

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Til udvalget fremsendes hermed til orientering:

Supplerende høringsvar til lovforslag nr. L 141 af 7. februar 2018 om ændring af udlændingeloven (Smidigere regler for bibeskæftigelse og frivilligt arbejde for udenlandske arbejdstagere m.v.).

Udlændinge- og Integrationsministeriet har således modtaget et revideret høringsvar fra Danes Worldwide af 21. februar 2018 (modtaget i ministeriet den 24. februar 2018). Danes Worldwides generelle tilkendegivelser er tage til efterretning.

Herudover har ministeriet modtaget høringsvar af 28. februar 2018 fra LO.

I forhold til LO's høringsvar bemærkes, at det helt overordnede formål med det fremsatte lovforslag er at begrænse udenlandske arbejdstageres behov for at søge arbejdstilladelse til at udføre bibeskæftigelse med sammenhæng til deres hovedbeskæftigelse, så det bliver smidigere for både arbejdstagere og arbejdsgivere.

Regeringen ønsker, at forslaget skal kunne rumme flest mulige udenlandske arbejdstagere, så behovet for at søge arbejdstilladelse til bibeskæftigelse bliver begrænset så meget som muligt. Hermed håber jeg, at vi undgår flere af de uheldige sager, som de gældende regler har givet anledning til.

Hvis der skal stilles krav om sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår, og det skal kontrolleres i praksis, vil SIRI skulle tage stilling til sagen, inden arbejdstageren påbegynder sin bibeskæftigelse hos en bestemt arbejdsgiver, dvs. svarende til de regler, som vi allerede har i dag, og som tydeligvis ikke fungerer. Dette er baggrunden for, at der med det fremlagte forslag ikke lægges op til en særskilt ekstra myndighedskontrol af løn- og ansættelsesvilkår i relation til bibeskæftigelsen. Dermed vil reguleringen af løn- og ansættelsesvilkår for bibeskæftigelse – som det i øvrigt gælder på det danske arbejdsmarked – fremadrettet reguleres via den danske model, som baserer sig på aftaler mellem arbejdsmarkedets parter.

Jeg vil i den forbindelse gerne understrege, at der ikke med lovforslaget lægges op til at ændre på de nuværende regler om opholdstilladelse med henblik på beskæf-

2. marts 2018

International rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2017 - 16557
Akt-id 382108

tigelse. Her vil det helt uændret være en grundlæggende betingelse for at få opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse, at de tilbudte løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige. SIRI tager således ved behandlingen af en ansøgning om opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse stilling til løn- og ansættelsesvilkår. Dette ændres der ikke på med lovforslaget. De smidigere regler for bibeskæftigelse omfatter kun udenlandske arbejdstagere, der i forbindelse med ansøgningen om opholdstilladelse på baggrund af deres hovedbeskæftigelse, har været igennem en grundig sagsbehandling i SIRI.

Det skal også bemærkes, at forslaget om ret til 12 timers bibeskæftigelse opgjort som et gennemsnit pr. kvartal uden at indgive ansøgning, hvis der sammenhæng med hovedbeskæftigelsen, efter Udlændinge- og Integrationsministeriets opfattelse er i overensstemmelse med arbejdstidsdirektivets regler.

Endelig skal det bemærkes, at det er regeringens opfattelse, at udlændinge, der har opholdstilladelse her i landet, ikke bør tildeles en karenstid, hvis de alene har fået en bøde på grund af ulovligt arbejde.

Der henvises i øvrigt til Udlændinge- og Integrationsministeriets høringsnotat af 23. februar 2018 (UUI, 2017-18, L 141, Bilag 3).

Med venlig hilsen

Inger Støjberg