

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 19. februar 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 2 til L 141 efter ønske fra Finn Sørensen (EL) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 2 til L 141:

Kan ministeren bekræfte, at der ikke stilles de samme krav til ansættelsesvilkårene i bibeskæftigelsen som til hovedbeskæftigelsen, hvor ansættelsen skal ske på sædvanlige danske løn- og ansættelsesvilkår? Og vil ministeren i givet fald redegøre for, hvorfor?

Svar:

Det helt overordnede formål med det fremsatte lovforslag nr. L 141 er at mindske udenlandske arbejdstageres behov for at søge arbejdstilladelse til at udføre bibeskæftigelse med sammenhæng til deres hovedbeskæftigelse, så det bliver smidigere for både arbejdstagere og arbejdsgivere.

Regeringen ønsker, at forslaget skal kunne rumme flest mulige udenlandske arbejdstagere, så behovet for at søge arbejdstilladelse til bibeskæftigelse bliver begrænset så meget som muligt. Hermed håber jeg, at vi undgår flere af de uheldige sager, som de gældende regler har givet anledning til.

Hvis der skal stilles krav om sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår, og det skal kontrolleres i praksis, vil Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) skulle tage stilling til sagen, inden arbejdstageren påbegynder sin bibeskæftigelse hos en bestemt arbejdsgiver, dvs. svarende til de regler, som vi allerede har i dag, og som tydeligvis ikke fungerer.

Dette er baggrunden for, at der med det fremlagte forslag ikke lægges op til en særskilt ekstra myndighedskontrol af løn- og ansættelsesvilkår i relation til bibeskæftigelsen. Dermed vil reguleringen af løn- og ansættelsesvilkår for bibeskæftigelse – som det i øvrigt gælder på det danske arbejdsmarked – fremadrettet reguleres via den danske model, som baserer sig på aftaler mellem arbejdsmarkedets parter.

8. marts 2018

International rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2018 - 3835

Jeg vil i den forbindelse gerne understrege, at der ikke med lovforslaget lægges op til at ændre på de nuværende regler om opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse. Her vil det helt uændret være en grundlæggende betingelse for at få opholdstilladelse med henblik på stedbestemt beskæftigelse, at de tilbudte løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige. Dette ændres der ikke på med lovforslaget. De smidigere regler for bibeskæftigelse omfatter kun udenlandske arbejdstagere, der i forbindelse med ansøgningen om opholdstilladelse på baggrund af deres hovedbeskæftigelse, har været igennem en grundig sagsbehandling.

Inger Støjberg

/

Anne Thorsen