



Folketingets Europaudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen (EL)
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Folketingets Europaudvalg har i brev af 12. december 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 95 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen, (EL).

Spørgsmål nr. 95:

”Vil ministeren oplyse, på hvilke områder Schweiz har strammere krav til udstationerede arbejdere end de, som fremgår af EU’s udstationeringsdirektiv.”

8. marts 2019

J.nr. 2018 - 7825

Svar:

I forlængelse af mit tidligere foreløbige svar har jeg modtaget oplysninger fra Den Danske Ambassade i Tyskland (Berlin), der også dækker Schweiz, bl.a. baseret på offentligt tilgængelige oplysninger på schweiziske officielle hjemmesider.

Schweiz har indført et krav om, at en virksomhed, som benytter udstationeret arbejdskraft, skal underrette de schweiziske myndigheder senest 8 dage før en arbejdsopgave med udsendt personale påbegyndes. Informationen skal affattes på det forvaltningssprog, der gælder i den del af Schweiz, hvor arbejdet skal udføres.

Schweiz kan også i visse tilfælde kræve af virksomheden, at den stiller kaution. Endvidere er der indført et videregående kontrolsystem, med bødestraf og evt. andre sanktioner i tilfælde af overtrædelser (Entsendegesetz art. 6 og 9).

Det bemærkes, at kravene må ses i sammenhæng med Schweiz’ særegne position qua den særlige regulering af retsforholdet til EU, herunder at EU’s håndhævelsesdirektiv endnu ikke finder anvendelse for Schweiz. Endvidere har Schweiz visse begrænsninger i varigheden for udstationeringer i Schweiz, jf. mit svar på udvalgets spørgsmål nr. 96 (alm. del).

Visse af de ovennævnte krav er i øjeblikket under overvejelse i forbindelse med en ny institutionel rammeaftale mellem EU og Schweiz.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen