



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

8. maj 2018

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 26. april 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 18 (L 193), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jette Gottlieb (EL).

J.nr. 18/01792

Spørgsmål nr. 18:

”I følge bemærkningernes punkt 2.1.2 (side 4) skal der visiteres til ressourceforløb (og dermed gives afslag på førtidspension), hvis der på sigt er en mulighed for, at borgernes arbejdsevne kan udvikles i en sådan grad, at borgeren vil kunne blive i stand til at have indtægtsgivende arbejde i form af ordinære timer eller i et fleksjob. Vil ministeren oplyse på hvor langt sigt kommunen kan forvente dette? Er det et år, to år, 5 år eller mere?”

Svar:

Ressourceforløbet skal netop sikre, at også udsatte borgere med behov for længerevarende forløb får en mulighed for på sigt at blive en del af arbejdsmarkedet. Det kan fx være i et fleksjob, når der er et udviklingsperspektiv i forhold til borgerens arbejdsevne.

Et ressourceforløb kan have en varighed på op til fem år, og der kan iværksættes flere forløb efter hinanden, men det vil altid afhænge af en konkret vurdering, hvor længe det giver mening at forsøge at udvikle borgerens arbejdsevne i et ressourceforløb. Der kan derfor ikke fastsættes et konkret tidsrum for, hvor lang tid det må tage at udvikle arbejdsevnen i en sådan grad, at borgeren vil kunne opnå indtægtsgivende arbejde i form af ordinære timer eller et fleksjob. Det afgørende er, at der er et udviklingsperspektiv.

Hvis kommunen undervejs i et ressourceforløb vurderer, at det ikke er muligt at udvikle borgerens arbejdsevne yderligere, skal kommunen sørge for, at borgeren får sin sag behandlet i rehabiliteringsteamet med henblik på en vurdering af, om borgeren er i målgruppen for fleksjob eller førtidspension.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen