



UNDERVISNINGS
MINISTERIET

Undervisningsudvalget
Christiansborg

Ministeren

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
Tlf.: 35 87 88 89
E-mail: stil@stil.dk
www.stil.dk
CVR-nr.: 13223459

I forbindelse med behandlingen af L 201 - Forslag til Lov om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v. (Kommunal indsats for unge under 25 år) har udvalget i brev af 19. april 2018 stillet mig følgende spørgsmål:

Spørgsmål 2:

”Vil ministeren kommentere henvendelsen af 17. april 2018 fra Landsforeningen Talentspejdere, jf. 199/L 200/L 201 - bilag 3.”

Svar:

Det følger af L 201, at udpegning af kontaktpersoner kan foretages blandt de medarbejdere, der allerede er ansat i kommunen, eller at der kan udpeges personer med tilknytning til fx forberedende grunduddannelse eller andre personer, som opfylder de kompetencekrav, som kommunalbestyrelsen har fastsat. Det er således ikke et krav, at kontaktpersonen allerede er ansat i kommunen, idet lovforslaget giver mulighed for, at også personer fra civilsamfundet kan udpeges som kontaktpersoner.

Hørings svarene til høringsudkastet til lovforslaget gav anledning til at justere lovforslaget med tilhørende bemærkninger på dette punkt, sådan at det nu udtrykkeligt fremgår, at personer fra civilsamfundet kan udpeges som kontaktpersoner. Kontaktpersonens forankring i kommunen betyder således ikke, at personen inden udpegningen skal være ansat i kommunen. Ved kommunens udpegning bliver personen imidlertid forankret i kommunen, som har instruktionsbeføjelser over for kontaktpersonen, der handler på kommunens vegne i relation til den unge. Med kontaktpersonens forankring i kommunen vil denne have de bedste forudsætninger for at trække på alle kommunens fagligheder i forhold til at støtte den unge. Kontaktpersonen bliver således den unges ansigt til kommunen.

Med forankringen i kommunen sikres det endvidere, at kontaktpersonen opfylder de kompetencekrav, som kommunen har fastsat. Det vil ikke

8. maj 2018

Sagsnr.:18/05232

indebære, at kontaktpersonen skal have en bestemt uddannelse, men det skal sikre, at kontaktpersonen har de nødvendige kompetencer, herunder at vedkommende er i stand til at tage udgangspunkt i den unges konkrete sociale og personlige udfordringer og yde en målrettet, koordineret og individuelt tilrettelagt socialfaglig indsats.

Det fremgår ikke af lovforslaget, at eksisterende velfungerende relationer mellem en ung og en mentor skal ophøre. Tværtimod fremgår det udtrykkeligt af lovforslagets bemærkninger, at hvis den unge allerede har en velfungerende mentorrelation, skal kommunen overveje, om denne mentor kan ansættes som kontaktperson.

Det forhold, at en kontaktperson får løn for sin indsats – at der er tale om et ansættelsesforhold - vil heller ikke indvirke negativt på forholdet mellem den unge og kontaktpersonen. Opmærksomheden henledes i denne forbindelse på, at det fremgår af lovforslaget, at det er afgørende, at den person, som udpeges til at være kontaktperson, er én, som den unge har tillid til.

Endelig henledes opmærksomheden på, at Undervisningsministeriet vil udarbejde en vejledning, hvori det tydeliggøres, blandt andet hvilke kriterier kommunerne kan lade indgå i overvejelserne om valg af kontaktperson.

Med venlig hilsen

Merete Riisager