

Fra: Tom Thinggaard Pedersen [<mailto:tom@talentspejderne.org>]

Sendt: 17. april 2018 13:53

Emne: Vedr. Lovforslag nr. L 201 - tildeling af kontaktperson til ung

Kære medlemmer af Uddannelsesudvalget

Vedr. Lovforslag nr. L 201

Vedr. Lov om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v. (Kommunal indsats for unge under 25 år) - tildeling af kontaktperson til ung
2.4.2. Mentorordning og kontaktperson

Som en af landets førende eksperter inden for mentoring (i al beskedenhed) vil jeg gerne advare jer om, at I med dette lovforslag om en fast kontaktperson, der skal fungere som den unges mentor (som det ser ud nu), gentager den store fejl der skete i 2010, da man tillod kommunerne at bruge deres egne medarbejdere som mentorer for socialt udsatte unge, der har behov for støtte og hjælp til at komme i uddannelse og job. Det virker ikke! Se f.eks. <https://www.b.dk/nationalt/forskning-mentorordning-virker-ikke> ; <https://www.sfi.dk/publikationer/evaluering-af-mentorordningen-3058/>

Alle erfaringer viser derimod – både fra Danmark og udlandet - at de bedste mentorordninger er dem, hvor man benytter ganske almindelig mennesker som mentorer (f.eks. frivillige medarbejdere på virksomheder, efterlønnere og pensionister) - der vel at bemærke bliver klædt ordentlig på til opgaven.

Jeg vil også gøre jer opmærksom på, at det at give en mentor/kontaktperson løn for sin indsats kan få nogle meget dårlige bivirkninger, da der kan opstå et gensidigt afhængighedsforhold mellem den unge og dennes mentor/kontaktperson.

Desuden forudser jeg, at I med denne lov vil nedlukke alle de fantastiske mentorordninger, der eksisterer i dag og som - for de flestes vedkommende - rent faktisk virker. Som for eksempel vores organisation af frivillige mentorer. Se alle de glade unge på www.facebook.com/talentspejderne

Siden 2012 har vores non-profit, ikke-religiøse og ikke-politiske humanitære organisation gennem frivillige hjulpet over 500 socialt udsatte unge mellem 12-17 og 18-29 år i uddannelse gennem vores mentorprogram udviklet i samarbejde med landets førende læringseksperter. Se vedhæftede brochure – grøn side. Mentorerne er medarbejdere fra erhvervslivet, der får fri til at lave frivilligt socialt arbejde i arbejdstiden, studerende på VIA, samt efterlønnere og pensionister. Hele 86 pct. af vores unge gennemføre forløbet bestående af 24 møder af 1½ times varighed. Hele 80 pct. af de "ikke uddannelsesparate" som deltager i forløb hos os vurderes straks efter forløbet "uddannelsesparate". Kontakt gerne f.eks. UU-leder Morten Skivild for at få valideret vores tal. Vi er ikke et tilbud under "Serviceloven".

Mit håber er derfor, at man I loven skaber rum for, at "kontaktpersonen" også kan være frivillige medarbejdere fra erhvervslivet, studerende på VIA, samt efterlønnere og pensionister, der bliver klædt på til opgaven. Der behøves heller ikke at blive udbetalt løn til vedkommende.

Se herunder med **rødt**.

Lov om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v. (Kommunal indsats for unge under 25 år) - tildeling af kontaktperson til ung

2.4.2. Mentorordning og kontaktperson

Undervisningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Kommunen skal efter forslaget sørge for, at der udpeges en gennemgående kontaktperson til unge, som af personlige eller sociale årsager har behov for støtte fra flere instanser.

Det er hensigten, at **kontaktpersonordningen skal afløse de eksisterende mentorrelationer, som den unge i dag møder i den kommunale forvaltning samt i uddannelses- og vejledningssystemet**. Tildeling af kontaktperson kan efter forslaget ske fra 8. klassesetning i grundskolen. Sigtet med kontaktpersonordningen er at give støtte til den unge i forhold til at realisere sin uddannelsesplan og dermed komme videre i uddannelse eller beskæftigelse.

Det er efter forslaget op til den enkelte kommune at afgøre, hvordan kontaktpersonordningen skal etableres med bagvedliggende understøttende funktioner og opgaver. Det afgørende er, at den unge har én kontaktperson. Kontaktpersonens hovedopgave er at støtte den unge i at realisere sin uddannelsesplan for dermed at komme godt videre uddannelses- eller jobmæssigt. Efter forslaget er det kommunen, der beslutter, hvilke unge der skal have tilknyttet en kontaktperson. **Den gennemgående kontaktperson forankres i kommunen**, sådan at vedkommende kan trække på alle kommunens fagligheder i forhold til støtte. Det er målet, at den unge kun skal have én kontaktperson, som er den unges ansigt til kommunen. Forslaget om tildeling af kontaktperson erstatter ikke servicelovens bestemmelser, hvorefter særligt sårbare unge har krav på en kontaktperson. Der vil eventuelt kunne være personsammenfald mellem en kontaktperson tildelt en ung efter dette forslag og en kontaktperson tildelt efter serviceloven, idet én kontaktperson vil kunne varetage flere funktioner. Dette forslag træder ikke i stedet for bestemmelserne om kontaktperson til unge på det sociale område, men forslaget indgår som led i en bredere indsats over for de unge under 25 år, som har behov for en særlig indsats. Der er som nævnt endvidere ikke noget til hinder for, at det er den samme person, der er den unges kontaktperson.

Hvis den unge allerede har en velfungerende mentorrelation skal kommunen overveje, om denne mentor kan **ansættes som kontaktperson**. Kommunen beslutter, under hensyn til at forskellige unge kan have varierende behov for tilgængelighed, i hvilket omfang kontaktpersonen skal være tilgængelig, herunder om der er behov for tilgængelighed på skæve tidspunkter uden for skoletiden. Kontaktpersonfunktionen ophører, når den unge er forankret i en ungdomsuddannelse eller har fast tilknytning til arbejdsmarkedet, men det foreslås, at den kan genetableres, hvis den unge alligevel falder fra eller bliver ledig inden det fyldte 25. år.

Med Venlig hilsen

Tom Thinggaard Pedersen

Sekretariatschef

Landsforeningen Talentspejderne

Hagenstrupparken 11

DK-8860 Ulstrup

Cvr.: 34 10 20 66

www.talentspejderne.org

Telefon +45 86 46 49 06

Mobil + 45 25 77 86 46

Danske Bank Reg. 1551 Konto 11037550

