



Bruxelles, den 9.2.2018
COM(2018) 61 final

Forslag til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE

**om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen på
baggrund af en
ansøgning fra Tyskland — EGF/2017/008 DE/Goodyear)**

BEGRUNDELSE

BAGGRUND FOR FORSLAGET

1. De regler, der gælder for økonomisk støtte fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen (EGF), er fastsat i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 1309/2013 af 17. december 2013 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen (2014-2020) og ophævelse af forordning (EF) nr. 1927/2006¹ ("EGF-forordningen").
2. Den 6. oktober 2017 indsendte de tyske myndigheder en ansøgning EGF/2017/008 DE/Goodyear om økonomisk EGF-støtte som følge af afskedigelser² i virksomheden Goodyear Dunlop Tires Germany i Tyskland.
3. Efter en vurdering af denne ansøgning har Kommissionen i overensstemmelse med de gældende bestemmelser i EGF-forordningen konkluderet, at betingelserne for økonomisk EGF-støtte er opfyldt.

RESUMÉ AF ANSØGNINGEN

EGF-ansøgning	EGF/2017/008 DE/Goodyear
Medlemsstat	Tyskland
Berørt(e) region(er) (på NUTS ³ 2-niveau)	Regierungsbezirk Karlsruhe (DE12)
Dato for indgivelse af ansøgningen	Den 6. oktober 2017
Dato for kvittering for modtagelse af ansøgningen	Den 6. oktober 2017
Dato for anmodning om yderligere oplysninger	Den 23. oktober 2017
Frist for indsendelse af yderligere oplysninger	Den 4. december 2017
Frist for afslutningen af vurderingen	Den 26. februar 2018
Interventionskriterium	EGF-forordningens artikel 4, stk. 1, litra a)
Hovedvirksomhed	Goodyear
Antal berørte virksomheder	1
Økonomisk(e) aktivitetssektor(er) (Hovedgruppe i NACE (rev. 2)) ⁴	NACE (rev. 2) hovedgruppe 22 (Fremstilling af gummi- og plastprodukter)
Antal dattervirksomheder, leverandører og producenter i efterfølgende produktionsled	0

¹ EUT L 347 af 20.12.2013, s. 855.

² Jf. EGF-forordningens artikel 3.

³ Kommissionens forordning (EU) nr. 1046/2012 af 8. november 2012 om gennemførelse af Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1059/2003 om indførelse af en fælles nomenklatur for statistiske regionale enheder (NUTS) for så vidt angår indberetningen af tidsrækker for den nye regionale opdeling (EUT L 310 af 9.11.2012, s. 34).

⁴ EUT L 393 af 30.12.2006, s. 1.

Referenceperiode (maks. fire måneder):	14. juli 2017 - 5. oktober 2017
Antal afskedigelser i referenceperioden (<i>a</i>)	632
Antal afskedigelser før og efter referenceperioden (<i>b</i>)	14
Samlet antal afskedigelser (<i>a + b</i>)	646
Samlet antal støtteberettigede modtagere	646
Samlet antal tiltænkte støttemodtagere	646
Antal unge, der er tiltænkt støtte, og som ikke er i beskæftigelse eller under uddannelse	0
Budget til de individualiserede tilbud (EUR)	3 464 371
EGF-implementeringsbudget ⁵ (EUR)	144 348
Samlet budget (EUR)	3 608 719
EGF-støtte (60 %) i EUR	2 165 231

VURDERING AF ANSØGNINGEN

Sagsforløb

4. De tyske myndigheder indgav ansøgning EGF/2017/008 DE/Goodyear den 6. oktober 2017, dvs. inden for en periode på 12 uger fra den dato, hvor interventionskriterierne, der er omhandlet i EGF-forordningens artikel 4, var opfyldt. Kommissionen bekræftede modtagelsen af ansøgningen samme dag og anmodede de tyske myndigheder den 23. oktober 2017 om yderligere oplysninger. Der blev indsendt yderligere oplysninger inden for seks uger efter anmodningen. Fristen på 12 uger efter modtagelsen af den fuldstændige ansøgning, inden for hvilken Kommissionen skal afslutte sin vurdering af, om ansøgningen opfylder betingelserne for at få økonomisk støtte, udløber den 26. februar 2018.

Ansøgningens støtteberettigelse

Berørte virksomheder og støttemodtagere

5. Ansøgningen vedrører 646 arbejdstagere, der er blevet afskediget af Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH. Denne virksomhed er aktiv i den økonomiske sektor, som er klassificeret under NACE (rev. 2) hovedgruppe 22 (Fremstilling af gummi- og plastprodukter). Afskedigelserne hos Goodyear er hovedsageligt lokaliseret i NUTS 2-regionen Regierungsbezirk Karlsruhe (DE12) i Tyskland.

Virksomheder og antal afskedigelser i referenceperioden	
Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	632

Interventionskriterier

6. De tyske myndigheder indgav ansøgningen med henvisning til interventionskriterierne i EGF-forordningens artikel 4, stk. 1, litra a), som forudsætter mindst 500 afskedigelser af arbejdstagere i løbet af en fire måneders referenceperiode i en virksomhed i en medlemsstat, inklusive arbejdstagere, der er

⁵ I henhold til artikel 7, stk. 4, i forordning (EU) nr. 1309/2013.

blevet afskediget af leverandører eller producenter i efterfølgende produktionsled, og/eller selvstændige, hvis aktivitet er ophørt.

7. Referenceperioden for ansøgningen løber fra den 14. juli 2017 til den 5. oktober 2017.
8. Afskedigelserne i referenceperioden fordeler sig som følger:
 - 632 arbejdstagere, der blev afskediget af Goodyear.

Beregning af afskedigelser og aktivitetsophør

9. Afskedigelserne i referenceperioden er blevet beregnet som følger:
 - 632 fra den dato, hvor arbejdsgiveren giver den enkelte arbejdstager meddelelse om afskedigelse eller opsigelse af arbejdstagerens ansættelseskontrakt.

Støtteberettigede modtagere

10. Ud over de allerede omhandlede arbejdstagere omfatter de støtteberettigede modtagere 14 arbejdstagere, der blev afskediget før eller efter referenceperioden. Disse arbejdstagere blev alle afskediget efter den generelle meddelelse om de planlagte afskedigelser den 24. oktober 2016. Der kan etableres en klar årsagssammenhæng til den begivenhed, som udløste afskedigelserne i referenceperioden.
11. Det samlede antal støtteberettigede modtagere er således på 646.

Sammenhæng mellem afskedigelserne og de gennemgribende strukturelle ændringer i verdenshandelsmønstrene, som kan tilskrives globaliseringen

12. Til støtte for, at der findes en sammenhæng mellem afskedigelserne og de gennemgribende strukturelle ændringer i verdenshandelsmønstrene, som kan tilskrives globaliseringen, anfører de tyske myndigheder, at globaliseringen har haft en negativ virkning på B-segmentet af produktionen af bildæk⁶ i Unionen. Dette skyldes, at asiatiske leverandører har vundet betydelige markedsandele i de seneste år.
13. Produktionen af personbiler i EU-27, som faldt dramatisk under finanskrisen, er steget let igen i de seneste år, men nåede først op på sit 2006-niveau i 2016. I henhold til analyser fra European Automobile Manufacturers' Association (ACEA) er salget af mindre biler i 2016 stadig ikke oppe på niveauet for 2005. Den globale markedsandel for motorkøretøjer, der er fremstillet i Europa, faldt imidlertid fra 35 % i 2001 til 23 % i 2016. Kinas globale markedsandel steg i samme periode fra 5 % til 30 %⁷. Bilproduktionen i Asien har inden for de sidste ti år oplevet en stigning på 45 %⁸.

⁶ Dækmarkedet består hovedsageligt af to dele, der er defineret i henhold til fælgdimensionerne. B-segmenter omfatter fælgdimensioner på mellem 13 og 16 tommer, som sædvanligvis anvendes til små eller mellemstore køretøjer, mens A-segmentet omfatter 17 til 22 tommer, der typisk er for større køretøjer.

⁷ ACEA The Automobile Industry Pocket Guide 2017-2018 <http://www.acea.be/publications/article/acea-pocket-guide>.

⁸ OICA 2017: Statistics, <http://www.oica.net/category/production-statistics/>

14. Fra 2015 til 2016 steg importen til Unionen med 22 %, mens eksporten faldt med 3 %⁹. Selv om de fleste importerede køretøjer kom fra Tyrkiet (en markedsandel på 29 %), opnåede Indien den største vækst i importen af motorkøretøjer i 2015-2016 (en stigning på 31 %), tæt fulgt af Sydafrika (29 %) og Japan (20 %)¹⁰. De langsigtede markedsstrategier for både bil- og dækfabrikanter skal ses i sammenhæng med potentielle vækstrater. Motoriseringsgraden i Den Europæiske Union steg kun med 9 % fra 2005 til 2015, hvorimod motoriseringsgraden i Asien/Stillehavsområdet steg med 140 % og i Mellem- og Sydamerika med 59 % i samme periode¹¹.
15. Derfor har det globale dækmarked også ændret sig markant siden årtusindskiftet. De tre store globale aktører Bridgestone, Michelin og Goodyear tegnede sig for 57 % af den globale dækproduktion i 2000, men deres betydning på verdensplan var i 2013 faldet til 38 %. I samme periode steg markedsandelen af asiatiske producenter fra Kina, Taiwan og Singapore fra 4 % i 2001 til 20 % i 2013 ifølge en intern undersøgelse foretaget af Ernst & Young Consulting. Ifølge European Tyre and Rubber Manufacturer's Association (ETRMA) var 6 ud af 10 dækfabrikanter med den største omsætning i 2016 fra Asien¹².
16. I 2015 oversteg dækimporten (130 mio. dæk) i Unionen langt eksporten (74 mio. dæk). EU's dækproduktion i 2015 (4,9 mio. ton) lå stadig lidt under produktionsmængden i 2007 (5,1 mio. ton)¹³.
17. En undersøgelse offentliggjort af markedsforskningsinstituttet Gesellschaft für Konsumforschung viser, at 77 % af de solgte dæk i Tyskland i 2005 tilhørte B-dæksegmentet, mens sådanne dækstørrelser kun udgjorde 43 % af salget i Tyskland i 2014, hvilket afspejler en omlægning af produktionen af mindre køretøjer til vækstmarkederne i Asien og Sydamerika¹⁴.
18. NACE (rev. 2) hovedgruppe 22 (Fremstilling af gummi- og plastprodukter) har hidtil ikke været genstand for nogen EGF-ansøgning¹⁵.

⁹ Eurostat 2017: EU's handel med tredjelande af motorkøretøjer opdelt efter kategori, 2013-2016 (mio. EUR), [http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/File:Extra_EU_trade_of_motor_vehicles,_by_category,_2013-2016_\(EUR_million\).png](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/File:Extra_EU_trade_of_motor_vehicles,_by_category,_2013-2016_(EUR_million).png).

¹⁰ ACEA The Automobile Industry Pocket Guide 2017-2018 <http://www.acea.be/publications/article/acea-pocket-guide>.

¹¹ ACEA The Automobile Industry Pocket Guide 2017-2018 <http://www.acea.be/publications/article/acea-pocket-guide>.

¹² ETRMA 2017: Statistics - Edition 2016, Nr. 8, <http://www.etrma.org/uploads/Modules/Documentsmanager/20161208---statistics-booklet-2016-final5.pdf>.

¹³ ETRMA 2017: Statistics - Edition 2016, Nr. 8, <http://www.etrma.org/uploads/Modules/Documentsmanager/20161208---statistics-booklet-2016-final5.pdf>.

¹⁴ GfK 2015: GfK Retail Sales Tracking Data, Tire Trade Germany, Jan-Dec 2005 to Jan-Dec 2014, <https://blog.gfk.com/wp-content/uploads/2015/04/01-a.png>

¹⁵ Den beslægtede NACE (rev. 2), hovedgruppe 29 (Fremstilling af motorkøretøjer, påhængsvogne og sættevogne) har hidtil været genstand for 23 EGF-ansøgninger, hvoraf 13 var baseret på handelsrelateret globalisering og 10 på den globale finansielle og økonomiske krise. I mange af disse tilfælde påvirkede begge kriterier (globalisering og krise) i forskellig grad beslutningen om at afskedige arbejdstagere. Det er så op til medlemsstaten at bestemme, hvad der var den primære årsag i en specifik ansøgning og levere en begrundet analyse af forbindelsen mellem afskedigelserne og det særlige kriterium, der viser en klar årsagssammenhæng.

Begivenheder, der gav anledning til afskedigelserne og til aktivitetsophør

19. Begivenheden, der gav anledning til disse afskedigelser, er den fuldstændige lukning af Goodyears produktionsanlæg i Philippsburg. The Goodyear Tire & Rubber Company blev etableret i Akron, Ohio, USA, i 1898 og er en af verdens førende dækfabrikanter. I 1954 blev Deutsche Goodyear GmbH grundlagt, og i 1966 påbegyndtes opførelsen af virksomhedens anlæg til dækproduktion i Philippsburg. Goodyear Dunlop har i øjeblikket ca. 7 600 ansatte i Tyskland. Det tyske hovedkvarter ligger i Hanau. Andre anlæg i Tyskland befinder sig i Fürstenwalde, Wittlich, Riesa og Fulda.
20. Eftersom EU's bilproduktion og markedsandele er faldet i kølvandet på globaliseringen, er der blevet opbygget en betydelig overkapacitet inden for B-segmentet hos Goodyear, svarende til omkring fem mio. dæk i hele virksomhedens integrerede produktionsstruktur i Europa. Det svarer til den gennemsnitlige årlige kapacitet i et af produktionsanlæggene. Derfor var Goodyear nødt til at lukke et af sine europæiske fabriksanlæg. Goodyear besluttede at lukke anlægget i Philippsburg, som har den største produktionskapacitet for dæk i B-segmentet af Goodyears europæiske anlæg. Den 24. oktober 2016 meddelte Goodyears ledelse derfor, at dækfabrikken i Philippsburg med sin arbejdsstyrke på 888 beskæftigede ville lukke i 2017.
21. Den 26. april 2017 indgik Goodyear en kollektiv overenskomst til fastsættelse af afskedigelsesvilkårene med fagforeningen IG BCE. Efter samtaler med samarbejdsudvalget blev den indarbejdet i en afskedigelsesordning. Produktionen ophørte allerede den 15. juli 2017, og lukningen af fabrikken blev fastsat til den 31. december 2017.
22. Arbejdsmarkedets parter blev enige om at oprette to transferselskaber. Oprettelsen af et transferselskab er ikke obligatorisk i henhold til tysk lovgivning. Den afskedigende virksomhed er ikke forpligtet til at bidrage til oprettelsen af et transferselskab. Uden den afskedigende virksomheds deltagelse ville der ikke blive oprettet noget transferselskab. Den tyske sociallovgivning danner retsgrundlag (§ 110 og § 111 i SGB III), hvis den afskedigende virksomhed ikke tilbyder at deltage, og hvis arbejdsmarkedets parter enes om at oprette et transferselskab.
23. Transferselskaberne forvaltes af weitblick - personalpartner GmbH, som er en virksomhed, der ejes af Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB) (et forbund af tyske fagforeninger). 646 arbejdstagere underskrev en trepartsaftale, i henhold til hvilken de tiltræder transferselskabet efter den officielle afslutning på deres beskæftigelse hos Goodyear. 632 arbejdstagere underskrev aftalen inden for referenceperioden, og yderligere 14 har endnu ikke kunnet underskrive på grund af barselsorlov osv., men forventes at underskrive inden ophøret af deres kontrakt med Goodyear. De personer, der har valgt ikke at tiltræde transferselskabet, havde allerede fundet et nyt job eller besluttet at gå på pension.
24. Goodyear har udbetalt fratrædelsesgodtgørelser, aftalt at forhøje uddannelsestilskuddene (Transferkurzarbeitergeld) og forelagt et budget til omskoling på ca. 3 000 EUR for hver ansat. Den enkelte arbejdstagers transferperiode beregnes på grundlag af varigheden af ansættelsen i virksomheden og kan maksimalt være et år.
25. Den supplerende EGF-støtte vil blive brugt til at supplere foranstaltningerne og kan også anvendes til at forlænge varigheden af de enkelte foranstaltninger. Den 1. januar

2018 tiltræder 595 arbejdstagere det første transferselskab. Da 51 arbejdstagere forbliver i beskæftigelse til afvikling af Goodyear-anlægget, er der etableret endnu et transferselskab, således at de resterende arbejdstagere kan tiltræde dette andet transferselskab den 1. april 2018.

Afskedigelsernes forventede virkning på økonomien på lokalt, regionalt og nationalt plan og på beskæftigelsen

26. Afskedigelserne forventes at få en betydelig negativ indvirkning på den lokale økonomi. Byen Philippsburg med sine 13 000 indbyggere befinder sig i arbejdsformidlingsområdet Waghäusl, der har en samlet befolkning på ca. 60 000. Den tertiære sektor tegner sig kun for 48 % af arbejdspladserne og er således underrepræsenteret sammenlignet med delstaten Baden-Württemberg som helhed (63 %). Regionen kendetegnes primært ved en andel af personer, der arbejder i fremstillingssektoren, som er over gennemsnittet. I forhold til naboområderne er ledigheden i Waghäusl-regionen forholdsvis høj og ligger på 5,7 % (juni 2017) sammenlignet med 3,3 % i naboområdet Karlsruhe. Arbejdsløsheden i Waghäusl-regionen er stigende og 17 % højere end forrige år. Borgere med migrantbaggrund og ældre mennesker synes at være de mest ugunstigt stillede på det regionale arbejdsmarked. 25 % af de ledige er udenlandske statsborgere, og ca. en tredjedel af de langtidsledige, der er på overførselsindkomst, er over 55 år. En stor andel af de arbejdstagere, der er afskediget af Goodyear, findes også i disse kategorier.
27. Goodyear-anlægget var den største arbejdsgiver i regionen, og den næststørste er et kernekraftværk. Som følge af de tyske myndigheders beslutning om nationalt at afskaffe kernekraft vil kernekraftværket blive lukket inden for de næste par år. Flere mindre eller mellemstore virksomheder i regionen har afskediget hundredvis af arbejdstagere, f.eks. blev 146 personer afskediget i sommeren 2017 i en virksomhed inde for bilindustrien, eller 144 personer blev afskediget som følge af lukningen af en producent af pressemaskiner. Regionen står over for en strukturel ændring. Arbejdsformidlingen udarbejdede derfor en strategi for kvalifikationer og færdigheder, som både tager højde for det (fremtidige) behov på arbejdsmarkedet samt kvalifikationsniveauet for de berørte arbejdstagere.

Tiltænkte støttemodtagere og foreslåede foranstaltninger

Tiltænkte støttemodtagere

28. Det anslåede antal afskedigede arbejdstagere, der forventes at deltage i foranstaltningerne, er på 646. Fordelingen af disse arbejdstagere på køn, nationalitet og aldersgruppe er som følger:

Kategori		Antal tiltænkte støttemodtagere (afrundede procentsatser)	
Køn:	Mænd:	641	(99,23 %)
	Kvinder:	5	(0,77 %)
Statsborgerskab:	EU-borgere:	493	(76,32 %)
	Ikke-EU-borgere:	153	(23,68 %)
Aldersgruppe:	15-24-årige:	15	(2,32 %)

25-29-årige:	33	(5,11 %)
30-54-årige:	428	(66,25 %)
55-64-årige:	168	(26,01 %)
Over 64 år:	2	(0,31 %)

De foreslåede foranstaltningers støtteberettigelse

29. Som nævnt ovenfor enedes arbejdsmarkedets parter om oprettelsen af to transferselskaber, der skal tage sig af to forskellige grupper af afskedigede arbejdstagere fra Goodyear-anlægget, som tiltrådte henholdsvis det første transferselskab den 1. januar 2018 eller det andet transferselskab den 1. april 2018. De yderligere foranstaltninger, som er foreslået af Goodyear, leveres også af transferselskabet, men er ikke omfattet af EGF-ansøgningen. Alle de følgende foranstaltninger udgør tilsammen en pakke af individualiserede tilbud koordineret af transferselskaberne og har til formål at sikre, at afskedigede arbejdstagere vender tilbage til beskæftigelse:
30. De individualiserede tilbud, der skal gives til de afskedigede arbejdstagere, omfatter følgende foranstaltninger:
- Opkvalificeringsforanstaltninger: Disse udbydes til støtteberettigede arbejdstagere efter udredning af deres profil og karrierevejledende samtaler og skal hjælpe disse med at udnytte mulighederne på arbejdsmarkedet. De tilbudte uddannelseskurser vil fokusere på sektorer med fremtidsperspektiver, såsom metalforarbejdning og oplagring. Kurserne kan leveres til enkeltpersoner eller til grupper, og de rangerer fra grundlæggende kompetencer til kurser i opkvalificering og kurser, der forbereder deltagerne på karriereskift. Sprogkurser i tysk vil være i særligt fokus for deltagere med et meget lavt niveau af tyskkundskaber.
 - Peergrupper/workshopper: Der er tale om "gruppe-fora", som bistås af en projektleder, der hjælper deltagerne med at udveksle idéer og overvejelser. Peergrupper kan fokusere på en række emner, såsom tidsmæssig planlægning, selvforvaltning, fremme af sundhedsmæssige foranstaltninger eller særlige peergrupper for deltagere med migrantbaggrund. Der tilbydes en række workshopper, f.eks. om balancen mellem arbejdsliv og privatliv eller om kønsspørgsmål.
 - Rådgivningstjeneste i forbindelse med virksomheds-etablering: Denne foranstaltning vil omfatte en pakke af rådgivningstjenester til personer, der er interesseret i at etablere deres egen virksomhed. Disse tjenester vil omfatte individualiserede skræddersyede coachingforanstaltninger.
 - Jobsøgning: Professionelle headhuntere vil hjælpe med at lokalisere potentielle ledige job, der endnu ikke er offentliggjort, der måske kan passe til støtteberettigede arbejdstagere. Der er også planlagt en jobmesse.
 - Opfølgende mentorordning/sikring af beskæftigelse: Arbejdstagere kan nyde godt af yderligere vejledning, efter at de er begyndt på ny beskæftigelse for at lette overgangen til det nye job og for at mindske risikoen for at miste jobbet.
 - Tilskud til uddannelse: Betalingen starter fra den dato, hvor arbejdstageren tiltræder transferselskabet, og ophører, så snart personen forlader transferselskabet.

31. Projektet vil bidrage til en bæredygtig økonomisk udvikling i Tyskland. De tilrettelagte foranstaltninger er i overensstemmelse med Tysklands strategi om bæredygtighed, og weitblick personalpartner GmbH, der har fået overdraget etableringen af de to transferselskaber, har en bæredygtighedscertificering.
32. De foreslåede foranstaltninger, som her er beskrevet, udgør aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger, der falder ind under de støtteberettigede foranstaltninger, der er fastlagt i EGF-forordningens artikel 7. Disse foranstaltninger erstatter ikke passive socialsikringsforanstaltninger.
33. De tyske myndigheder har leveret de ønskede oplysninger om foranstaltninger, der er obligatoriske for den berørte virksomhed i medfør af national lov eller kollektive overenskomster. De har bekræftet, at økonomisk EGF-støtte ikke erstatter sådanne foranstaltninger.

Anslået budget

34. De anslåede samlede omkostninger er på 3 608 719 EUR og omfatter udgifter til individualiserede tilbud på 3 464 371 EUR samt udgifter til forberedelse, forvaltning, oplysning, offentlig omtale, kontrol- og rapporteringsaktiviteter på 144 348 EUR.
35. Der anmodes om økonomisk EGF-støtte på i alt 2 165 231 EUR (60 % af de samlede omkostninger).

Foranstaltninger	Forventet antal deltagere	Anslåede omkostninger pr. deltager (afrundet) ¹⁶ (EUR)	Samlede anslåede omkostninger (EUR)
Individualiserede tilbud (foranstaltninger i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 1, litra a) og c))			
Opkvalificeringsforanstaltninger (Qualifizierungsmassnahmen)	288	4 512	1 299 516
Peergrupper/workshopper:	276	1 294	357 086
Rådgivningstjeneste i forbindelse med virksomhedsetablering (Existenzgründerberatung)	30	1 690	50 710
Jobsøgning (Stellenakquise)	350	369	129 319
Opfølgende mentorordning/sikring af beskæftigelse (Nachbetreuung/Beschäftigungssicherung)	646	643	415 211
Subtotal (a):			2 251 842
Procentdel af pakken af individualiserede tilbud		–	(65 %)
Godtgørelser og incitament (foranstaltninger i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 1, litra b))			

¹⁶ Samlede anslåede omkostninger divideret med det anslåede antal deltagere, de anslåede gennemsnitlige omkostninger pr. deltager er afrundet for at undgå decimaler.

Uddannelsestilskud (Transferkurzarbeitergeld)	646	1 877	1 212 529
Subtotal (b): Procentdel af pakken af individualiserede tilbud		–	1 212 529 (35 %)
Foranstaltninger i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 4			
1. Forberedelse		–	21 652
2. Forvaltning		–	79 391
3. Oplysning og offentlig omtale		–	7 218
4. Kontrol og rapportering		–	36 087
Subtotal (c): Procentdel af de samlede omkostninger:		–	144 348 (4 %)
Samlede omkostninger (a + b + c):		–	3 608 719
EGF-støtte (60 % af de samlede udgifter)		–	2 165 231

36. Omkostningerne til de foranstaltninger, der er identificeret i ovenstående tabel som foranstaltninger i henhold til EGF-forordningens artikel 7, stk. 1, litra b), overstiger ikke 35 % af de samlede omkostninger ved den samordnede pakke af individualiserede tilbud. De tyske myndigheder har bekræftet, at disse foranstaltninger er betinget af, at de tiltænkte støttemodtagere deltager aktivt i jobsøgnings- eller uddannelsesaktiviteter.

Periode for udgifternes støtteberettigelse

37. De tyske myndigheder begyndte den 1. januar 2018 at yde individualiserede tilbud til de tiltænkte støttemodtagere. Udgifterne til foranstaltningerne vil derfor være berettigede til økonomisk EGF-støtte fra den 1. januar 2018 til den 1. januar 2020.
38. De tyske myndigheder påtog sig den administrative udgift, der skal gennemføre EGF, den 7. juli 2017. Udgifterne til forberedelse, forvaltning, oplysning, offentlig omtale og kontrol- og rapporteringsaktiviteter er derfor berettigede til økonomisk EGF-støtte fra den 7. juli 2017 til den 1. juli 2020.

Komplementaritet med de foranstaltninger, der finansieres af nationale midler eller EU-midler

39. Kilderne til national forfinansiering eller medfinansiering er forbundsbudgettet og Bundesagentur für Arbeit (den føderale arbejdsformidling). Disse finansierer det nationale bidrag på 40 % af de samlede omkostninger ved de EGF-finansierede foranstaltninger, der tilbydes af transferselskabet¹⁷.
40. De tyske myndigheder har anført, at de ovenfor beskrevne foranstaltninger, der modtager økonomisk EGF-støtte, ikke samtidig modtager økonomisk støtte fra andre af Unionens finansielle instrumenter.

¹⁷ Leveringen af pakken af individualiserede tilbud, der omfatter betaling af godtgørelser samt aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger kan indledes, så snart arbejdstagerne officielt tiltræder transferselskabet (henholdsvis 1. januar 2018 eller 1. april 2018). Fra starten får arbejdstagerne udbetalt uddannelsestilskud ("Transferkurzarbeitergeld"), der er berettiget til medfinansiering fra EGF, samtidig med at de afskedigede arbejdstagere deltager i aktive arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger.

Fremgangsmåder ved høringen af de tiltænkte støttemodtagere eller disses repræsentanter eller arbejdsmarkedets parter samt lokale og regionale myndigheder

41. De tyske myndigheder har tilkendegivet, at den samordnede pakke af individualiserede tilbud er blevet udarbejdet i samråd med alle de berørte parter, herunder især repræsentanter for de afskedigede arbejdstagere, arbejdsmarkedets parter og regionale myndigheder. I forbindelse med planlægningen af EGF-støttede foranstaltninger holdt forbundsministeriet for beskæftigelse og sociale anliggender drøftelser med Goodyears ledelse, samarbejdsudvalget, fagforeningen IG BCE samt den offentlige arbejdsformidling med henblik på at drøfte mulighederne for eventuel støtte fra EGF. Under en rundbordsdiskussion den 7. juli 2017 gav alle berørte parter klare tilsagn med hensyn til en eventuel EGF-ansøgning. Alle parter samarbejdede tæt, og den 18. september 2017 blev konceptet for den planlagte pakke af individualiserede foranstaltninger forelagt af den offentlige arbejdsformidling.

Forvaltnings- og kontrolsystemer

42. Ansøgningen indeholder en beskrivelse af de forvaltnings- og kontrolsystemer, som fastlægger de involverede organers ansvarsområder. De tyske myndigheder har meddelt Kommissionen, at den finansielle støtte vil blive forvaltet af de samme organer i forbundsministeriet for beskæftigelse og sociale anliggender (Bundesministerium für Arbeit und Soziales), der forvalter Den Europæiske Socialfond (ESF). Inden for enheden "Gruppe Europäische Fonds für Beschäftigung" er det kontor EF 4 (Referat EF 4), der fungerer som forvaltningsmyndighed for EGF, mens forvaltningsmyndigheden for ESF er kontor EF 1 (Referat EF 1). Enheden "Organisationseinheit Prüfbehörde" fungerer som kontrolmyndighed for både EGF og ESF. Disse organer administrerer også den tidligere EGF-støtte til Tyskland. Nogle af EGF-forvaltningsmyndighedens opgaver er permanent delegeret til den offentlige arbejdsformidling gennem en administrativ aftale.

Tilsagn afgivet af den pågældende medlemsstat

43. De tyske myndigheder har givet alle nødvendige garantier med hensyn til følgende:

- Principperne om ligebehandling og ikke-forskelsbehandling overholdes i forbindelse med adgang til de foreslåede foranstaltninger og deres gennemførelse.
- Kravene i den nationale lovgivning og i EU-lovgivningen vedrørende kollektiv afskedigelse er blevet overholdt.
- Goodyear, som har fortsat sine aktiviteter efter afskedigelserne, har opfyldt sine lovmæssige forpligtelser i forbindelse med afskedigelserne og sørget for sine arbejdstagere i overensstemmelse hermed.
- De foreslåede foranstaltninger modtager ikke økonomisk støtte fra andre EU-fonde eller fra finansielle instrumenter, og dobbeltfinansiering vil blive forhindret.
- De foreslåede foranstaltninger supplerer de foranstaltninger, der finansieres af strukturfondene.
- Den økonomiske EGF-støtte overholder de proceduremæssige og materielle EU-bestemmelser om statsstøtte.

VIRKNINGER FOR BUDGETTET

Budgetforslag

44. EGF må ikke overstige et maksimalt årligt beløb på 150 mio. EUR (i 2011-priser), jf. artikel 12 i Rådets forordning (EU, Euratom) nr. 1311/2013 af 2. december 2013 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2014-2020¹⁸.
45. Efter at have gennemgået ansøgningen for så vidt angår de betingelser, der er fastsat i EGF-forordningens artikel 13, stk. 1, og under hensyntagen til antallet af tiltænkte støttemodtagere, de foreslåede foranstaltninger og de forventede omkostninger, foreslår Kommissionen at mobilisere EGF til et beløb på 2 165 231 EUR, hvilket svarer til 60 % af de samlede omkostninger ved de foreslåede foranstaltninger, for at kunne yde økonomisk støtte til ansøgningen.
46. Den foreslåede afgørelse om at mobilisere EGF vil blive truffet i fællesskab af Europa-Parlamentet og Rådet, jf. punkt 13 i den interinstitutionelle aftale af 2. december 2013 mellem Europa-Parlamentet, Rådet og Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning¹⁹.

Tilhørende retsakter

47. Samtidig med at Kommissionen forelægger dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, forelægger den et forslag for Europa-Parlamentet og Rådet om overførsel til den relevante budgetpost af et beløb på 2 165 231 EUR.
48. Samtidig med at Kommissionen vedtager dette forslag til en afgørelse om at mobilisere EGF, vedtager den ved en gennemførelsesretsakt en afgørelse om økonomisk støtte, der træder i kraft den dag, hvor Europa-Parlamentet og Rådet vedtager den foreslåede afgørelse om at mobilisere EGF.

¹⁸ EUT L 347 af 20.12.2013, s. 884.

¹⁹ EUT C 373 af 20.12.2013, s. 1.

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE

om mobilisering af Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen på baggrund af en ansøgning fra Tyskland — EGF/2017/008 DE/Goodyear)

EUROPA-PARLAMENTET OG RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION HAR —

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,

under henvisning til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 1309/2013 af 17. december 2013 om Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen (2014-2020) og ophævelse af forordning (EF) nr. 1927/2006²⁰, særlig artikel 15, stk. 4,

under henvisning til den interinstitutionelle aftale af 2. december 2013 mellem Europa-Parlamentet, Rådet og Kommissionen om budgetdisciplin, om samarbejde på budgetområdet og om forsvarlig økonomisk forvaltning²¹, særlig punkt 13,

under henvisning til forslag fra Europa-Kommissionen, og

ud fra følgende betragtninger:

- (1) Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen (EGF) har til formål at yde støtte til arbejdstagere, der er blevet afskediget, og selvstændige erhvervsdrivende, hvis aktivitet er ophørt på grund af gennemgribende strukturelle ændringer i verdenshandelsmønstrene, der kan tilskrives globaliseringen, som følge af en fortsættelse af den globale finansielle og økonomiske krise, eller som følge af nye globale finansielle og økonomiske kriser, og hjælpe disse med at vende tilbage til arbejdsmarkedet.
- (2) EGF må ikke overstige et årligt beløb på 150 mio. EUR (i 2011-priser), jf. artikel 12 i Rådets forordning (EU, Euratom) nr. 1311/2013²².
- (3) De tyske myndigheder indgav den 6. oktober 2017 en ansøgning om mobilisering af EGF i forbindelse med afskedigelser hos Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH i Tyskland. Den blev suppleret med yderligere oplysninger i henhold til artikel 8, stk. 3, i forordning (EU) nr. 1309/2013. Ansøgningen opfylder kravene til fastlæggelse af størrelsen på et økonomisk støttebeløb fra EGF, jf. artikel 13 i forordning (EU) nr. 1309/2013.
- (4) Som følge af de tyske myndigheders ansøgning bør EGF derfor mobiliseres til at yde en økonomisk støtte på 2 165 231 EUR.
- (5) For at minimere den tid, som det tager at mobilisere EGF-midlerne, bør denne afgørelse anvendes fra vedtagelsesdatoen —

²⁰ EUT L 347 af 20.12.2013, s. 855.

²¹ EUT C 373 af 20.12.2013, s. 1.

²² Rådets forordning (EU, Euratom) nr. 1311/2013 af 2. december 2013 om fastlæggelse af den flerårige finansielle ramme for årene 2014-2020 (EUT L 347 af 20.12.2013, s. 884).

VEDTAGET DENNE AFGØRELSE:

Artikel 1

Inden for rammerne af Den Europæiske Unions almindelige budget for regnskabsåret 2018 stilles der et beløb til rådighed fra Den Europæiske Fond for Tilpasning til Globaliseringen på 2 165 231 EUR i forpligtelses- og betalingsbevillinger.

Artikel 2

Denne afgørelse træder i kraft på dagen for offentliggørelsen i Den Europæiske Unions Tidende. Den anvendes fra den *[the date of its adoption]**

Udfærdiget i Bruxelles, den [...].

På Europa-Parlamentets vegne

På Rådets vegne

Formand

Formand