



Folketingets Lovsekretariat
Christiansborg

7. marts 2018

Benny Engelbrecht (S)

Svar på spørgsmål S 574 af 23. februar 2018 stillet af Benny Engelbrecht (S)

Spørgsmål

Hvad er ministerens holdning til at igangsætte et analysearbejde, der ovenpå de sidste ugers nyheder om store bonusser til blandt andre en direktør i BaneDanmark og en direktør med ansvar for Sundhedsplatformen skal klarlægge, hvordan og med hvilke retningslinjer der i dag tildeles store engangsvederlag til ledere i den offentlige sektor?

Svar

Jeg har i min besvarelse af spørgsmålet fokus på den statslige sektor, idet kommuner og regioner selvstændigt har ansvar for fastlæggelse og overholdelse af retningslinjer på området.

Staten omfatter en mangfoldighed af arbejdspladser, der er vidt forskellige med hensyn til kerneydelser, målsætninger og antal medarbejdere og ledere mv. Derfor indeholder lønsystemerne for både ledere og medarbejdere nogle værktøjer, der kan anvendes lokalt. De lokale ledelser er således de nærmeste til at vurdere, hvordan lønnen anvendes bedst til at understøtte den enkelte institutions kerneopgaver.

Blandt disse værktøjer er resultatlønsordning, hvor lønnen kobles til opnåede resultater inden for institutionens mål. Blandt værktøjerne er også engangsvederlag, der ydes efter en skønsmæssig vurdering af en præsteret særlig indsats.

Det er op til den lokale ledelse, om ledelsen vil bruge resultatlønsordning, hvordan en resultatlønsordning i givet fald skrues sammen, og hvordan opfyldelsen af mål og afregningen af resultatlønnen sker.

Dermed er det også op til den lokale ledelse at vurdere, om resultatlønsordning er et godt værktøj i den givne situation, og ledelsen må naturligvis stå på mål for, hvordan værktøjet bliver brugt.

Generelt finder jeg det afgørende, at lønsystemerne rummer stor fleksibilitet og en væsentlig grad af decentrale elementer, således at lønnen kan bruges bedst muligt i forhold til institutionernes behov.

Jeg vil gerne tage initiativ til, at der igangsættes et analysearbejde, som skal klarlægge anvendelsen af resultatløn i staten, herunder hvilke institutioner, der anvender resultatløn, i hvilket omfang og i hvilke former, der gives resultatløn, samt om retningslinjerne er klare, og om institutionerne efterlever disse.

Med venlig hilsen

Sophie Løhde

Minister for offentlig innovation