



ERHVERVSMINISTEREN

15. marts 2018

Besvarelse af spørgsmål 20 ad L 125 stillet af Erhvervs-, Vækst- og Eksportudvalget den 9. februar 2018.

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Ministeren anmodes om at yde teknisk bistand til udarbejdelse af et ændringsforslag, som forbyder arbejdsgivere at indsætte klausuler i ansættelseskontrakter med henvisning til beskyttelse af forretningshemmeligheder der pålægger arbejdstager begrænsninger, som går ud over lovgivningens regler om beskyttelse af forretningshemmeligheder.

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr 10 09 24 85
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

Lovforslaget berører ikke aftaleret og regulerer ikke brugen af konventionalbod i ansættelsesforhold. Spørger ønsker teknisk bistand til en tilføjelse, så gældende ret på området ændres. Beskæftigelsesministeriet er derfor blevet bedt om hjælp til at udarbejde nedenstående udkast til ændringsforslag.

**”Forslag til ændring af forslag til lov om forretningshemmeligheder
(forbud mod konventionalbod i ansættelseskontrakter)**

1. Efter § 4 i *kapitel 2* indsættes som § 4 a:

»§ 4 a. En lønmodtager kan i sin ansættelseskontrakt ikke forpligtes til at betale bod til sin arbejdsgiver for overtrædelse af en klausul, der pålægger lønmodtageren begrænsninger med henvisning til beskyttelse af forretningshemmeligheder, som går ud over denne lov.

Bemærkninger

Det foreslås, at en lønmodtager ikke i sin ansættelseskontrakt kan forpligtes til at betale bod til sin arbejdsgiver for overtrædelse af en klausul, der pålægger lønmodtageren begrænsninger med henvisning til beskyttelse af forretningshemmeligheder, som går ud over denne lov.

Ved forretningshemmeligheder forstås oplysninger, som defineret i § 2 i lovforslaget.

Efter lov om ansættelsesklusuler kan en lønmodtagers mobilitet lovligt begrænses under de betingelser, som følger af ansættelsesklusuloven. Der ændres ikke med lovforslagets § 4 a herpå.”

Jeg kan ikke støtte ændringsforslaget, jf. i øvrigt besvarelsen af spørgsmål 21.

Med venlig hilsen

Brian Mikkelsen