



YFU Danmark
Stationsvej 4, 5690 Tommerup St.,
Danmark

T 64 76 30 06
yfu@yfu.dk | www.yfu.dk

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg Slot 1
1218 København

Tommerup den 8. december 2018

L 68 Forslag til lov om supplerende bestemmelser til forordning om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger

YFU, Youth for Understanding er en organisation, der beskæftiger sig med udveksling af unge fra Danmark og til hele verden, og YFU modtager ligeledes unge fra hele verden på udvekslingsophold i Danmark.

YFU har et meget lille sekretariat, men er som udgangspunkt bygget op på at frivillige udfører langt den største del af det arbejde, der udføres i forbindelse med at modtage og sende udvekslingsstudenter af sted.

Organisationen har den udfordring, som den deler med en meget stor del af "frivillig Danmark", at der ikke er ret mange midler/ingen midler til at købe konsulentbistand for til de opgaver som f.eks. EU's persondataforordning og Databeskyttelsesloven uvægerligt medfører for organisationen.

YFU mener, at der er et stort behov for, at der udarbejdes en vejledning på linje med de vejledninger, der her i efteråret 2017 og primo 2018 udsendes fra Datatilsynet, Justitsministeriet m.m. Vejledningen bør være en konkret vejledning, der fortæller "frivillig Danmark" hvilke krav at Datatilsynet mener, at en frivillig organisation skal leve op til og som afklare de spørgsmål som en frivillig organisation står over for. Vejledningen bør ikke alene være henvendt til f.eks. sportsforeninger/ frimærkeklubber m.m., men bør også tage i betragtning, at der sidder frivillige bestyrelser med få lønnede medarbejdere, der ligeledes har behov for afklaring af forpligtelserne i persondataforordningen m.m., når der er tale om små organisationer.

YFU har her nogle eksempler, som der er behov for afklares:

I henhold til art. 30 jfr. præambelbemærkning nr. 13 – så er organisationer, der beskæftiger mindre end 250 personer undtaget fra at føre en fortegnelse over behandlingsaktiviteter, med mindre at den behandling, som den foretager, sandsynligvis vil medføre en risiko for registreredes rettigheder og frihedsrettigheder, behandlingen ikke er lejlighedsvis, eller behandlingen omfatter særlige kategorier af oplysninger jf. artikel 9 stk. 1 eller personoplysninger vedrørende straffedomme og lovovertrædelser. Her er det nødvendigt, at Justitsministeriet eller andre myndigheder redegør for, hvordan denne bestemmelse skal forstås i forhold til organisationer, der beskæftiger frivillige. Hvis en organisation har 6 betalte medarbejdere, og der ud over 275 frivillige, der i gennemsnit arbejder 1 time frivilligt om ugen – finder art. 30 stk. 1 og 2, så anvendelse på denne organisation – eller er det alene betalte fuldtidsbeskæftigede, der tæller med i de 250?

Hvad betyder, at "behandlingen ikke er lejlighedsvis"? Hvis der opkræves kontingent 1 gang om året – er det "ikke lejlighedsvis"? Hvad sker der, hvis de registrerede er udstyret med en nøglebrik til et lokale/ejendom, hvad hvis der opkræves kontingent 12 gange om året, hvad hvis der sendes e-mails ud med invitationer, kørselsordninger på fodboldbørn? Hvad ligger der i sætningen "behandlingen ikke er lejlighedsvis" i forhold til små organisationer/frivillige organisationer?



I forhold til "straffedomme og lovovertrædelser". Der er f.eks. krav om indsamling af børneattester i forbindelse med at frivillige beskæftiger sig med børn. Giver det anledning til, at organisationen så er forpligtet til at lave fortegnelsen jfr. art. 30?

Må en forening lave en liste over frivillige, der sendes ud til andre frivillige indeholdende navne, adresser, telefonnumre, e-mailadresser uden at der er givet et samtykke til dette. Det kan være i forbindelse med en

aktivitet, en kørselsordning for fodboldbørn, deltagelse i et kursus el.el.lign.?

Dette er også set i henhold til art. 14 – hvor der er oplysningspligt, hvis personoplysninger ikke er indsamlet hos den registrerede. Hvis en mor til en fodboldspiller nu oplyser faderens navn f.eks. i forbindelse med, at der er behov for en kørselsordning, eller at en mor melder hele familien ind i en forening, og i den forbindelse oplyser familiemedlemmernes navne og fødselsdatoer (f.eks. af hensyn til tilskud fra DUF) – er foreningen så forpligtet til at kontakte "fodboldfaderen", familiemedlemmerne som moderen har indmeldt m.m. jfr. art. 14?

I forhold til "den registreredes rettigheder" art. 12 – er det så tilstrækkeligt, at oplysningerne gives på foreningens hjemmeside – eller skal enhver, der registreres i YFU selvstændigt underrettes om sine rettigheder? Er det f.eks. tilstrækkeligt at skrive i forbindelse med en indmeldelse: "Vi opbevarer dine personoplysninger, så længe du er medlem af YFU, se i øvrigt YFU's privatlivspolitik på www.yfu.dk"?

I henhold til lovforslaget § 14 – oplysninger der er omfattet af denne lov, kan overføres til opbevaring i arkiv efter reglerne i arkivlovgivningen. I YFU har vi ofte tidligere studenter, der beder om dokumentation for at de har været udvekslingsstudenter – det kan sagtens være 10-15 år efter de har været på udvekslingsophold. Hvis vi har slettet alle oplysningerne, så kan vi ikke give den dokumentation. Hvor længe må vi opbevare f.eks. oplysningerne "Mette Hansen, USA, Alaska 2010-2011" i vores arkiver? Hvad med billeder fra f.eks. forberedelsesweekender, delegeretmøder, opfølgingsweekender, vandreture organiseret af foreningen? Må vi opbevare disse "situationsbilleder" som jo er en vigtig del af enhver organisations historie? Kan vi evt. gøre det med henvisning til art. 6 stk. 1 f), hvis vi ikke kan gøre det i medfør af § 14?

YFU ser frem til en besvarelse af ovennævnte spørgsmål, og håber meget på, at Udvalget vil imødekommet ønsket om en konkret vejledning for de frivillige organisationer. Den bør tage udgangspunkt i, hvordan foreningen finder ud af, om den er omfattet af persondatareglerne, og hvis det er tilfældet, hvordan den håndterer disse regler. Vi skal henstille til, at en vejledning til de frivillige, der ofte ikke har akademisk baggrund bliver meget konkret, og med konkrete eksempler.

Hvis man finder det relevant vil vi meget gerne deltage i et møde, hvor ovennævnte kan belyses yderligere.

På Youth for Understanding's vegne,

Jan Faldborg
Sekretariatsleder, Youth for Understanding