

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 19. februar 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 3 til L 141 efter ønske fra Finn Sørensen (EL) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 3 til L 141:

Vil ministeren redegøre for, hvordan det i dag kontrolleres, om arbejdstilladelse er udstedt på baggrund af en kontrakt, der lever op til kravet om sædvanlige danske løn- og ansættelsesvilkår, og hvordan det kontrolleres at dette krav overholdes?

Svar:

Det er en grundlæggende betingelse for at få opholds- og arbejdstilladelse i Danmark med henblik på beskæftigelse, at udlændingen har et konkret jobtilbud, og at dette er på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår.

Der lægges ikke med lovforslaget op til at ændre på denne grundlæggende betingelse. Når Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) modtager en ansøgning om opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse, foretager styrelsen en konkret vurdering af, om kravet om sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår er opfyldt. Om denne vurdering har SIRI oplyst følgende:

”Styrelsen påser, om en ansættelseskontrakt indeholder vilkår, der ikke kan betragtes som sædvanlige efter danske forhold, herunder opsigelsesvarsler, ferievilkår og øvrige vilkår, der ikke harmonerer med danske forhold og dansk lovgivning – f.eks. konkurrenceklausuler.

Ved vurdering af lønvilkår anvendes kvartalsvise udtræk med løndata fra Dansk Arbejdsgiverforening. Disse løndata bruges til at vurdere, om den løn, der tilbydes en udlænding med en bestemt anciennitet i en bestemt stilling, f.eks. på positivlisten, er sædvanlig.

Styrelsen har også mulighed for at sende en sag i høring på, om der er tale om sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår, både til de respektive faglige organisationer og til de regionale arbejdsmarkedsråd.

8. marts 2018

International rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2018 - 3837

Såfremt der er tale om en overenskomstansættelse, vil styrelsen ikke gå nærmere ind i en vurdering af løn- og ansættelsesvilkår, da dette betragtes som sædvanlige vilkår efter danske forhold.

Udover den vurdering af løn- og ansættelsesvilkår, som foretages, inden der kan meddeles en opholdstilladelse, foretager styrelsen der også løbende kontrol af, om betingelserne for en meddelt opholdstilladelse overholdes. F.eks. kontrolleres ved registersamkøring, om lønkrav overholdes. Derudover foretages der kontrol af løn- og ansættelsesvilkår ved forlængelse af opholdstilladelser.”

Inger Støjberg

/

Anne Thorsen