidler for disse arbejdsgivere, hvad enten det er firmaer, organisationer eller institutioner som Folketinget, der har modtaget en sådan dom, ikke bør hindres af en sådan ulovlig handling, som ikke engang de folkevalgte lovgivere har vidst var ulovlig!

Det må være muligt for myndigheder eller domstole at gennemse de nævnte afgørelser i retterne og give amnesti, idet loven ikke oprindeligt var tiltænkt at straffe de berørte grupper, som jo har lovligt ophold. De dømte har jo reelt ikke vidst, at arbejdstilladelsen til en stedfæstet arbejdsgiver betød, at de slet ikke måtte udføre andet arbejde, lønnet eller ulønnet, som fx. at holde et oplæg om skatteunddragelse for et Folketingsudvalg, eller deltage i en koncert med et andet orkester, end det, de var ansat i.

Lovændringen vedrørende permanent ophold bør formuleres, så det er uomtvisteligt, at de omhandlede arbejdstagende udlændinge, der er blevet dømt efter den nugældende lov, alligevel ikke får udskudt muligheden for permanent ophold med 15 eller 22½ år.

Nogle af de nævnte lovovertrædende udlændinge er allerede udrejst af Danmark, da de har følt sig dårlig behandlet ved at blive kriminaliseret og straffet for noget, de ikke reelt har opfattet som ulovligt eller kriminelt, og ved at de har fået udskudt muligheden for permanent ophold.

Udlændingemyndighederne bør finde de udrejste udlændinge og meddele dem amnesti for straffen, tilbagebetale bøden/bøderne, en erstatning for tort og svie, og igen give dem mulighed for at søge opholds- og arbejdstilladelse, og se bort fra det mellemliggende ophold i udlandet i forbindelse med en evt. kommende ansøgning om permanent ophold i Danmark.

At en udlændingestrømning kan få mere vidtrækkende konsekvenser end først tiltænkt og selv for de folkevalgte virke absurd, når Folketinget overtræder den og konsekvenserne bliver fremstillet i pressen og TV, burde få politikerne til at overveje, om ikke det var på tide at følge en anden kurs end blot at konkurrere om flest muligt udlændingestrømninger uden reelt formål. Og gennemtænke følgerne af den nugældende lov og øvrige udlændingestrømninger og den politiske diskurs: at Danmark har et meget dårligt ry blandt forskere og andre eksperter.

Registersamkørsel

UIM har valgt at blande lidt malurt i bægeret i et ellers positivt lovforslag ved at foreslå tilladelse til registersamkørsel mellem **CVR-registret og arbejde og skatteoplysninger for alle udlændinge** i Danmark.

Formålet med dette skulle ifølge lovforslaget være, at SIRI bliver mere kendte med hvilke brancher det drejer sig om, og hurtigere vil kunne ophæve en arbejds- og opholdstilladelse for en ansat, hvis den virksomhed, vedkommende er ansat ved, bliver lukket igen. SIRI kan endvidere se efter, om der er sammenhæng mellem hovedbeskæftigelse og bibeskæftigelse, og tælle efter, om arbejdstageren arbejder mere end 12 timer om ugen i gennemsnit over et kvartal i en bibeskæftigelse. Dette for eventuelt at kunne straffe, eller ophæve en opholdstilladelse.

Men er der her ikke tale om endnu en unyttig udlændingestrømning? Den automatiske tæller på forsiden af UIM.dk står på 71 i dag, og hvis det er 100 strømninger, der er udlændingeministerens eget, personlige mål, mangler der selvfølgelig 29. Men hverken tælleren på UIM.dk eller den utrolige nidkærhed hvormed udlændinge bliver overvåget og chikaneret i Danmark, eller de erfaringer og rygter, der er, om fremmedfjendtlighed i Danmarks behandling af udlændinge, er befordrende for rekruttering af udenlandske forskere, musikere, it-eksperter m.v.

Nogle politikere taler meget ned om udlændinge, som personer, der bor her i landet og nyder godt af det danske velfærdssamfund, men som ikke bidrager til det danske samfund ved at arbejde. Hvorfor så bruge al denne nidkærhed og arbejdskraft på at hindre eller begrænse udlændinge i at bidrage med deres arbejdskraft? Ville de ansatte i SIRI ikke kunne finde bedre anvendelse af deres arbejdskraft ved at inkludere udlændinge i Danmark og give dem bedre muligheder for at få arbejde, end ved at overvåge dem med henblik på at kunne inddrage deres opholdstilladelse, hvis de ikke følger reglerne?

Det gælder også selv om kontrollen forudses at blive gebyrfinansieret af gebyrer fra arbejdsgiverne. Kontrollen vil gøre det dyrere og besværligere for virksomheder, der ansætter udenlandsk arbejdskraft, og kan formentlig medvirke til at man foretrækker ikke at ansætte en topkvalificeret udlænding fx i et orkester.

Så vidt vi kan se af de seneste 5 års udlændingelovgivning bliver udlændinge overvåget fra top til tå via politi, efterretningsmyndigheder og udlændingemyndigheder fra det øjeblik, de bliver registreret på dansk jord eller søger om opholdstilladelse. Der er måske endda en risiko for at data efter registersammenkørsel og anden overvågning i realiteten kan liggelagret usikkert i lang tid. Hvor sikkert kan alle disse elektroniske data mon opbevares, når hackere kan komme ind i selv meget sikre IT-systemer verden over?

Konklusion:

SOS Racisme støtter grundlæggende 1. del af lovforslaget.

Desuden mener vi, at tilladelsen skal gå endnu videre end anført i lovforslaget, således at de nævnte grupper af udlændinge, der er kommet hertil for at arbejde, også kan tage en lønnet bibeskæftigelse uden sammenhæng med hovedbeskæftigelsen, så længe de endnu er ansat i deres hovedbeskæftigelse.

Vi synes at lovændringen skal være med tilbagevirkende kraft, ved at der gives amnesti til de dømte i de hidtidige sager om overtrædelser af denne art.

Vi er imod den øgede kontrol og dertil hørende gebyrer på området.

Verlig hilsen,

For SOS Racisme,

Anne Nielsen, Næstformand



FAGLIGT FÆLLES FORBUND

20. februar 2018

3Fs hørings svar til forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Smidigere regler for bibeskæftigelse og frivilligt arbejde for udenlandske arbejdstagere m.v.)

3F har ingen bemærkninger til at udenlandske forskere og gæsteforskere gives mulighed for bibeskæftigelse mv.

3F kan derimod ikke støtte forslaget om fritagelse for arbejdstilladelse til bibeskæftigelse og selvstændig erhvervsvirksomhed for øvrige udenlandske arbejdstagere indenfor de brancher 3F dækker – uanset timebegrænsningens størrelse.

Udnyttelse af udenlandske arbejdstagere og omgåelse af eksisterende bestemmelser vedrørende udenlandsk arbejdskraft er i forvejen udbredt - f.eks. indenfor det relativt uorganiserede landbrugsområde, og det vil i praksis være umuligt at kontrollere overholdelse af de foreslåede ændringer.

3F er enig i, at den nuværende karenperiode på 15 år er relativ hård for personer, der har arbejds- og opholdstilladelse, men som arbejder ulovligt. Men vi kan ikke tilslutte os helt at fjerne karenperioden, idet der bør sanktioneres en karenperiode ved ulovligt arbejde. I stedet kan man genindføre den tidligere gældende karenperiode på 5 år for personer, der har arbejds- og opholdstilladelse som bryder reglerne og arbejder ulovligt.

3F finder det vigtigt, at det i lovforslaget er præciseret, at der kun må være tale om ulønnet frivilligt arbejde, der ikke må erstatte lønnet arbejdskraft. Men da frivilligt arbejde kan misbruges, må man sikre, at udnyttelse og omgåelse af frivilligt arbejde kan sanktioneres.

3F kan ikke støtte "... at Styrelsen for International Rekruttering og Integration generelt indfører en ny tilgang, således at styrelsen fremadrettet i størst muligt omfang vejleder i stedet for at politianmelde ved mindre førstegangsforsøelser".

Sluttelig bemærkes, at 3F har det synspunkt, at benyttelse af arbejdskraft fra 3. verdenslande kun må ske under krav om sædvanlige løn- og arbejdsvilkår.

Venlig hilsen

Søren Heisel og Henning Overgaard

FAGLIGT FÆLLES FORBUND
Kampmannsgade 4
DK-1790 København V
tlf. +45 70 300 300
fax +45 70 300 301
e-mail: 3f@3f.dk
www.3f.dk
CVR-nr. 31 37 80 28



International Rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

mum@uim.dk
int-rekrut@uim.dk.

Høring over forslag til Lov om ændring af udlændingeloven (Smidigere regler for bibeskæftigelse og frivilligt arbejde for udenlandske arbejdstagere m.v.)

København
den 21. februar 2018

Lederne har modtaget høring vedrørende forslag til Lov om ændring af udlændingeloven (Smidigere regler for bibeskæftigelse og frivilligt arbejde for udenlandske arbejdstagere m.v.)

Med lovforslaget ønsker regeringen at sikre mere fleksible regler om arbejdstilladelse til bibeskæftigelse, bl.a. gennem:

- Fritagelse for arbejdstilladelse til bibeskæftigelse for udenlandske forskere og gæsteforskere.
- Fritagelse for arbejdstilladelse til bibeskæftigelse for øvrige udenlandske arbejdstagere.
- Ret til at udføre ulønnet frivilligt arbejde uden at indgive ansøgning.
- Ændring af karensreglerne i forbindelse med tidsubegrænset opholdstilladelse.
- Ny tilgang i forhold til overtrædelser af udlændingeloven, således at Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) fremadrettet i størst muligt omfang vejleder i stedet for at politianmelde ved mindre førstegangsforsøelser.

Lederne støtter de foreslåede ændringer. Det er ledernes vurdering, at forslagene vil kunne bidrage til at fastholde og tiltrække kvalificeret arbejdskraft til Danmark. Ændringerne giver udlændinge, som allerede arbejder i Danmark, lettere og mere fleksibel mulighed for at bidrage mere til det danske samfund gennem f.eks. frivilligt arbejde, foredrag, undervisning og opstart af selvstændig virksomhed ved siden af sin hovedbeskæftigelse.

Lederne mener, at det er positivt, at der ikke længere skal gives særskilt ansøgning om bibeskæftigelse. Lederne er imidlertid bekymret for, at der i konkrete tilfælde kan rejses tvivl hos arbejdstager om, hvorvidt der

**Ledernes
Hovedorganisation**

Vermlandsgade 65
2300 København S

Telefon 3283 3283

www.lederne.dk

er en sammenhæng mellem den pågældendes hoved- og bibeskæftigelse, når der ikke længere skal gives en særskilt ansøgning.

Lederne havde gerne set, at beskæftigede udlændinge med opholds- og arbejdstilladelse ikke underlægges kravet om sammenhæng mellem hoved- og bibeskæftigelse. En ophævelse af kravet vil dermed fjerne usikkerheden ved at udføre bibeskæftigelse eller frivilligt arbejde for en udlænding med en fuldtids hovedbeskæftigelse.

Som minimum forudsætter Lederne, at ministeriet udarbejder en meget klar vejledning om, hvordan SIRI foretager en vurdering af, om der er sammenhæng mellem hoved- og bibeskæftigelse. Desuden skal det forudgående for en bibeskæftigelse være muligt, at få vurderet om der er den tilstrækkelige sammenhæng mellem bi- og hovedbeskæftigelse hos SIRI.

Med venlig hilsen

Andreas Enghoff
Chefkonsulent

Udlændinge- og integrationsministeriet
Slotsholmsgade 10
1216 København K
Kontor for international rekruttering

Sendt på mail til mum@uim.dk og int-rekrut@uim.dk

Den 21. februar 2018

**Vedrørende høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven
(Smidigere regler for bibeskæftigelse og frivilligt arbejde for uden-
landske arbejdstagere m.v.)**

FA takker for høring af den 7. februar 2018, som FA har følgende bemærkninger til:

DOK. NR.:
FAID-6-55378
SAG. NR.:
FAID-6-40066
MHB

Lovændringen vil medføre, at reglerne om bibeskæftigelse og frivilligt arbejde for udenlandske arbejdstagere smidiggøres, idet:

- Udenlandske forskere får ret til at udføre bibeskæftigelse - uden at afgive særskilt ansøgning herom - hvis der sammenhæng mellem hoved- og bibeskæftigelse,
- Udenlandske arbejdstagere får fremadrettet ret til at udføre bibeskæftigelse i op til 12 timer - uden at afgive særskilt ansøgning herom - under nærmere bestemte betingelser,
- Udenlandske arbejdstagere får ret til at udføre ulønnet frivilligt arbejde uden at indgive særskilt ansøgning herom, og
- Sanktionen for overtrædelse ændres.

FA kan støtte lovændringen, idet FA anser det for nødvendigt, at den udenlandske arbejdskraft – der har opholds- og arbejdstilladelse i Danmark – har den nødvendige fleksibilitet til at agere på arbejdsmarkedet.

Smidiggørelsen af reglerne kan bidrage til at tiltrække højt kvalificeret arbejdskraft til Danmark, hvilket FA finder positivt.

Derudover har FA ikke flere bemærkninger.

Med venlig hilsen

Morten Holm Bundgaard



Udlændinge- og Integrationsministeriet
mum@uim.dk
int-rekrut@uim.dk

Hørings svar om forslag til lov om ændring af udlændingeloven (smidigere regler for bibeskæftigelse og frivilligt arbejde for udenlandske arbejdstagere m.v.)

DA har modtaget forslag fremsat af udlændinge- og integrationsministeren til lov om ændring af udlændingeloven på en række områder, bl.a. til at skabe smidigere regler for bibeskæftigelse for udlændinge i Danmark.

21. februar 2018
JET

Dok ID: 116153

Sammenhæng mellem hovedbeskæftigelse og bibeskæftigelse

Forslaget indebærer, at udlændinge med opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse (det vil sige efter bl.a. beløbsordningen, positivlisten og fasttrackordningen) får ret til at udføre bibeskæftigelse i op til 12 timer om ugen opgjort som gennemsnit pr. kvartal.

Der stilles i lovforslaget krav om, at der skal være sammenhæng mellem hovedbeskæftigelse og bibeskæftigelse. Der gives også konkrete eksempler på det i lovforslaget. Det vil dog altid være en konkret vurdering, hvilket medfører usikkerhed for den enkelte virksomhed, som beskæftiger medarbejdere, der har ansættelsen som bibeskæftigelse.

Allerede i dag er der eksempler, hvor virksomhed og medarbejder i god tro lader medarbejderen arbejde med arbejdsopgaver, som de troede var omfattet af hovedbeskæftigelsen, men hvor SIRI er kommet frem til, at der reelt var tale om bibeskæftigelse (CBS-professor i skatteudvalget).

DA foreslår, at Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) bør have pligt til at vejlede (bindende) forudgående, så virksomheder og medarbejdere kan få vished. Det er afgørende, at SIRI er tilgængelig og kan give svar inden for rimelig tid (f.eks. en uge).

Ulønnet og vederlagsfrit frivilligt arbejde

Der stilles i lovforslaget krav om, at det frivillige arbejde skal være ulønnet og vederlagsfrit. Det nævnes dog, at man gerne må modtage "mindre ydelser", hvor der gives eksempler såsom transportudgifter, festivalarmbånd m.fl. Nogle festivalarmbånd kan koste op til 3-4.000 kr. Henset til beløbsstørrelsen giver det anledning til tvivl om, hvor meget man må modtage som frivillig.

DA foreslår, at der – for at fjerne tvivl og utilsigtede overtrædelser – i stedet for indføres en fast øvre grænse for den årlige erkendtlighed, som må modtages i forbindelse med frivilligt arbejde.

Karensperiode

Det foreslåes, at udlændinge, der har opholdstilladelse, som straffes for ulovligt arbejde, ikke længere omfattes af den gældende karensperiode på 15 år i forbindelse med at opnå tidsubegrænset ophold i Danmark.

Dette er meget positivt, eftersom virksomhederne oplever, at deres udenlandske medarbejdere opgiver at blive i landet permanent, hvis de straffes for en utilsigtet overskridelse af udlændingeloven. Derved mister virksomheden (og Danmark) muligheden for at fastholde vigtige kompetencer.

Administrativ straf ved mindre førstegangsforseelser

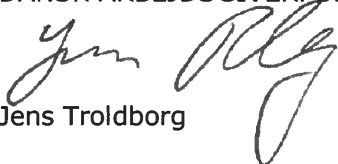
Det foreslår, at SIRI's adgang til registersammenkøring af oplysninger fra egne registre (med CPR, BBR og eIndkomst) udvides til også at omfatte oplysninger fra Det Centrale Virksomhedsregister (CVR).

I den sammenhæng vil SIRI indføre en generel ny tilgang til kontrol med udenlandsk arbejdskraft, som betyder, at SIRI fremover i videst muligt omfang vejleder administrativt i stedet for at politianmelde ved mindre førstegangsforseelser. Hvis der er tale om gentagelsestilfælde, eller hvis overtrædelsen umiddelbart fremstår grov, vil SIRI fortsat politianmelde som i dag.

Det er positivt, at der med forslaget dæmmes op for nogle af de situationer, hvor virksomheder på udlændingeområdet hidtil har oplevet meget markante straffe i form af bøder og toårigt tab af certificering som konsekvens af mindre forseelser.

På den baggrund foreslår DA, at de virksomheder, som de sidste to år har mistet certificering på grund af mindre forseelser, ved ansøgning har ret til at få genoptaget deres sag vedrørende inddragelse af certificeringen, således at de opnår mulighed for at få generhvervet deres plads på fasttrack-ordningens certificeringsliste.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING



Jens Troldborg



Udlændinge- og Integrationsministeriet

International Rekruttering

Slotsholmsgade 10

1216 København K

Sendes til: mum@uim.dk og int-rekrut@uim.dk

København, den 21. februar 2018

Bemærkninger til: Forslag til lov om ændring af udlændingeloven L 141, UIM sagsnr. 2017 – 16557

Dansk Musiker Forbund har modtaget ovennævnte lovforslag i høring, hvortil vi har følgende bemærkninger:

Dansk Musiker Forbund glæder sig i høj grad over, at der kommer smidigere regler til gavn for de af vores medlemmer fra udlandet, som arbejder i Danmark med arbejds- og opholdstilladelse på baggrund af særlige individuelle kvalifikationer.

Disse højt kvalificerede musikere vil med forslaget kunne bidrage med deres viden og kundskaber overfor danskerne og derved gøre det danske samfund rigere. Dansk Musiker Forbund anser i øvrigt de højt kvalificerede udenlandske musikere som et vigtigt led i udviklingen af danske musikere.

Forbundet glæder sig ligeledes over, at reglen om 15 års karantæne på ansøgning om permanent opholdstilladelse lempes.

Udlændinge med særlige individuelle kvalifikationer

Det er Dansk Musiker Forbunds opfattelse, at der skal gælde de samme regler om tilladelse til bibeskæftigelse uden ansøgning for udlændinge med arbejds- og opholdstilladelse på baggrund af særlige individuelle kvalifikationer, som lovforslaget lægger op til skal gælde for udenlandske forskere og gæsteforskere. Dvs. at der ikke bør være en timetalsbegrænsning på bibeskæftigelsen for denne gruppe, men kun et krav om at bibeskæftigelsen skal stå i sammenhæng med hovedbeskæftigelsen.

Udlændingene med særlige individuelle kvalifikationer får på den måde samme mulighed for at udbrede deres kundskaber, som forskere og gæsteforskere. Dansk Musiker Forbund skal bemærke, at baggrunden for at de udenlandske musikere med særlige individuelle kvalifikationer får arbejdstilladelse i Danmark skyldes, at de besidder kvalifikationer i verdensklasse. Såfremt disse sidestilles med forskere og gæsteforskere kan de bidrage med deres viden og kundskaber inden for deres profession til gavn for Danmark.

Såfremt dette ikke kan imødekommes, skal Dansk Musiker Forbund foreslå, at der fastsættes regler for gruppen af udlændinge med arbejds- og opholdstilladelse på baggrund af særlige individuelle kvalifikationer, som tillader denne gruppe – ud over at de må tage lønmodtagerbibeskæftigelse med op til

Dansk Musiker Forbund

Sankt Hans Torv 26 • 2200 København N

Tlf: 35 240 240 • e-mail: dmf@dmf.dk • www.dmf.dk



12 timer pr. uge i gennemsnit pr. kvartal, som står i sammenhæng med hovedbeskæftigelsen – at tage bibeskæftigelse som freelancere med honorarbetaling uden begrænsning.

For så vidt angår de af Dansk Musiker Forbunds medlemmer der tilhører denne gruppe, kan der eksempelvis gives en situation, hvor en udlænding tager ekstra arbejde som underviser nogle timer om ugen med løn og timetal. Derudover vil vedkommende være efterspurgt som solist, hvor vedkommende aflønnes med et honorar for optræden. En solist kan i visse tilfælde modtage et stort honorar for en optræden og i andre tilfælde et mindre honorar. Det afhænger bl.a. af hvor dygtig og efterspurgt vedkommende er på sit instrument.

Honorarer, der er B-indkomst, hvoraf der skal betales am-bidrag, indberettes til indkomstregisteret med de udbetalte beløb, *uden* at der skal indberettes timetal.

Der opstår derved usikkerhed om, hvorledes modtagne honorarer som B-indkomst skal bedømmes i forhold til lovforslagets regler om maksimalt, ugentligt timetal.

Dansk Musiker Forbund foreslår derfor, at der for gruppen af udlændinge med arbejds- og opholdstilladelse på baggrund af særlige individuelle kvalifikationer, som ud over hovedbeskæftigelsen har honorarer som B-indkomst, ikke skal være regler om maksimalt ugentligt timetal knyttet til honorarindkomsten

Det skyldes bl.a. at timetallet ikke kan opgøres uden store administrative omkostninger til kontrol, indhentelse af oplysninger, dokumentation og beregninger, og der opstår usikkerhed for udlændingen om, hvorvidt vedkommende må påtage sig et engagement eller ej. En retsikkerhed som i sidste ende kan have store, negative konsekvenser.

Dansk Musiker Forbund foreslår derfor, at der for denne særlige gruppe ud over de generelle regler om lønarbejde med maksimalt timetal, bør være tilladelse til at oppebære honorarindkomst på baggrund af arbejde, der står i sammenhæng med hovedbeskæftigelsen, og at der ikke bør være nogen beløbsmæssig begrænsning herfor.

Generelt vedr. løn og honorar

Ud over vores forslag ovenfor ønsker Dansk Musiker Forbund generelt at gøre opmærksom på problemstillingen i forhold til de i lovforslaget omhandlede regler for maksimalt løntimetal kontra honorarindkomst uden timetal.

Det står ikke klart, hvorledes de i lovforslaget nævnte 12 timer i gennemsnit pr. uge skal opgøres, når der er tale om arbejde som freelancer eller selvstændig med B-indkomst, og det står heller ikke klart, hvorledes arbejde som lønmodtager med timetal kan kombineres med job som freelancer eller i selvstændig virksomhed med B-indkomst.

Af hensyn til både udlændingene og administrationen bør der fastsættes nogle retningslinjer, som er enkle, rimelige og gennemskuelige.

Med venlig hilsen

Anders Laursen
formand

Justitsministeriet
Politi- og Strafferetsafdelingen
Strafferetskontoret
Slotholmsgade 10
1216 København K



RIGSADVOKATEN
FREDERIKSHOLMS KANAL 16
1220 KØBENHAVN K

TELEFON: 7268 9000
FAX: 7268 9004
E-MAIL: RIGSADVOKATEN@ANKL.DK
www.anklagemyndigheden.dk

DATO 20. februar 2018

JOURNAL NR.
RA-2018-3200604-11

SAGSBEHANDLER: NHJ/

Høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Smidigere regler for bibeskæftigelse og frivilligt arbejde for udenlandske arbejdstagere m.v.)

Ved brev af 7. februar 2018 har Udlændinge- og Integrationsministeriet fremsendt forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Smidigere regler for bibeskæftigelse og frivilligt arbejde for udenlandske arbejdstagere m.v.) i høring.

Justitsministeriet har anmodet om, at Rigsadvokatens eventuelle bemærkninger sendes til Udlændinge- og Integrationsministeriet via Justitsministeriet.

Jeg har ikke bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen

Jens Røn
Statsadvokat



Udlændinge- og Integrationsministeriet
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Sendt til: mum@uim.dk og int-rekrut@uim.dk
Cc: jm@jm.dk

20. februar 2018

Datatilsynet
Borgergade 28, 5.
1300 København K

CVR-nr. 11-88-37-29

Telefon 3319 3200
Fax 3319 3218

E-mail
dt@datatilsynet.dk
www.datatilsynet.dk

J.nr. 2018-112-0855
Dok.nr. 463615
Sagsbehandler
Camilla Andersen
Direkte 3319 3211

Vedrørende høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Smidigere regler for bibeskæftigelse og frivilligt arbejde for udenlandske arbejdstagere m.v.) – jeres sagsnr. 2017-16557

Ved e-mail af 7. februar 2018 har Udlændinge- og Integrationsministeriet anmodet om Datatilsynets bemærkninger til ovennævnte lovforslag.

1. Af lovforslagets § 1, nr. 4, fremgår følgende:

"4. I § 44 a, stk. 10, indsættes efter 1. pkt. som nyt punktum:

»Styrelsen for International Rekruttering og Integration kan med henblik på at kontrollere, at betingelserne for opholds- eller arbejdstilladelsen overholdes, eller at en udlænding ikke arbejder eller opholder sig her i landet uden fornøden tilladelse, samkøre oplysninger fra egne registre med oplysninger fra Det Centrale Virksomhedsregister.«"

Følgende fremgår endvidere af pkt. 3.1.2.4. i lovforslagets almindelige bemærkninger:

"Derudover vil Styrelsen for International Rekruttering og Integrations registersamkøring med indkomstregistret blive videreudviklet, så styrelsen kan finde tilfælde, hvor bibeskæftigelse i form af lonarbejde har haft et større timeomfang end tilladt."

Det følger af udlændingelovens nugældende § 44 a, stk. 10, at Styrelsen for International Rekruttering og Integration med henblik på at kontrollere, at betingelserne for opholds- eller arbejdstilladelsen overholdes, eller at en udlænding ikke arbejder eller opholder sig her i landet uden fornøden tilladelse, kan samkøre oplysninger fra egne registre med oplysninger fra Det Centrale Personregister (CPR), Bygnings- og Boligregistret (BBR) og indkomstregistret (eIndkomst).

Lovforslaget vil derfor medføre en udvidelse og videreudvikling af Styrelsen for International Rekruttering og Integrations nuværende adgang til at samkøre oplysninger i kontroløjemed.

Datatilsynet har noteret sig, at det af pkt. 3.1.2.4. i lovforslagets almindelige bemærkninger fremgår, at registersamkøring vil blive gennemført i overensstemmelse med persondatalovens¹ regler.

Det fremgår endvidere, at en udenlandsk arbejdstager i forbindelse med indgivelse af en ansøgning om opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse vil blive oplyst om, at Styrelsen for International Rekruttering og Integration registrer udlændingens oplysninger i styrelsens registre og at der kan ske samkøring af oplysninger i styrelsens registre med bl.a. oplysninger fra CVR. De udenlandske arbejdstagere, som allerede har opholdstilladelse, vil modtage et orienteringsbrev om de nye muligheder for registersamkøring med CVR.

Endvidere vil Styrelsen for International Rekruttering og Integration oplyse om den nye mulighed for registersamkøring ved nyoprettelsen af en virksomhed i CVR. Allerede oprettede enkeltmandsejede virksomheder og interessentskaber vil modtage et orienteringsbrev om de nye muligheder for registersamkøring.

Datatilsynet har endvidere noteret sig, at det fremgår af bemærkningerne til lovforslagets § 1, nr. 4, at Styrelsen for International Rekruttering og Integration alene vil indsamle og samkøre oplysninger fra CVR med henblik på kontrol i det omfang, det er nødvendigt og sagligt.

2. Datatilsynet forudsætter, at persondataloven og regler udstedt i medfør heraf, herunder sikkerhedsbekendtgørelsen², vil blive iagttaget i forbindelse med de behandlinger af personoplysninger, der vil ske som følge af lovforslagets bestemmelser.

Datatilsynet forudsætter i øvrigt, at reglerne i databeskyttelsesforordningen³ og supplerende bestemmelser til forordningen vil blive iagttaget i forbindelse med de behandlinger af personoplysninger, der vil ske som følge af lovforslagets bestemmelser efter 25. maj 2018⁴. For så vidt angår supplerende bestemmelser til databeskyttelsesforordningen skal Datatilsynet henvise til forslag til lov om supplerende bestemmelser til forordning om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger (L 68).

Datatilsynet har ikke yderligere bemærkninger til lovforslaget.

¹ Lov nr. 429 af 31. maj 2000 om behandling af personoplysninger med senere ændringer.

² Justitsministeriets bekendtgørelse nr. 528 af 15. juni 2000, som ændret ved bekendtgørelse nr. 201 af 22. marts 2001, om sikkerhedsforanstaltninger til beskyttelse af personoplysninger, som behandles for den offentlige forvaltning.

³ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679 af 27. april 2016 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af direktiv 95/46/EF.

⁴ Databeskyttelsesforordningen får virkning fra 25. maj 2018, og persondataloven ophæves samtidig.

Kopi af dette brev sendes til Justitsministeriets Lovafdeling til orientering.

Med venlig hilsen

Camilla Andersen

Udlændinge- og Integrationsministeriet
Slotsholmsgade 10
1216 København K
Danmark

Att.: mum@uim.dk og int-rekrut@uim.dk

WILDERS PLADS 8K
1403 KØBENHAVN K
TELEFON 3269 8888
MOBIL 91325763
KHIB@HUMANRIGHTS.DK
MENNESKERET.DK

DOK. NR. 18/00471-2

**HØRINGSSVAR VEDR. FORSLAG TIL LOV OM
ÆNDRING AF UDLÆNDINGELOVEN (SMIDIGERE
REGLER FOR BIBESKÆFTIGELSE OG FRIVILLIGT
ARBEJDE FOR UDENLANDSKE ARBEJDESTAGERE M.V.)**

19. FEBRUAR 2018

Udlændinge- og Integrationsministeriet har ved e-mail af 7. februar 2018 anmodet om Institut for Menneskerettigheders eventuelle bemærkninger til udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Smidigere regler for bibeskæftigelse og frivilligt arbejde for udenlandske arbejdstagere m.v.).

Institut for Menneskerettigheder har ingen bemærkninger til udkastet
Der henvises til ministeriets sags nr.: 2017-16557.

Med venlig hilsen

Kholoud Ibrahim
JURIDISK RÅDGIVER

Marianne Ulrik Mertens

Fra: Nella Festirstein <nellaf@tinganes.fo>
Sendt: 17. februar 2018 12:56
Til: Marianne Ulrik Mertens; UIM International rekrutteri
Cc: ro@fo.stm.dk; VMR-Journal
Emne: Høringssvar fra Færøernes Landsstyre til forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Smidigere regler for bibeskæftigelse og frivilligt arbejde for udenlandske arbejdstagere m.v.) (UIBM Id: 366412)
Vedhæftede filer: Høringsliste.pdf; Høringsbrev.pdf; Lovforslag om bibeskæftigelse mv.pdf

Til Udlændinge- og Integrationsministeriet
International rekruttering

Færøernes Landsstyre har fået tilsendt i høring "*Forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Smidigere regler for bibeskæftigelse og frivilligt arbejde for udenlandske arbejdstagere m.v.)*"

Ifølge lovudkastets § 3 skal loven ikke gælde direkte for Færøerne, men loven kan senere ved kongelig anordning helt eller delvist sættes i kraft for Færøerne, såfremt færøske myndigheder anmoder herom.

Færøernes Landsstyre har på nuværende tidspunkt ikke andre bemærkninger.

Venlig hilsen

Nella Festirstein
Afdelingschef



Lagmandens Kontor
Lovafdelingen
Tlf. +298 30 60 00
Direkte tlf. +298 55 80 76

Fra: Marianne Ulrik Mertens [mailto:mum@uim.dk]
Sendt: 7. februar 2018 12:45
Til: Aalborg Universitet <aau@aau.dk>; lsp@internationalcommunity.dk; Aarhus Universitet <au@au.dk>; Advokatrådet <samfund@advokatsamfundet.dk>; Akademikerne <ac@ac.dk>; Amnesty International <Lblinkenberg@amnesty.dk>; Amnesty International <amnesty@amnesty.dk>; cjuul@amnesty.dk; Arbejderbevægelsens Erhvervsråd <ae@ae.dk>; Beskæftigelsesrådet <kba@star.dk>; Business Danmark <jurpost@businessdanmark.dk>; Bygge-, Anlægs- og Trækartellet <bat@batkartellet.dk>; Børns Vilkår <bv@bornsvilkar.dk>; info@frivillighed.dk; Centralorganisationernes Fællesudvalg CFU <info@cfu-net.dk>; CEPOS <info@cepos.dk>; Cevea <cevea@cevea.dk>; cbs@cbs.dk; Danes Worldwide <danes@danes.dk>; Danmarks Biblioteksforening <dbf@dbf.dk>; dif@dif.dk; Danmarks Rederiforening <info@shipowners.dk>; Danmarks Rejsebureau Forening <drf@travelassoc.dk>; aca@travelassoc.dk; Danmarks Skibsmæglerforening <info@shipbrokers.dk>; dtu@dtu.dk; Dansk Arbejdsgiverforening <da@da.dk>; artisten@artisten.dk; Dansk Byggeri <info@danskbyggeri.dk>; Dansk Erhverv <hoeringssager@danskerhverv.dk>; Danske Advokater

<mail@danskeadvokater.dk>; Danske Havne <danskehavne@danskehavne.dk>; Danske Regioner <regioner@regioner.dk>; dkunui@dkuni.dk; Dansk Flygtningehjælp <drc@drc.dk>; dmf@dmf.dk; dsf@skuespillerforbundet.dk; Dansk Socialrådgiverforening <ds@socialrdg.dk>; Dansk Ungsoms Fællesråd <duf@duf.dk>; Datatilsynet <dt@datatilsynet.dk>; Den Danske Dommerforening <dommerforeningen@gmail.com>; Den Danske Helsinki-Komiteé for Menneskerettigheder <main@helsinki-komiteen.dk>; Helle Jørgensen <hjol@katolsk.dk>; admin@kglteater.dk; Den Kooperative Arbejdsgiver og Interesseorganisation i Danmark <kontakt@kooperationen.dk>; De Regionale Arbejdsmarkedsråd - Midt-Nord <amkmidt-nord@star.dk>; De Regionale Arbejdsmarkedsråd - Syd <amksyd@star.dk>; De Regionale Arbejdsmarkedsråd - Øst <amkoest@star.dk>; Det Faglige Hus <info@detfagligehus.dk>; info@dgi.dk; Dansk Industri <di@di.dk>; DIGNITY - Dansk Institut Mod Tortur <info@dignityinstitute.dk>; Dokumentations- og Rådgivningscentret om Racediskrimination <drc@drcenter.dk>; Dommerfuldmægtigforeningen <hoeringer@dommerfm.dk>; Domstolsstyrelsen <post@domstolsstyrelsen.dk>; Finansrådet <mail@finansdanmark.dk>; mail@finansraadet.dk; Finanssektorens Arbejdsgiverforening <fa@fanet.dk>; ng@ffd.dk; Advokat Jytte Lindgård - FAU Foreningen af Udlændingeretsadvokater <jl@nhglaw.dk>; hnorrung@gmail.com; Advokat Birgitte Waarst <birgittewaarst@mail.dk>; Advokat Synnøve Falk-Rønne <synnove.falkronne@gmail.com>; Frise@frise.dk; Frie Funktionærer <fifu@f-f.dk>; info@frivilligraadet.dk; Katrine Pram <kp@frivilligraadet.dk>; FTF - Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd <ftf@ftf.dk>; Journalin hjå LMS <journalin@tinganes.fo>; Gartneri-, Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere <info@gl-s-a.dk>; Naalakkersuisut (Grønlands Selvstyre) <info@nanoq.gl>; HK/Danmark <hk@hk.dk>; jurkom@hk.dk; hkprivat@hk.dk; Håndværksrådet <hvr@hvr.dk>; HORESTA <hoering@horesta.dk>; ida@ida.dk; Indvandreradgivingen <postmaster@indvandreradgivingen.dk>; Institut for Menneskerettigheder <info@humanrights.dk>; itu@itu.dk; KFUMs Sociale Arbejde <info@kfumsoc.dk>; hhl@kit-danmark.dk; KL - Kommunernes Landsforening <kl@kl.dk>; knud@vilby.dk; kto@kto.dk; Kraka <kas@kraka.org>; Kristelig Arbejdsgiverforening <ka@ka.dk>; pol.sekr@krifa.dk; ku@ku.dk; hoering@lf.dk; michael.paaske@adoption.dk; Landsforeningen Adoption og Samfund <foreningen@adoption.dk>; Landsforeningen af Forsvarsadvokater <pt@strafferetsadvokaten.dk>; Landsorganisationen LO <lo@lo.dk>; lh@lederne.dk; Mellempfolkeligt Samvirke <ms@ms.dk>; plumsfond@plumsfond.dk; dp@politiforbund.dk; Producentforeningen - The Danish Producers Association <info@pro-f.dk>; PRO-Vest <vnn@provest.dk>; Vestre Landsret <post@vestrelandsret.dk>; post@oestrelandsret.dk; PROSA - Forbundet for it-professionelle <prosa@prosa.dk>; Red Barnet <redbarnet@redbarnet.dk>; Refugees Welcome <kontakt@refugeeswelcome.dk>; Retspolitisk Forening <formand@retspolitik.dk>; Rigsadvokaten <rigsadvokaten@ankl.dk>; ruc@ruc.dk; Dansk Røde Kors <info@rodekors.dk>; Rådet for Etniske Minoriteter <rem@siri.dk>; Retten i Esbjerg <esbjerg@domstol.dk>; Retten i Glostrup <glostrup@domstol.dk>; Retten i Helsingør <helsingor@domstol.dk>; Retten i Herning <herning@domstol.dk>; Retten i Hillerød <hillerod@domstol.dk>; Retten i Hjørring <hjoerring@domstol.dk>; Retten i Holbæk <holbaek@domstol.dk>; Retten i Holstebro <holstebro@domstol.dk>; Retten i Horsens <horsens@domstol.dk>; Københavns Byret <kobenhavn@domstol.dk>; Retten i Kolding <kolding@domstol.dk>; Retten i Lyngby <lyngby@domstol.dk>; Retten i Nykøbing Falster <nykobing@domstol.dk>; Retten i Næstved <naestved@domstol.dk>; Retten i Odense <odense@domstol.dk>; Retten i Randers <randers@domstol.dk>; Retten i Roskilde <roskilde@domstol.dk>; Retten i Svendborg <svendborg@domstol.dk>; Retten i Sønderborg <sonderborg@domstol.dk>; Retten i Viborg <viborg@domstol.dk>; Retten i Aalborg <aalborg@domstol.dk>; Retten i Århus <aarhus@domstol.dk>; Retten på Bornholm <bornholm@domstol.dk>; Retten på Frederiksberg <frederiksberg@domstol.dk>; SOS mod Racisme <sos@sosmodracisme.dk>; Syddansk Universitet - Juridisk Institut <sdu@sdu.dk>; Sundhedskartellet <shk@sundhedskartellet.dk>; SØ- og Handelsretten <post@shret.dk>; Udlændingenævnet <udln@udln.dk>; chs@worklifestay.dk; Ægteskab Uden Grænser <info@aegteskabudengraenser.dk>; aeldresagen@aeldresagen.dk; 3F <horingshenvendelser@3f.dk>
Emne: Høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Smidigere regler for bibeskæftigelse og frivilligt arbejde for udenlandske arbejdstagere m.v.) (UIBM Id: 366412)

Se venligst vedhæftede høring.

Med venlig hilsen

Marianne Ulrik Mertens

Enheden for International Rekruttering
Chefkonsulent

Udlændinge- og Integrationsministeriet

Departementet
Slotsholmsgade 10
1216 København K
Telefon: +45 72 26 84 00
E-mail: uim@uim.dk
www.uim.dk

Besøgsadresse:
Slotsholmsgade 10
DK-1216 København K

Marianne Ulrik Mertens

Fra: Stephan Agger <sag@lo.dk>
Sendt: 16. februar 2018 13:22
Til: Marianne Ulrik Mertens; UIM International rekrutteri
Cc: Mads Busck; Signe Esmann Andersen
Emne: Høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Smidigere regler for

Kære Marianne Ulrik Mertens

LO agter at afgive høringssvar til dette udkast til lovforslag.
Desværre bliver det bl.a. p.g.a. vinterferier ikke muligt at afgive svaret inden for den (korte) frist.
LO's høringssvar forventes afgivet i uge 9.

Med venlig hilsen

Stephan Johannes Agger

Konsulent, advokat

Arbejdsret, arbejdsmiljø og Internationalt

Direkte tlf.: 3524 6109 • Mobil: 5132 2556 • Mail: sag@lo.dk

LO • Landsorganisationen i Danmark

Islands Brygge 32D, 2300 København S. • www.lo.dk



**Kig efter OK-mærket,
når du vælger fagforening**

Marianne Ulrik Mertens

Fra: Birger Mortensen <BIR@kl.dk>
Sendt: 15. februar 2018 10:02
Til: Marianne Ulrik Mertens; UIM International rekrutteri
Cc: Rune Rathsach Andersen; Ulrik Petersen; Henrik Thomassen; Anna Ballan; Sara Glahder Lindberg
Emne: Høring af udkast til lovforslag om ændring af udlændingeloven

Til Udlændinge- og Integrationsministeriet

KL har modtaget udkast til lovforslag om ændring af udlændingeloven (smidigere regler for bibeskæftigelse og frivilligt arbejde for udenlandske arbejdstagere m.v.) med frist for bemærkninger senest den 21. februar 2018.

KL har ingen bemærkninger til det fremsendte udkast til lovforslag.

Med venlig hilsen
Birger Mortensen

Chefkonsulent
Center for Vækst og Beskæftigelse



Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København

D +45 3370 3800
E BIR@kl.dk

T +45 3370 3370
W kl.dk

Marianne Ulrik Mertens

Fra: Jan Hempel <Jan.Hempel@politiforbundet.dk>
Sendt: 13. februar 2018 08:32
Til: Marianne Ulrik Mertens
Cc: UIM International rekrutteri
Emne: VS: Høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Smidigere regler for bibeskæftigelse og frivilligt arbejde for udenlandske arbejdstagere m.v.) (UIBM Id: 366412)
Vedhæftede filer: Høringsliste.pdf; Høringsbrev.pdf; Lovforslag om bibeskæftigelse mv.pdf

Til Udlændinge- og Integrationsministeriet.

Politiforbundet har ingen bemærkninger til lovforslaget.

Politiforbundets jr.nr. 2018-00110.

På forbundets vegne - og med venlig hilsen

Jan Hempel
Forbundssekretær



H.C. Andersens Boulevard 38
DK-1553 København V

Tlf. +45 3345 5965
E-mail mail@politiforbundet.dk

Fra: Marianne Ulrik Mertens [mailto:mum@uim.dk]

Sendt: 7. februar 2018 13:45

Til: Aalborg Universitet <aau@aau.dk>; lsp@internationalcommunity.dk; Aarhus Universitet <au@au.dk>; Advokatrådet <samfund@advokatsamfundet.dk>; Akademikerne <ac@ac.dk>; Amnesty International <lblinkenberg@amnesty.dk>; Amnesty International <amnesty@amnesty.dk>; cjuul@amnesty.dk; Arbejderbevægelsens Erhvervsråd <ae@ae.dk>; Beskæftigelsesrådet <kba@star.dk>; Business Danmark <jurpost@businessdanmark.dk>; Bygge-, Anlægs- og Trækartellet <bat@batkartellet.dk>; Børns Vilkår <bv@bornsvilkar.dk>; info@frivillighed.dk; Centralorganisationernes Fællesudvalg CFU <info@cfu-net.dk>; CEPOS <info@cepos.dk>; Cevea <cevea@cevea.dk>; cbs@cbs.dk; Danes Worldwide <danes@danes.dk>; Danmarks Biblioteksforening <dbf@dbf.dk>; dif@dif.dk; Danmarks Rederiforening <info@shipowners.dk>; Danmarks Rejsebureau Forening <drf@travelassoc.dk>; aca@travelassoc.dk; Danmarks Skibsmæglerforening <info@shipbrokers.dk>; dtu@dtu.dk; Dansk Arbejdsgiverforening <da@da.dk>; artisten@artisten.dk; Dansk Byggeri <info@danskbyggeri.dk>; Dansk Erhverv <hoeringssager@danskerhverv.dk>; Danske Advokater <mail@danskeadvokater.dk>; Danske Havne <danskehavne@danskehavne.dk>; Danske Regioner <regioner@regioner.dk>; dkunui@dkuni.dk; Dansk Flygtningehjælp <drc@drc.dk>; dmf@dmf.dk; dsf@skuespillerforbundet.dk; Dansk Socialrådgiverforening <ds@socialrdg.dk>; Dansk Ungsoms Fællesråd <duf@duf.dk>; Datatilsynet <dt@datatilsynet.dk>; Den Danske Dommerforening <dommerforeningen@gmail.com>; Den Danske Helsinki-Komité for Menneskerettigheder <main@helsinki-komiteen.dk>; Helle Jørgensen <hlor@katolsk.dk>; admin@kgltteater.dk; Den Kooperative Arbejdsgiver og Interesseorganisation i Danmark <kontakt@kooperationen.dk>; De Regionale Arbejdsmarkedsråd - Midt-Nord <amkmidt-nord@star.dk>; De Regionale Arbejdsmarkedsråd - Syd <amksyd@star.dk>; De Regionale Arbejdsmarkedsråd - Øst <amkoest@star.dk>; Det Faglige Hus <info@detfagligehus.dk>; info@dgi.dk; Dansk Industri <di@di.dk>; DIGNITY - Dansk Institut Mod Tortur <info@dignityinstitute.dk>; Dokumentations- og Rådgivningscentret om Racediskrimination <drc@drcenter.dk>; Dommerfuldmægtigforeningen <hoeringer@dommerfm.dk>; Domstolsstyrelsen <post@domstolsstyrelsen.dk>; Finansrådet <mail@finansdanmark.dk>; mail@finansraadet.dk; Finanssektorens Arbejdsgiverforening <fa@fanet.dk>; ng@ffd.dk; Advokat Jytte Lindgård - FAU Foreningen af Udlændingeretsadvokater <jl@nhglaw.dk>; hnorrung@gmail.com; Advokat Birgitte Waarst

<birgittewaarst@mail.dk>; Advokat Synnøve Falk-Rønne <synnove.falkronne@gmail.com>; Frise@frise.dk; Frie Funktionærer <fifu@f-f.dk>; info@frivilligraadet.dk; Katrine Pram <kp@frivilligraadet.dk>; FTF - Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd <ftf@ftf.dk>; Færøernes Landsstyre <info@tinganes.fo>; Gartneri-, Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere <info@gl-a.dk>; Naalakkersuisut (Grønlands Selvstyre) <info@nanoq.gl>; HK/Danmark <hk@hk.dk>; jurkom@hk.dk; hkprivat@hk.dk; Håndværksrådet <hvr@hvr.dk>; HORESTA <hoering@horesta.dk>; ida@ida.dk; Indvanderrådgivningen <postmaster@indvanderraadgivningen.dk>; Institut for Menneskerettigheder <info@humanrights.dk>; itu@itu.dk; KFUMs Sociale Arbejde <info@kfumsoc.dk>; hhl@kit-danmark.dk; KL - Kommunernes Landsforening <kl@kl.dk>; knud@vilby.dk; kto@kto.dk; Kraka <kas@kraka.org>; Kristelig Arbejdsgiverforening <ka@ka.dk>; pol.sekr@krifa.dk; ku@ku.dk; hoering@lf.dk; michael.paaske@adoption.dk; Landsforeningen Adoption og Samfund <foreningen@adoption.dk>; Landsforeningen af Forsvarsadvokater <pt@strafferetsadvokaten.dk>; Landsorganisationen LO <lo@lo.dk>; lh@lederne.dk; Mellemfolkeligt Samvirke <ms@ms.dk>; plumsfond@plumsfond.dk; Politiforbundet <mail@politiforbundet.dk>; Producentforeningen - The Danish Producers Association <info@pro-f.dk>; PRO-Vest <vnn@provest.dk>; Vestre Landsret <post@vestrelandsret.dk>; post@oestrelandsret.dk; PROSA - Forbundet for it-professionelle <prosa@prosa.dk>; Red Barnet <redbarnet@redbarnet.dk>; Refugees Welcome <kontakt@refugeeswelcome.dk>; Retspolitisk Forening <formand@retspolitik.dk>; Rigsadvokaten <rigsadvokaten@ankl.dk>; ruc@ruc.dk; Dansk Røde Kors <info@rodekors.dk>; Rådet for Etniske Minoriteter <rem@siri.dk>; Retten i Esbjerg <esbjerg@domstol.dk>; Retten i Glostrup <glostrup@domstol.dk>; Retten i Helsingør <helsingor@domstol.dk>; Retten i Herning <h herning@domstol.dk>; Retten i Hillerød <hillerod@domstol.dk>; Retten i Hjørring <hjorring@domstol.dk>; Retten i Holbæk <holbaek@domstol.dk>; Retten i Holstebro <holstebro@domstol.dk>; Retten i Horsens <horsens@domstol.dk>; Københavns Byret <kobenhavn@domstol.dk>; Retten i Kolding <kolding@domstol.dk>; Retten i Lyngby <lyngby@domstol.dk>; Retten i Nykøbing Falster <nykobing@domstol.dk>; Retten i Næstved <naestved@domstol.dk>; Retten i Odense <odense@domstol.dk>; Retten i Randers <randers@domstol.dk>; Retten i Roskilde <roskilde@domstol.dk>; Retten i Svendborg <svendborg@domstol.dk>; Retten i Sønderborg <sonderborg@domstol.dk>; Retten i Viborg <viborg@domstol.dk>; Retten i Aalborg <aalborg@domstol.dk>; Retten i Århus <aarhus@domstol.dk>; Retten på Bornholm <bornholm@domstol.dk>; Retten på Frederiksberg <frederiksberg@domstol.dk>; SOS mod Racisme <sos@sosmodracisme.dk>; Syddansk Universitet - Juridisk Institut <sdu@sdu.dk>; Sundhedskartellet <shk@sundhedskartellet.dk>; SØ- og Handelsretten <post@shret.dk>; Udlændingenævnet <udln@udln.dk>; chs@worklifestay.dk; Ægteskab Uden Grænser <info@aegteskabudengraenser.dk>; aeldresagen@aeldresagen.dk; 3F <horingshenvendelser@3f.dk>
Emne: Høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Smidigere regler for bibeskæftigelse og frivilligt arbejde for udenlandske arbejdstagere m.v.) (UIBM Id: 366412)

Se venligst vedhæftede høring.

Med venlig hilsen

Marianne Ulrik Mertens

Enheden for International Rekruttering
Chefkonsulent

Udlændinge- og Integrationsministeriet

Departementet
Slotsholmsgade 10
1216 København K
Telefon: +45 72 26 84 00
E-mail: uim@uim.dk
www.uim.dk

Besøgsadresse:
Slotsholmsgade 10
DK-1216 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Præsidenten
Domhuset, Nytorv 25
1450 København K.
Tlf. 99 68 70 15
CVR 21 65 95 09
administration.kbh@domstol.dk
J. nr. 9099.2018.12

Den 9. februar 2018

Ved en mail af 7. februar 2018 har Udlændinge- og Integrationsministeriet anmodet om eventuelle bemærkninger til høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Smidigere regler for bibeskæftigelse og frivilligt arbejde for udenlandske arbejdstagere m.v.).

Jeg skal i den anledning på byretspræsidenternes vegne oplyse, at forslaget ikke giver byretterne anledning til at fremkomme med bemærkninger.

Der henvises til J.nr. 2017-16557.

Med venlig hilsen


Michael Villemoes Larsen
administrationschef

Vestre Landsret
Præsidenten



Udlændinge- og
Integrationsministeriet
Slotsholmsgade 10
1216 København K

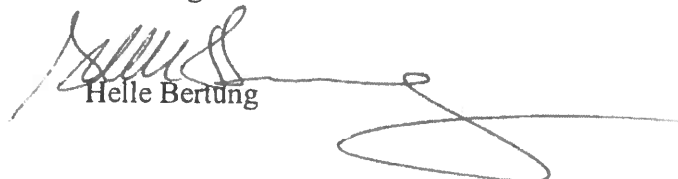
Sendt pr. mail til mum@uim.dk og int-rekrut@uim.dk

J.nr. 40A-VL-16-18
Den 09/02-2018

Udlændinge- og Integrationsministeriet har ved brev af 7. februar 2018 (sagsnr. 2017-16557) anmodet om eventuelle bemærkninger til høring over udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Smidigere regler for bibeskæftigelse og frivilligt arbejde for udenlandske arbejdstagere m.v.).

I den anledning skal jeg meddele, at landsretten ikke ønsker at udtale sig om udkastet.

Med venlig hilsen


Helle Bertung

Marianne Ulrik Mertens

Fra: Samfundsanalyse <samfundsanalyse@aeldresagen.dk>
Sendt: 9. februar 2018 11:33
Til: Marianne Ulrik Mertens; UIM International rekrutteri
Emne: Hørings svar - Ældre Sagen - forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Smidigere regler for bibeskæftigelse og frivilligt arbejde for udenlandske arbejdstagere m.v.) (UIBM Id: 366412)
Vedhæftede filer: Høringsliste.pdf; Høringsbrev.pdf; Lovforslag om bibeskæftigelse mv.pdf; signaturbevis.txt

Til Udlændinge- og Integrationsministeriet

Ældre Sagen har ingen bemærkninger til ovenstående høring.

Venlig hilsen

Pia Westring
Afdelingssekretær/PA
Samfundsanalyse
Direkte: 33 96 86 29
Mobil: +45 21 19 59 53
pw@aeldresagen.dk

Ældre  Sagen

Nørregade 49 · 1165 København K · Tlf. 33 96 86 86



Fra: Marianne Ulrik Mertens [<mailto:mum@uim.dk>]

Sendt: 7. februar 2018 13:45

Til: Aalborg Universitet; lsp@internationalcommunity.dk; Aarhus Universitet; Advokatrådet; Akademikerne; Amnesty International; Amnesty International; cjuul@amnesty.dk; Arbejderbevægelsens Erhvervsråd; Beskæftigelsesrådet; Business Danmark; Bygge-, Anlægs- og Trækartellet; Børns Vilkår; info@frivillighed.dk; Centralorganisationernes Fællesudvalg CFU; CEPOS; Cevea; cbs@cbs.dk; Danes Worldwide; Danmarks Biblioteksforening; dif@dif.dk; Danmarks Rederiforening; Danmarks Rejsebureau Forening; aca@travelassoc.dk; Danmarks Skibsmæglerforening; dtu@dtu.dk; Dansk Arbejdsgiverforening; artisten@artisten.dk; Dansk Byggeri; Dansk Erhverv; Danske Advokater; Danske Havne; Danske Regioner; dkunui@dkuni.dk; Dansk Flygtningehjælp; dmf@dmf.dk; dsf@skuespillerforbundet.dk; Dansk Socialrådgiverforening; Dansk Ungsoms Fællesråd; Datatilsynet; Den Danske Dommerforening; Den Danske Helsinki-Komite for Menneskerettigheder; Helle Jørgensen; admin@kglteater.dk; Den Kooperative Arbejdsgiver og Interesseorganisation i Danmark; De Regionale Arbejdsmarkedsråd - Midt-Nord; De Regionale Arbejdsmarkedsråd - Syd; De Regionale Arbejdsmarkedsråd - Øst; Det Faglige Hus; info@dgi.dk; Dansk Industri; DIGNITY - Dansk Institut Mod Tortur; Dokumentations- og Rådgivningscentret om Racediskrimination; Dommerfuldmægtigforeningen; Domstolsstyrelsen; Finansrådet; mail@finansraadet.dk; Finanssektorens Arbejdsgiverforening; ng@ffd.dk; Advokat Jytte Lindgård - FAU Foreningen af Udlændingeretsadvokater; hnorrung@gmail.com; Advokat Birgitte Waarst; Advokat Synnøve Falk-Rønne; Frise@frise.dk; Frie Funktionærer; info@frivilligraadet.dk; Katrine Pram; FTF - Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd; Færøernes Landsstyre; Gartneri-, Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere; Naalakkersuisut (Grønlands Selvstyre); HK/Danmark; jurkom@hk.dk; hkprivat@hk.dk; Håndværksrådet; HORESTA; ida@ida.dk; Indvandrerådgivningen; Institut for Menneskerettigheder; itu@itu.dk; KFUMs Sociale Arbejde; hhl@kit-danmark.dk; KL - Kommunernes Landsforening; knud@vilby.dk; kto@kto.dk; Kraka; Kristelig Arbejdsgiverforening; pol.sekr@krifa.dk; ku@ku.dk; hoering@lf.dk; michael.paaske@adoption.dk; Landsforeningen Adoption og Samfund; Landsforeningen af Forsvarsadvokater; Landsorganisationen LO; lh@lederne.dk; Mellempfolkeligt Samvirke; plumsfond@plumsfond.dk; dp@politiforbund.dk; Producentforeningen - The Danish Producers Association; PRO-Vest; Vestre Landsret; post@oestrelandsret.dk; PROSA - Forbundet for it-professionelle; Red Barnet; Refugees Welcome; Retspolitisk Forening; Rigsadvokaten; ruc@ruc.dk; Dansk Røde Kors; Rådet for Etniske Minoriteter; Retten i Esbjerg; Retten i Glostrup; Retten i Helsingør; Retten i Herning; Retten i Hillerød; Retten i Hjørring; Retten i Holbæk; Retten i Holstebro; Retten i Horsens; Københavns Byret; Retten i Kolding; Retten i Lyngby; Retten i Nykøbing Falster; Retten i Næstved; Retten i Odense;

Retten i Randers; Retten i Roskilde; Retten i Svendborg; Retten i Sønderborg; Retten i Viborg; Retten i Aalborg; Retten i Århus; Retten på Bornholm; Retten på Frederiksberg; SOS mod Racisme; Syddansk Universitet - Juridisk Institut; Sundhedskartellet; SØ- og Handelsretten; Udlændingenævnet; chs@worklifestay.dk; Ægteskab Uden Grænser; AeldreSagen; 3F

Emne: Høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Smidigere regler for bibeskæftigelse og frivilligt arbejde for udenlandske arbejdstagere m.v.) (UIBM Id: 366412)

Se venligst vedhæftede høring.

Med venlig hilsen

Marianne Ulrik Mertens

Enheden for International Rekruttering
Chefkonsulent

Udlændinge- og Integrationsministeriet

Departementet
Slotsholmsgade 10
1216 København K
Telefon: +45 72 26 84 00
E-mail: uim@uim.dk
www.uim.dk

Besøgsadresse:
Slotsholmsgade 10
DK-1216 København K

Østre Landsret
Præsidenten



Den **09 FEB. 2018**
J.nr. 40A-ØL-13-18
Init: sdy

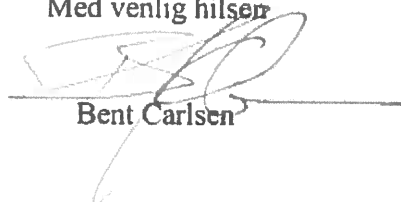
Udlændinge- og Integrationsministeriet
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Sendt pr. mail til: mum@uim.dk og int-rekrut@uim.dk

Udlændinge- og Integrationsministeriet har ved brev af 7. februar 2018 (Sagsnr. 2017-16557) anmodet om eventuelle bemærkninger til høring over forslag til lov om ændring af udlændinge-loven (Smidigere regler for bibeskæftigelse og frivilligt arbejde for udenlandske arbejdstagere m.v.).

I den anledning skal jeg meddele, at landsretten ikke ønsker at udtale sig om forslaget.

Med venlig hilsen



Bent Carlsen



Ellen Busck Forsbo

| UDLÆNDINGENÆVNET |

Udlændinge- og Integrationsministeriet
Slotholmsgade 10
1216 København K
Sendt pr. e-mail til mum@uim.dk og int-rekut@uim.dk

Dato: - 9 FEB. 2018
Sagsnr.: 18/013968
Sagsbeh.: STO

Udlændinge- og Integrationsministeriet har ved e-mail af 7. februar 2018 anmodet blandt andet Udlændingenævnet om eventuelle bemærkninger til udkast til lov om ændring af udlændinge-loven (Smidigere regler for bibeskæftigelse og frivilligt arbejde for udenlandske arbejdstagere m.v.).

Udlændingenævnet skal i den anledning bemærke, at Udlændingenævnet ikke automatisk tillægger en klage opsættende virkning, jf. udlændingelovens § 33, stk. 3, og at de specielle bemærkninger til § 1, nr. 2, 8. afsnit i lovforslaget, derfor bør præciseres.

Udlændingenævnet skal derfor foreslå, at der på det pågældende sted i stedet for "...udlændingelovens § 52 b, der tillægger klagen opsættende virkning, har den pågældende..." f.eks. står: "...udlændingelovens § 52 b, og hvis Udlændingenævnet tillægger klagen opsættende virkning, har den pågældende..."

Der henvises til ministeriets sagsnr. 2017-16557.

Venlig hilsen



Michael Kistrup

Marianne Ulrik Mertens

Fra: Jan Bønæs <JBN@gl.stm.dk>
Sendt: 8. februar 2018 18:04
Til: Marianne Ulrik Mertens
Emne: Sv: Orientering af Rigsombudsmanden i Grønland (UIBM Id: 366417) (RIGS-GL Sagsnr.: 2018 - 37)

8. februar 2018

Til orientering skal meddeles, at Rigsombudsmanden i Grønland har modtaget høringsmaterialet. Vi har for vort vedkommende ingen kommentarer til forslaget.

Da det fremgår, at forslaget er sendt fra ministeriet direkte til Grønlands Selvstyre med anmodning om at afgive hørings svar direkte til ministeriet inden for den af ministeriet fastsatte frist foretages ikke yderligere herfra.

Hvilket meddeles.

Med venlig hilsen
Inussiarnersumik Inuulluarit
Jan Bønæs

Souschef



Rigsombudsmanden i Grønland
Postboks 1030
3900 Nuuk
Telefon: (+299) 32 10 01
Fax: (+299) 32 41 71
Officiel e-mail: ro@gl.stm.dk
Officiel hjemmeside: www.rigsombudsmanden.gl

Til: Rigsombudsmanden i Grønland (riomgr@gl.stm.dk)
Fra: Marianne Ulrik Mertens (mum@uim.dk)
Titel: Orientering af Rigsombudsmanden i Grønland (UIBM Id: 366417)
Sendt: 07-02-2018 13:45:42

Se venligst vedhæftede orienteringsbrev.

Med venlig hilsen

Marianne Ulrik Mertens

Enheden for International Rekruttering
Chefkonsulent

Udlændinge- og Integrationsministeriet

Departementet
Slotsholmsgade 10
1216 København K
Telefon: +45 72 26 84 00
E-mail: uim@uim.dk
www.uim.dk

Besøgsadresse:
Slotsholmsgade 10

