



Folketingets Europaudvalg  
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Europaudvalget har i brev af 20. marts 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 173 (alm. del), som hermed besvares.

**Spørgsmål nr. 173:**

”Kan ministeren redegøre for konsekvenserne for løndannelsen i Danmark, hvis Danmark fx indfører en mindsteløn svarende til 60 procent af medianindkomsten i Danmark?”

J.nr. 2019 - 1483

**Svar:**

Hvis en lovfastsat mindsteløn sættes til 60 pct. af medianlønnen, svarede det i 2017 til ca. 139 kr. i timen<sup>12</sup>, hvilket er højere end en række af de overenskomstfastsatte mindstelønninger i Danmark.

Eksempelvis var mindstelønnen i 2017 på butiksområdet og industrien henholdsvis omtrent 114 kr. og 116 kr. i timen.

I første omgang ville en lovbestemt mindsteløn svarende til 60 pct. af medianlønnen således både påvirke personer, der arbejder under og uden overenskomst med en løn lavere end 139 kr. i timen.

En generel lovbestemt mindsteløn med en fast sats som angivet og uden afsæt i de overenskomster, der gælder på områderne, vil således kunne have nogle virkninger i forhold til løndannelse og konkurrenceevne, ligesom den vil kunne påvirke niveauet for overførselsindkomster.

I undersøgelser, der omhandler erfaringer med mindstelønninger i andre lande, er der generelt ikke konsensus om effekterne af lovfastsat mindsteløn.

---

<sup>1</sup> Der er her taget udgangspunkt i mediantimelønnen og ikke medianindkomsten. Det skyldes, at indkomstbegrebet som udgangspunkt ikke er egnet for en minimumsløn, idet indkomstbegrebet omfatter såvel beskæftigede som modtagere af overførselsindkomster. Derudover kigger man ofte på efter-skat beløbet i sammenligning af medianindkomster på tværs af lande, hvilket ikke vurderes relevant i spørgsmålet om mindsteløn. I 2017-niveau udgør 60 pct. af mediantimelønnen i Danmark omtrent 139 kr.

<sup>2</sup> For mediantimelønnen anvendes medianen af ”den standardberegnete timefortjeneste” fra Danmarks Statistik.

Den forskningsmæssige viden, der kunne benyttes til vurdering af virkningerne af lovbestemte mindstelønninger på løndannelse og beskæftigelsen i Danmark, er således yderst begrænset.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen