

  
**Skatteministeriet**

13. december 2017  
J.nr. 2017 - 3772

Til Folketinget – Skatteudvalget

Vedrørende L 16 - Forslag til Lov om ændring af pensionsbeskatningsloven og forskellige andre love. (Målretning af aldersopsparing og regulering af fejlagtige pensionsindbetalinger).

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 17 af 8. december 2017. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jesper Petersen (S).

Karsten Lauritzen

/ Søren Schou



### **Spørgsmål**

Ministeren bedes bekræfte, at forhøjelsen af pensionsudbetalingsalderen vil føre til senere tilbagetrækning for personer, der er beskæftiget indenfor brancher med hårdt arbejdsmiljø, som i dag anvender muligheden for at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet før både efterløns- og pensionsalderen.

### **Svar**

Lovforslaget sigter på at bidrage til at øge arbejdsudbuddet blandt seniorer, der fortsat har en arbejdsevne.

Personer, der er nedslidte eller af andre årsager ikke kan fortsætte på arbejdsmarkedet frem til efterløns- eller folkepensionsalderen, kan trække sig tilbage med førtidspension eller blive visiteret til et fleksjob, hvor der tages særlige hensyn til den enkeltes arbejdsevne. Disse muligheder røres der ikke ved med lovforslaget.

Hertil kommer, at lovforslaget ikke berører personer, der har aktuelle planer om pensionering. De kan fortsat trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet som oprindeligt planlagt. Forhøjelsen af pensionsudbetalingsalderen gælder efter forslaget således ikke for pensionsordninger, der er oprettet før den 1. januar 2018. Disse pensionsordninger vil altså fortsat kunne udbetales 5 år før folkepensionsalderen. Og der ændres heller ikke på gældende regler for pensionsordninger, der er oprettet før den 1. maj 2007. De kan fortsat udbetales, når pensionsopspareren fylder 60 år.

Regeringen har i øvrigt fokus på, at den gradvise forøgelse af tilbagetrækningsalderen skal understøttes. Regeringen er således opmærksom på de udfordringer, som nogle seniorer kan opleve i forhold til kompetencer og helbred. Det er også baggrunden for de initiativer i aftalen om flere år på arbejdsmarkedet, der sigter på at forbedre vilkår for seniorernes deltagelse på arbejdsmarkedet. Bl.a. oprettes der en tænketank for et længere og godt senior-arbejdsliv.