



Bruxelles, den 8.8.2018  
COM(2018) 578 final

**BERETNING FRA KOMMISSIONEN**  
**om anvendelsen af kontraktansatte i 2016**

**DA**

**DA**

## INDHOLDSFORTEGNELSE

1.	Indledning .....	2
2.	Udviklingen i antallet af kontraktansatte i Kommissionen siden 2004.....	4
3.	Fordeling af kontraktansatte i Kommissionen på køn og ansættelsesgrupper .....	6
4.	Fordeling af kontraktansatte i Kommissionen på nationalitet.....	8
5.	Fordeling af kontraktansatte i Kommissionen på GD.....	13
5.1.	Fordeling på køn og generaldirektorater .....	14
5.2.	Fordeling på kontrakttyper .....	15
5.2.1	Kontraktansatte i henhold til artikel 3a .....	15
5.2.2	Kontraktansatte i henhold til artikel 3b.....	16
6.	Fordeling af kontraktansatte i de øvrige institutioner og agenturerne .....	17
6.1.	Fordeling af kontraktansatte i de øvrige institutioner .....	18
6.1.1	Fordeling på køn og ansættelsesgrupper i de øvrige institutioner.....	19
6.1.2	Fordeling på nationalitet i de øvrige institutioner .....	19
6.2.	Fordeling af kontraktansatte i agenturerne.....	20
6.2.1	Fordeling på køn og ansættelsesgrupper i agenturerne .....	21
6.2.2	Fordeling på nationalitet i agenturerne .....	23

## 1. INDLEDNING

Denne rapport opfylder den vedtægtsmæssige forpligtelse, som Kommissionen pålægges i artikel 79, stk. 3, i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union, der fastslår, at "Kommissionen fremlægger en gang om året en rapport om anvendelsen af kontraktansatte, herunder oplysninger om antallet af ansatte, stillingernes niveau og type, geografisk balance og budgetressourcer for hver ansættelsesgruppe". Den giver et detaljeret øjebliksbillede af situationen for kontraktansatte i de europæiske institutioner pr. 31. december 2016.

Rapporten indeholder tal for 56 forskellige enheder: a) 10 EU-institutioner, og b) 46 agenturer eller fællesforetagender som fastlagt i artikel 1a i personalevedtægten<sup>1</sup>.

Oplysningerne for Kommissionen er mere detaljerede og omfatter alle kontraktansatte, dvs. personale, som er finansieret via de administrative, operationelle og forskningsrelaterede budgetposter<sup>2</sup>.

Kategorien kontraktansatte blev oprettet i 2004 i forbindelse med vedtægtsreformen. Siden da har de kontraktansatte ydet et nyttigt bidrag til institutionernes arbejde, idet de til lavere omkostninger har udført administrative støttefunktioner og bidraget med kvalifikationer, som institutionen ikke altid selv rådede over.

I artikel 3a og 3b i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte defineres de kontraktansattes rolle og de arbejdsopgaver, som de kan udføre.

Kontraktansatte i henhold til artikel 3a kan ansættes enten på deltid eller fuldtid i en stilling, som ikke er angivet i stillingsfortegnelsen:

- i institutionernes tjenestegrene: med henblik på udelukkende at varetage manuelle eller administrative støttefunktioner i ansættelsesgruppe I
- i EU's repræsentationskontorer og delegationer, agenturerne og andre enheder: med henblik på at udføre de arbejdsopgaver, der er nævnt i artikel 80, stk. 2, i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i ansættelsesgruppe I, II, III og IV.

Dette personale har en kontrakt, der kan omdannes til en tidsbegrænset kontrakt efter en første forlængelse.

Kontraktansatte i henhold til artikel 3b ansættes:

---

<sup>1</sup> Det samlede antal institutioner, agenturer og fællesforetagender, som er omfattet af personalevedtægten, er 58. Det omfatter i) Kommissionen, ii) de øvrige ni institutioner, der er omhandlet i afsnit 6.1, og iii) de 46 agenturer og fællesforetagender, der er omhandlet i afsnit 6.2, men også Den Fælles Afviklingsinstans og EF-Sortsmyndigheden, som ikke er nævnt i denne rapport, da de ikke har kontraktansatte. Det skal bemærkes, at personalevedtægten ikke finder anvendelse på Den Europæiske Centralbank og Den Europæiske Investeringsbank-Gruppen, som har vedtaget særskilte regler for deres ansatte. Disse institutioner er derfor ikke omfattet af denne rapport.

<sup>2</sup> Det skal bemærkes, at de budgetmæssige data (der hvert år sendes til budgetmyndigheden sammen med budgetforslaget – arbejdsdokument, del II og III) viser antallet af kontraktansatte på tidspunktet for budgetforslagets forelæggelse (herunder kontraktansatte, der er ansat på grundlag af de formålsbestemte indtægter), dvs. en opgørelse pr. 1. april år N-1 (hvor N er året for budgetforslaget), budgetgennemførelsen for år N-2 og bevillingsbehovet med skøn over fuldtidsækvivalenter for år N. Dette forklarer eventuelle forskelle i antallet af kontraktansatte mellem de forskellige datakilder. Da flere budgetposter omfatter bevillinger til eksternt personale uden sondring mellem forskellige kategorier af det pågældende personale, er budgettallene de bedst mulige skøn baseret på de forventede gennemsnitlige udgifter og fordelingen mellem kategorier.

- for at udføre andet arbejde end det, der er anført i artikel 3a i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i en stilling, som ikke er angivet i stillingsfortegnelsen, eller
- for at erstatte en tjenestemand eller en midlertidigt ansat, hvis denne midlertidigt er ude af stand til at udøve sine funktioner.

Dette personale ansættes for korte perioder fra mindst tre måneder til højst seks år.

Artikel 80 i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte fastslår sammenhængen mellem ansættelsesgruppen og de arbejdsopgaver, som en kontraktansat kan udføre.

<b>Ansættelsesgruppe</b>	<b>Lønklasse</b>	<b>Opgaver</b>
<b>IV</b>	13 til 18	Administrations- og rådgivningsopgaver samt sproglige og tilsvarende tekniske opgaver, som udføres under tilsyn af tjenestemænd eller midlertidigt ansatte
<b>III</b>	8 til 12	Ekspeditions-, redaktions- og revisionsopgaver samt tilsvarende tekniske opgaver, som udføres under tilsyn af tjenestemænd eller midlertidigt ansatte
<b>II</b>	4 til 7	Kontor-, sekretariats- og forvaltningsopgaver samt tilsvarende opgaver, som udføres under tilsyn af tjenestemænd eller midlertidigt ansatte
<b>I</b>	1 til 3	Manuelt arbejde og administrative støttefunktioner, som udføres under tilsyn af tjenestemænd eller midlertidigt ansatte

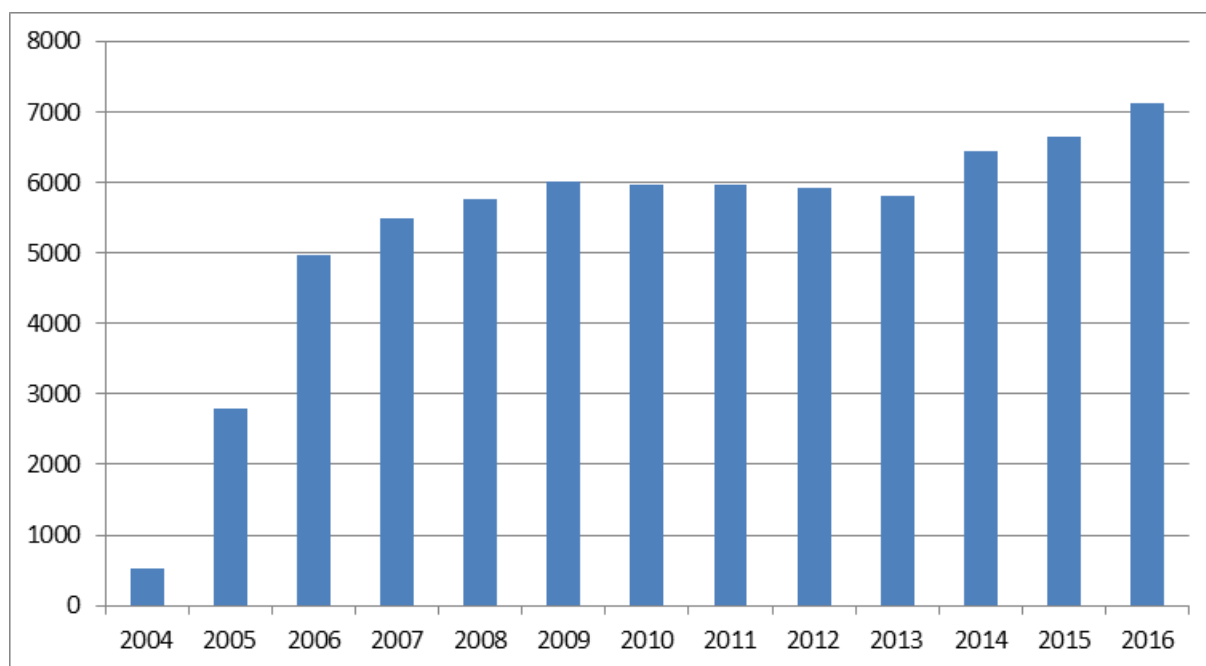
## 2. UDVIKLINGEN I ANTALLET AF KONTRAKTANSATTE I KOMMISSIONEN SIDEN 2004

Den 31. december 2016 beskæftigede 10 institutioner og 46 agenturer og fællesforetagender ca. 12 800 kontraktansatte, hvilket svarer til en stigning på 9,4 % sammenlignet med 2015. Det bemærkes imidlertid, at Kommissionens andel af de anvendte kontraktansatte fortsat falder – fra 58 % i 2013 og 2014 og 57 % i 2015 til 55 % i 2016. Dette skyldes den forholdsvis højere stigning i 2016 i antallet af kontraktansatte, som arbejder i andre institutioner og agenturer (+14 %) end i Kommissionen (+7 %).

Der er yderligere oplysninger om fordelingen mellem institutioner og agenturer senere i denne rapport.

Udviklingen siden 2004 i Kommissionen<sup>3</sup>:

**Tabel 1**            **Udvikling i Kommissionen**



år	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Ansatte	514	2787	4966	5494	5756	6018	5979	5977	5921	5807	6440	6652	7131

Denne indledende stigning i antallet af kontraktansatte i Kommissionen skyldes a) gennemførelsen af de vedtægtsmæssige bestemmelser fra 2004, der indebærer, at de tidligere kategorier af hjælpeansatte (ca. 3 000 i 2003) og tjenestemænd og midlertidigt ansatte i kategori D gradvist er blevet erstattet, og b) konverteringen af tjenestemandstillinger til bevillinger til kontraktansættelser i de administrative kontorer.

Desuden er der i stadig højere grad blevet rekrutteret kontraktansatte med henblik på midlertidigt at erstatte tjenestemænd som fastlagt i artikel 3b i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte for at sikre en effektiv driftsmæssig kontinuitet.

Af ovennævnte grunde steg antallet af kontraktansatte hvert år indtil 2009.

Fra 2010 til 2013 var antallet af kontraktansatte stabilt med et mindre fald, der kan tilskrives flere forhold (f.eks. forsinket færdiggørelse af listerne over egnede ansøgere i 2010, overførsel af personale til EU-Udenrigstjenesten på tidspunktet for oprettelse af tjenesten, osv.).

<sup>3</sup> Kilde: Commission HR Analytics Platform.

Siden 2014, hvor den nye vedtægt trådte i kraft, har det været muligt at forlænge ansættelsesperioden for 3b-kontraktansatte til maksimalt seks år. Det har således været muligt at genansætte mange kontraktansatte, som allerede havde arbejdet som kontraktansatte i tre år og fortsat arbejdede i Kommissionen som midlertidigt ansatte, i en ny kontraktperiode, hvilket gjorde det muligt for Kommissionen at drage fordel af kontraktansatte, der allerede var uddannet og kunne gå i gang med arbejdet. Dette forøgede antallet af kontraktansatte og reducerede antallet af midlertidigt ansatte (samme budgetbevillinger). Antallet af ansatte i agenturer faldt navnlig fra 415 den 1. juli 2013 til 89 den 1. juli 2016.

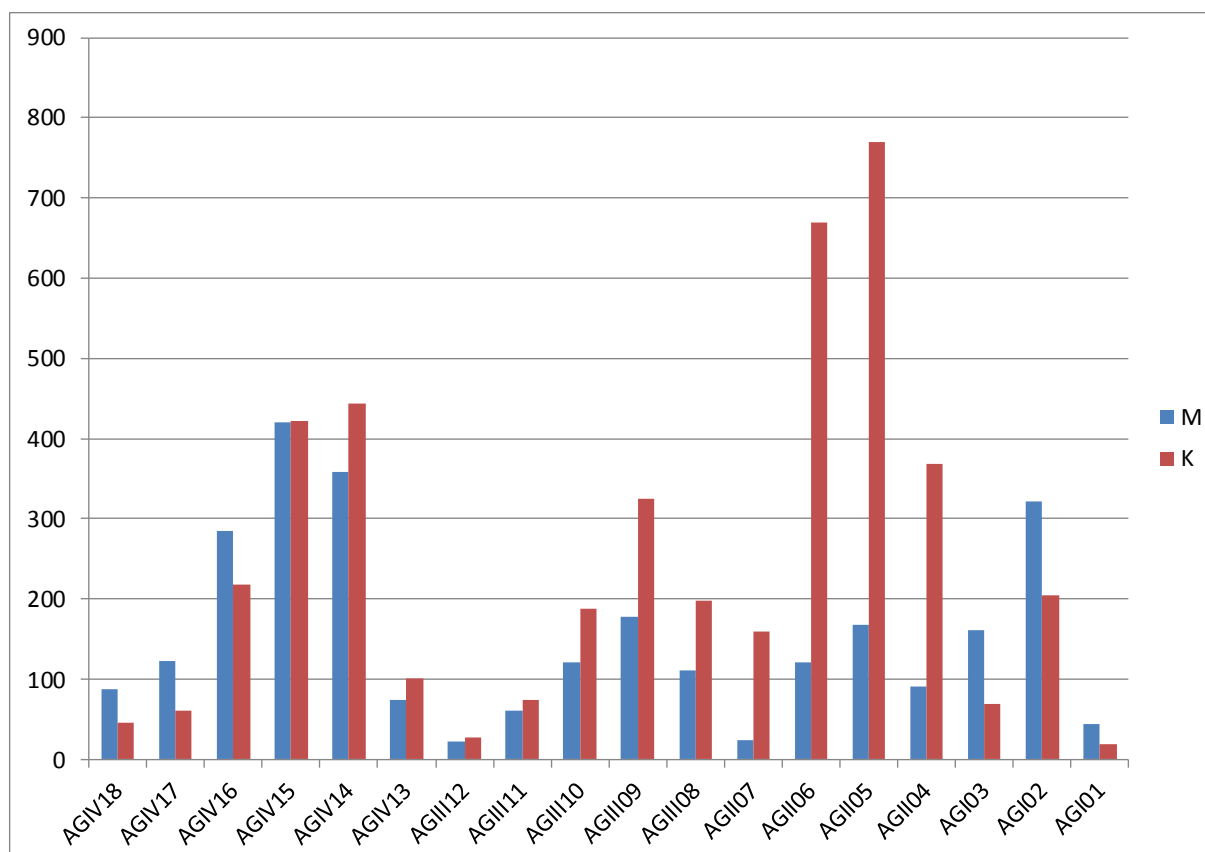
I de seneste to år (2015 og 2016) skyldes stigningen i antallet af kontraktansatte i Kommissionen primært (dvs. for omkring 75 %) det ekstra videnskabelige arbejde, som Det Fælles Forskningscenter udfører for andre af Kommissionens tjenestegrene, og udskiftning af støttemodtagere i henhold til kontrakter under national ret til kontraktansatte i ansættelsesgruppe IV (op til 500 ansatte i de sidste to år), hvor den samlede stab forblev stort set stabil. Disse kontrakter finansieres af forsknings- og innovationsprogrammerne Horisont 2020 og Euratomprogrammet (og har derfor en mindre indvirkning på udgiftsområde 5 i Kommissionens budget).

Kommissionen agter fremover at rette fordelingen af ressourcer til rekruttering af kontraktansatte, uanset finansieringskilde, ind efter den almindelige procedure for tildeling af stillinger i stillingsfortegnelsen.

### 3. FORDELING AF KONTRAKTANSATTE I KOMMISSIONEN PÅ KØN OG ANSÆTTELSESGRUPPER

Fordelingen af kontraktansatte på køn, ansættelsesgruppe og lønklasse fremgår af følgende tabel.

**Tabel 2A** Fordelingen på køn, ansættelsesgrupper og lønklasse i 2016<sup>4</sup>



<sup>4</sup> Kilde: Commission HR Analytics Platform.

Tabel 2B

2016		Mænd		Kvinder		I alt	
AGIV	AGIV18	88	65,7%	46	34,3%	134	5,1%
	AGIV17	123	66,8%	61	33,2%	184	7,0%
	AGIV16	284	56,6%	218	43,4%	502	19,0%
	AGIV15	420	49,9%	422	50,1%	842	31,9%
	AGIV14	359	44,8%	443	55,2%	802	30,4%
	AGIV13	74	42,3%	101	57,7%	175	6,6%
		<b>1348</b>	<b>51,1%</b>	<b>1291</b>	<b>48,9%</b>	<b>2639</b>	<b>37,0%</b>
AGIII	AGIII12	22	44,9%	27	55,1%	49	1,1%
	AGIII11	61	45,2%	74	54,8%	135	3,0%
	AGIII10	120	39,0%	188	61,0%	308	6,9%
	AGIII09	177	35,3%	325	64,7%	502	11,2%
	AGIII08	110	35,7%	198	64,3%	308	6,9%
		<b>490</b>	<b>37,6%</b>	<b>812</b>	<b>62,4%</b>	<b>1302</b>	<b>18,3%</b>
AGII	AGII07	24	13,0%	160	87,0%	184	4,1%
	AGII06	120	15,2%	670	84,8%	790	17,6%
	AGII05	168	17,9%	770	82,1%	938	20,9%
	AGII04	91	19,8%	369	80,2%	460	10,2%
		<b>403</b>	<b>17,0%</b>	<b>1969</b>	<b>83,0%</b>	<b>2372</b>	<b>33,3%</b>
AGI	AGI03	161	70,0%	69	30,0%	230	5,1%
	AGI02	321	61,1%	204	38,9%	525	11,7%
	AGI01	44	69,8%	19	30,2%	63	1,4%
	<b>526</b>	<b>64,3%</b>	<b>292</b>	<b>35,7%</b>	<b>818</b>	<b>11,5%</b>	
<b>I ALT</b>		<b>2767</b>	<b>38,8%</b>	<b>4364</b>	<b>61,2%</b>	<b>7131</b>	<b>100,0%</b>

Pr. 31. december 2016 var der 7 731 kontraktansatte i Kommissionen. Den mest talstærkt repræsenterede ansættelsesgruppe er ansættelsesgruppe IV, der steg fra 32 % til 37 % af alle kontraktansatte (primært som følge af ansættelser i JRC, som nævnt i afsnit 2 ovenfor).

Balancen mellem mænd og kvinder har overordnet set været stabil gennem årene. Der er en langt større andel af kvinder i ansættelsesgruppe II (83 % i 2016) og i mindre grad i ansættelsesgruppe III (62,4 % i 2015). I ansættelsesgruppe I dominerer mændene imidlertid (64,3 % i 2016), hvilket skyldes de arbejdsopgaver, der udføres i denne ansættelsesgruppe. I ansættelsesgruppe IV blev balancen mellem mænd og kvinder stort set opretholdt i 2016.



#### 4. FORDELING AF KONTRAKTANSATTE I KOMMISSIONEN PÅ NATIONALITET

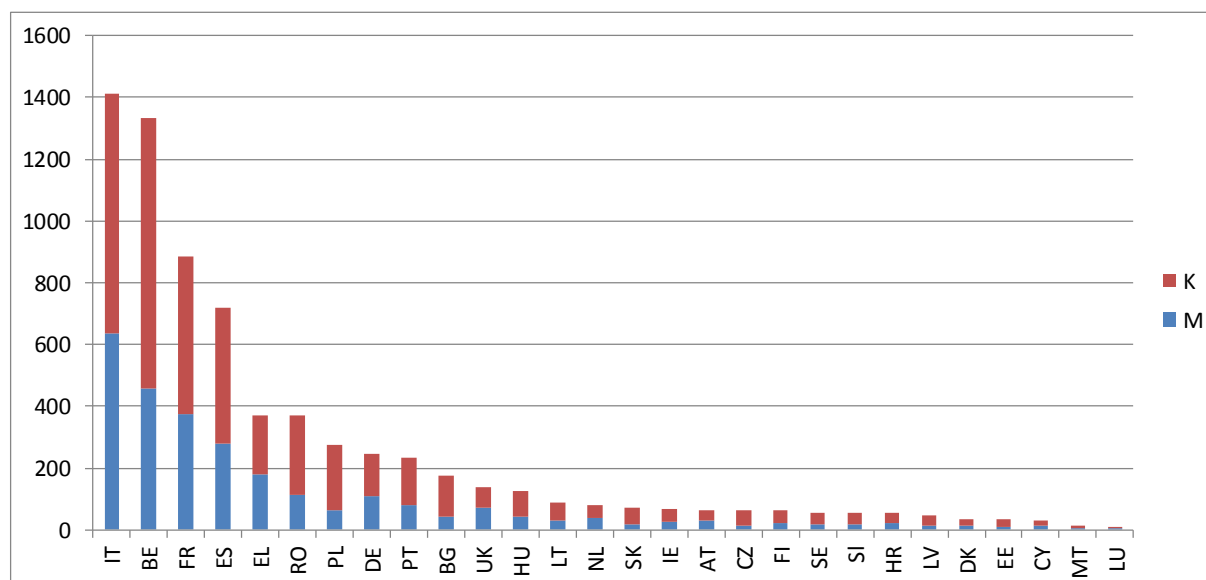
Det skal understreges, at kontraktansatte, i lighed med tjenestemænd og midlertidigt ansatte, ansættes på grundlag af den efterspurgte profil og ansørgernes kvalifikationer og sprogkunderskaber uden brug af nationale kvoter.

I 2016 var alle medlemsstaterne repræsenteret i alle ansættelsesgrupper med undtagelse af østrigerne og svenskerne i ansættelsesgruppe I. De borgere i medlemsstaterne, der var mest talstærkt repræsenteret blandt de kontraktansatte, er (i faldende orden): italienere, belgiere, franskmænd, spaniere og grækere efterfulgt af rumænere og polakker. De første fire nationaliteters andel har været stabil siden 2005 (omkring 60 %). Det Forenede Kongerige og Tyskland er ligesom Polen og Nederlandene underrepræsenteret i forhold til deres indbyggertal. Omvendt er Belgien og Italien overrepræsenteret i forhold til deres indbyggertal.

Efter Kroatiens tiltrædelse af Den Europæiske Union den 1. juli 2013 arbejdede 54 kroatiske kontraktansatte i Kommissionen den 31. december 2016.

Fordelingen i Kommissionen på nationalitet påvirkes af flere faktorer, navnlig geografisk nærhed til de europæiske institutioners hovedsæder (for Kommissionen primært Bruxelles, Luxembourg og Ispra), lønniveauer og varigheden af kontrakterne. Beståede ansøgere har ofte lettere ved at acceptere en stilling med en tidsbegrænset kontrakt, hvis de allerede bor på eller i nærheden af det sted, hvor de skal arbejde for institutionen. Det kan være vanskeligt for en bestået ansøger, der har familie, at forlade sit hjemland og flytte til det sted, hvor institutionens hovedsæde ligger, i en forholdsvis begrænset periode (i henhold til de almindelige gennemførelsesbestemmelser, der er vedtaget på grundlag af artikel 79, stk. 2, i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte, er varigheden af den første kontrakt kun et år). Som angivet i tabellerne nedenfor er dette navnlig tilfældet for kontraktansatte i ansættelsesgruppe I og II, hvorimod fordelingen af kontraktansatte i ansættelsesgruppe IV er mindre geografisk skæv.

**Tabel 3A Fordeling af kontraktansatte i Kommissionen på nationalitet og køn i 2016<sup>5</sup>**



<sup>5</sup> Kilde: Commission HR Analytics Platform.

Tabel 3B

2016	M		K		I ALT	%
AT	29	44,6%	36	55,4%	65	0,9%
BE	457	34,3%	875	65,7%	1332	18,7%
BG	42	24,1%	132	75,9%	174	2,4%
CY	13	43,3%	17	56,7%	30	0,4%
CZ	14	22,2%	49	77,8%	63	0,9%
DE	110	44,7%	136	55,3%	246	3,4%
DK	16	45,7%	19	54,3%	35	0,5%
EE	9	26,5%	25	73,5%	34	0,5%
EL	181	48,8%	190	51,2%	371	5,2%
ES	279	38,9%	439	61,1%	718	10,1%
FI	23	37,1%	39	62,9%	62	0,9%
FR	376	42,4%	511	57,6%	887	12,4%
HR	23	42,6%	31	57,4%	54	0,8%
HU	45	35,7%	81	64,3%	126	1,8%
IE	26	38,8%	41	61,2%	67	0,9%
IT	637	45,2%	773	54,8%	1410	19,8%
LT	29	33,3%	58	66,7%	87	1,2%
LU	4	36,4%	7	63,6%	11	0,2%
LV	13	27,7%	34	72,3%	47	0,7%
MT	4	25,0%	12	75,0%	16	0,2%
NL	41	50,6%	40	49,4%	81	1,1%
PL	63	22,9%	212	77,1%	275	3,9%
PT	80	34,0%	155	66,0%	235	3,3%
RO	114	30,8%	256	69,2%	370	5,2%
SE	18	32,7%	37	67,3%	55	0,8%
SK	20	28,2%	51	71,8%	71	1,0%
SI	18	32,7%	37	67,3%	55	0,8%
UK	74	54,0%	63	46,0%	137	1,9%
Andre	9	52,9%	8	47,1%	17	0,2%
I ALT	<b>2767</b>	<b>38,8%</b>	<b>4364</b>	<b>61,2%</b>	<b>7131</b>	<b>100,0%</b>

Tabel 4 nedenfor gør det muligt at analysere fordelingen på ansættelsesgruppe, nationalitet og køn.

**Tabel 4 Fordelingen af kontraktansatte på køn, ansættelsesgrupper og nationalitet<sup>6</sup>**

**AGIV**

<b>2016</b>	<b>M</b>		<b>K</b>		<b>I ALT</b>	<b>%</b>
<b>AT</b>	19	43,2%	25	56,8%	<b>44</b>	<b>1,7%</b>
<b>BE</b>	125	54,1%	106	45,9%	<b>231</b>	<b>8,8%</b>
<b>BG</b>	19	27,5%	50	72,5%	<b>69</b>	<b>2,6%</b>
<b>CY</b>	5	38,5%	8	61,5%	<b>13</b>	<b>0,5%</b>
<b>CZ</b>	8	36,4%	14	63,6%	<b>22</b>	<b>0,8%</b>
<b>DE</b>	80	53,3%	70	46,7%	<b>150</b>	<b>5,7%</b>
<b>DK</b>	10	55,6%	8	44,4%	<b>18</b>	<b>0,7%</b>
<b>EL</b>	89	62,2%	54	37,8%	<b>143</b>	<b>5,4%</b>
<b>ES</b>	157	49,5%	160	50,5%	<b>317</b>	<b>12,0%</b>
<b>ET</b>	5	35,7%	9	64,3%	<b>14</b>	<b>0,5%</b>
<b>FI</b>	12	44,4%	15	55,6%	<b>27</b>	<b>1,0%</b>
<b>FR</b>	220	56,6%	169	43,4%	<b>389</b>	<b>14,7%</b>
<b>HR</b>	13	61,9%	8	38,1%	<b>21</b>	<b>0,8%</b>
<b>HU</b>	29	50,0%	29	50,0%	<b>58</b>	<b>2,2%</b>
<b>IE</b>	13	37,1%	22	62,9%	<b>35</b>	<b>1,3%</b>
<b>IT</b>	311	55,5%	249	44,5%	<b>560</b>	<b>21,2%</b>
<b>LT</b>	10	37,0%	17	63,0%	<b>27</b>	<b>1,0%</b>
<b>LU</b>	1	33,3%	2	66,7%	<b>3</b>	<b>0,1%</b>
<b>LV</b>	4	36,4%	7	63,6%	<b>11</b>	<b>0,4%</b>
<b>MT</b>	2	33,3%	4	66,7%	<b>6</b>	<b>0,2%</b>
<b>NL</b>	26	61,9%	16	38,1%	<b>42</b>	<b>1,6%</b>
<b>PL</b>	26	30,2%	60	69,8%	<b>86</b>	<b>3,3%</b>
<b>PT</b>	35	40,2%	52	59,8%	<b>87</b>	<b>3,3%</b>
<b>RO</b>	41	42,3%	56	57,7%	<b>97</b>	<b>3,7%</b>
<b>SE</b>	12	41,4%	17	58,6%	<b>29</b>	<b>1,1%</b>
<b>SK</b>	11	39,3%	17	60,7%	<b>28</b>	<b>1,1%</b>
<b>SI</b>	8	32,0%	17	68,0%	<b>25</b>	<b>0,9%</b>
<b>UK</b>	51	69,9%	22	30,1%	<b>73</b>	<b>2,8%</b>
<b>Andre</b>	6	42,9%	8	57,1%	<b>14</b>	<b>0,5%</b>
<b>I alt</b>	<b>1 348</b>	<b>51,1%</b>	<b>1 291</b>	<b>48,9%</b>	<b>2 639</b>	<b>100,0%</b>

**AGIII**

<sup>6</sup> Kilde: Commission HR Analytics Platform.

2016	M		K		I ALT	%
AT	8	61,5%	5	38,5%	13	1,0%
BE	69	45,1%	84	54,9%	153	11,8%
BG	12	25,0%	36	75,0%	48	3,7%
CY	3	50,0%	3	50,0%	6	0,5%
CZ	2	13,3%	13	86,7%	15	1,2%
DE	17	34,0%	33	66,0%	50	3,8%
DK	4	44,4%	5	55,6%	9	0,7%
EL	37	41,6%	52	58,4%	89	6,8%
ES	39	31,2%	86	68,8%	125	9,6%
ET	3	50,0%	3	50,0%	6	0,5%
FI	4	44,4%	5	55,6%	9	0,7%
FR	59	39,9%	89	60,1%	148	11,4%
HR	5	35,7%	9	64,3%	14	1,1%
HU	8	38,1%	13	61,9%	21	1,6%
IE	8	72,7%	3	27,3%	11	0,8%
IT	100	38,2%	162	61,8%	262	20,1%
LT	13	50,0%	13	50,0%	26	2,0%
LU	0	0,0%	3	100,0%	3	0,2%
LV	4	25,0%	12	75,0%	16	1,2%
MT	0	0,0%	2	100,0%	2	0,2%
NL	7	41,2%	10	58,8%	17	1,3%
PL	15	25,9%	43	74,1%	58	4,5%
PT	11	31,4%	24	68,6%	35	2,7%
RO	34	36,2%	60	63,8%	94	7,2%
SE	5	31,3%	11	68,8%	16	1,2%
SK	5	35,7%	9	64,3%	14	1,1%
SI	3	23,1%	10	76,9%	13	1,0%
UK	14	50,0%	14	50,0%	28	2,2%
Andre	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
I alt	<b>490</b>	<b>37,6%</b>	<b>812</b>	<b>62,4%</b>	<b>1302</b>	<b>100,0%</b>

AGII

2016	M		K		I ALT	%
AT	2	25,0%	6	75,0%	8	0,3%
BE	72	11,1%	576	88,9%	648	27,3%
BG	9	16,4%	46	83,6%	55	2,3%
CY	4	40,0%	6	60,0%	10	0,4%
CZ	3	12,5%	21	87,5%	24	1,0%
DE	10	23,8%	32	76,2%	42	1,8%
DK	1	16,7%	5	83,3%	6	0,3%
EL	27	27,0%	73	73,0%	100	4,2%
ES	37	18,0%	169	82,0%	206	8,7%
ET	0	0,0%	12	100,0%	12	0,5%
FI	3	14,3%	18	85,7%	21	0,9%
FR	50	18,0%	228	82,0%	278	11,7%
HR	4	22,2%	14	77,8%	18	0,8%
HU	5	11,6%	38	88,4%	43	1,8%
IE	1	6,3%	15	93,8%	16	0,7%
IT	78	20,6%	300	79,4%	378	15,9%
LT	5	15,2%	28	84,8%	33	1,4%
LU	1	33,3%	2	66,7%	3	0,1%
LV	3	16,7%	15	83,3%	18	0,8%
MT	2	28,6%	5	71,4%	7	0,3%
NL	5	26,3%	14	73,7%	19	0,8%
PL	19	17,9%	87	82,1%	106	4,5%
PT	12	16,4%	61	83,6%	73	3,1%
RO	35	20,8%	133	79,2%	168	7,1%
SE	1	10,0%	9	90,0%	10	0,4%
SK	2	7,4%	25	92,6%	27	1,1%
SI	4	28,6%	10	71,4%	14	0,6%
UK	6	22,2%	21	77,8%	27	1,1%
Andre	2	100,0%	0	0,0%	2	0,1%
I alt	<b>403</b>	<b>17,0%</b>	<b>1969</b>	<b>83,0%</b>	<b>2372</b>	<b>100,0%</b>

2016	M		K		I ALT	%
AT	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
BE	191	63,7%	109	36,3%	300	36,7%
BG	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
CY	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
CZ	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
DE	3	75,0%	1	25,0%	4	0,5%
DK	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
EL	28	71,8%	11	28,2%	39	4,8%
ES	46	65,7%	24	34,3%	70	8,6%
ET	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
FI	4	80,0%	1	20,0%	5	0,6%
FR	47	65,3%	25	34,7%	72	8,8%
HR	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
HU	3	75,0%	1	25,0%	4	0,5%
IE	4	80,0%	1	20,0%	5	0,6%
IT	148	70,5%	62	29,5%	210	25,7%
LT	1	100,0%	0	0,0%	1	0,1%
LU	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
LV	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
MT	0	0,0%	1	100,0%	1	0,1%
NL	3	100,0%	0	0,0%	3	0,4%
PL	3	12,0%	22	88,0%	25	3,1%
PT	22	55,0%	18	45,0%	40	4,9%
RO	4	36,4%	7	63,6%	11	1,3%
SE	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
SK	2	100,0%	0	0,0%	2	0,2%
SI	3	100,0%	0	0,0%	3	0,4%
UK	3	33,3%	6	66,7%	9	1,1%
Andre	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
I alt	<b>526</b>	<b>64,3%</b>	<b>292</b>	<b>35,7%</b>	<b>818</b>	<b>100,0%</b>

## 5. FORDELING AF KONTRAKTANSATTE I KOMMISSIONEN PÅ GD

Der ses betydelige forskelle generaldirektoraterne imellem, hvilket navnlig skyldes de enkelte generaldirektoraters arbejdsopgaver. GD DEVCO beskæftiger f.eks. hovedsagelig kontraktansatte i ansættelsesgruppe IV, hvis arbejdsopgaver ligger inden for internationale støtte- og samarbejdsprogrammer og programforvaltning, både i hovedsædet og delegationer, mens de kontraktansatte i OIB fortrinsvis tilhører ansættelsesgruppe II og varetager sekretær- og børnepasningsopgaver. JRC videreførte sin politik om at udskifte sine støttemodtagere med

kontraktansatte i ansættelsesgruppe IV, primært videnskabelige projektledere samt opgaver for andre generaldirektorater på forskellige forskningsområder.

## 5.1. Fordeling på køn og generaldirektorater<sup>7</sup>

**Tabel 5 Fordeling på køn, generaldirektorater og to klynger af ansættelsesgrupper**

2016	AGIV				AGI-II-III				I ALT (ALLE AG)	
	M	K	I alt	%	M	K	I alt	%	I alt	%
SG	16	12	28	27,2%	20	55	75	72,8%	103	1,4%
SJ	2	3	5	21,7%	3	15	18	78,3%	23	0,3%
COMM	9	32	41	11,2%	101	223	324	88,8%	365	5,1%
EPSC	2		2	33,3%		4	4	66,7%	6	0,1%
TF50				0,0%		2	2	100,0%	2	0,0%
ECFIN	6	6	12	31,6%	12	14	26	68,4%	38	0,5%
GROW	21	13	34	27,6%	28	61	89	72,4%	123	1,7%
COMP	4	10	14	20,3%	21	34	55	79,7%	69	1,0%
EMPL	8	16	24	15,6%	31	99	130	84,4%	154	2,2%
AGRI	18	27	45	48,4%	16	32	48	51,6%	93	1,3%
MOVE	4	6	10	14,5%	14	45	59	85,5%	69	1,0%
ENER	4	7	11	19,6%	11	34	45	80,4%	56	0,8%
ENV	5	11	16	25,0%	12	36	48	75,0%	64	0,9%
CLIMA	4	3	7	31,8%	2	13	15	68,2%	22	0,3%
CNECT	31	29	60	28,2%	45	108	153	71,8%	213	3,0%
RTD	93	99	192	41,7%	88	180	268	58,3%	460	6,5%
JRC	433	297	730	67,7%	124	224	348	32,3%	1078	15,1%
MARE	12	11	23	38,3%	6	31	37	61,7%	60	0,8%
FISMA				0,0%	10	15	25	100,0%	25	0,4%
REGIO	4	6	10	9,9%	26	65	91	90,1%	101	1,4%
TAXUD	1	3	4	28,6%	3	7	10	71,4%	14	0,2%
EAC	4	9	13	20,3%	21	30	51	79,7%	64	0,9%
SANTE	6	25	31	30,1%	19	53	72	69,9%	103	1,4%
HOME	6	5	11	34,4%	4	17	21	65,6%	32	0,4%
JUST	6	6	12	21,1%	12	33	45	78,9%	57	0,8%
FPI	26	23	49	57,6%	8	28	36	42,4%	85	1,2%
TRADE	4	4	8	16,3%	10	31	41	83,7%	49	0,7%
NEAR	177	185	362	70,0%	59	96	155	30,0%	517	7,3%
DEVCO	362	337	699	75,7%	67	157	224	24,3%	923	12,9%
ECHO	9	10	19	19,2%	19	61	80	80,8%	99	1,4%
ESTAT	12	17	29	30,9%	26	39	65	69,1%	94	1,3%
HR	1	6	7	4,4%	56	97	153	95,6%	160	2,2%
DIGIT	23	8	31	45,6%	13	24	37	54,4%	68	1,0%
BUDG	2	4	6	10,9%	13	36	49	89,1%	55	0,8%
IAS	1	2	3	30,0%		7	7	70,0%	10	0,1%
OLAF	4		4	12,1%	11	18	29	87,9%	33	0,5%
SCIC				0,0%	25	31	56	100,0%	56	0,8%
DGT	25	43	68	47,6%	24	51	75	52,4%	143	2,0%
OP		1	1	5,0%	8	11	19	95,0%	20	0,3%
OIB	2	15	17	2,2%	243	529	772	97,8%	789	11,1%
PMO				0,0%	123	280	403	100,0%	403	5,7%
OIL	1		1	0,5%	78	121	199	99,5%	200	2,8%
EPSO				0,0%	7	17	24	100,0%	24	0,3%
CdP-OSP				0,0%		9	9	100,0%	9	0,1%
<b>I alt</b>	<b>1 348</b>	<b>1 291</b>	<b>2 639</b>	<b>37,0%</b>	<b>1 419</b>	<b>3 073</b>	<b>4 492</b>	<b>63,0%</b>	<b>7 131</b>	<b>100,0%</b>

<sup>7</sup> Kilde: Commission HR Analytics Platform.

## 5.2. Fordeling på kontrakttyper<sup>8</sup>

### 5.2.1 Kontraktansatte i henhold til artikel 3a

**Tabel 6 Fordeling af kontraktansatte i henhold til artikel 3a på ansættelsesgrupper, køn og GD**

2016	AGI			AGII			AGIII			AGIV			I alt	%
	M	K	I ALT	M	K	I ALT	M	K	I ALT	M	K	I ALT		
AGRI	6	7	13	0	0	0	0	0	0	2	1	3	16	0,5%
BUDG	6	14	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0,6%
CNECT	14	5	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	0,6%
COMM	31	8	39	35	137	172	24	64	88	9	32	41	340	10,6%
COMP	8	2	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0,3%
DEVCO	7	12	19	0	0	0	27	14	41	311	261	572	632	19,8%
DGT	9	5	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0,4%
DIGIT	2	5	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0,2%
EAC	13	1	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0,4%
ECFIN	3	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0,2%
ECHO	1	5	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0,2%
EMPL	7	17	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0,8%
ENER	5	9	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0,4%
ENV	3	3	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0,2%
EPSC	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,0%
EPSO	3	0	3	4	15	19	0	2	2	0	0	0	24	0,8%
ESTAT	4	5	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0,3%
FISMA	2	5	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0,2%
FPI	0	2	2	0	0	0	3	5	8	20	18	38	48	1,5%
GROW	7	11	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0,6%
HOME	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0,0%
HR	29	17	46	0	0	0	0	0	0	0	0	0	46	1,4%
JRC	55	8	63	0	0	0	0	0	0	0	0	0	63	2,0%
JUST	5	3	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0,3%
MARE	3	12	15	0	0	0	0	0	0	5	1	6	21	0,7%
MOVE	4	7	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0,3%
NEAR	7	9	16	0	0	0	14	7	21	141	122	263	300	9,4%
OIB	139	47	186	70	445	515	34	37	71	2	15	17	789	24,7%
OIL	42	16	58	22	96	118	14	9	23	1	0	1	200	6,3%
OLAF	8	2	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0,3%
PMO	37	13	50	52	224	276	34	43	77	0	0	0	403	12,6%
REGIO	7	5	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0,4%
RTD	22	7	29	0	0	0	0	0	0	0	1	1	30	0,9%
SANTE	3	6	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0,3%
SCIC	19	7	26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	0,8%
SG	9	8	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	0,5%
TAXUD	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0,1%
TRADE	5	4	9	0	2	2	0	0	0	2	2	4	15	0,5%
<b>I alt</b>	<b>526</b>	<b>292</b>	<b>818</b>	<b>183</b>	<b>919</b>	<b>1 102</b>	<b>150</b>	<b>181</b>	<b>331</b>	<b>493</b>	<b>453</b>	<b>946</b>	<b>3 197</b>	<b>100,0%</b>

<sup>8</sup> Kilde: Commission HR Analytics Platform.



5.2.2 Kontraktansatte i henhold til artikel 3b

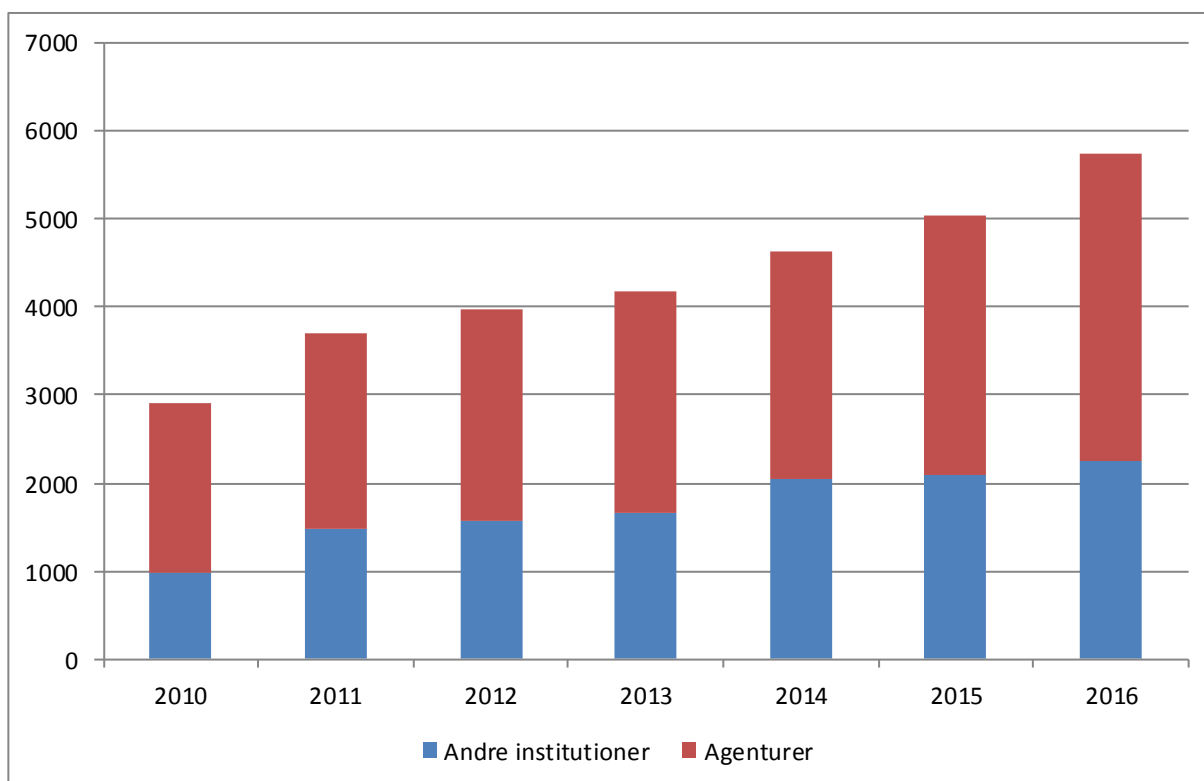
**Tabel 7 Fordeling af kontraktansatte i henhold til artikel 3b på ansættelsesgrupper, køn og GD**

2016	AGII			AGIII			AGIV			I alt	%
	M	K	I ALT	M	K	I ALT	M	K	I ALT		
AGRI	2	17	19	8	8	16	16	26	42	77	2,0%
BUDG	0	14	14	7	8	15	2	4	6	35	0,9%
CLIMA	1	12	13	1	1	2	4	3	7	22	0,6%
CNECT	10	51	61	21	52	73	31	29	60	194	4,9%
COMM	8	9	17	3	5	8	0	0	0	25	0,6%
COMP	4	17	21	9	15	24	4	10	14	59	1,5%
DEVCO	8	66	74	26	64	90	50	77	127	291	7,4%
DGT	14	45	59	1	1	2	25	43	68	129	3,3%
DIGIT	2	13	15	9	6	15	23	8	31	61	1,6%
EAC	2	12	14	6	17	23	4	9	13	50	1,3%
ECFIN	2	6	8	7	6	13	6	6	12	33	0,8%
ECHO	6	22	28	12	34	46	9	10	19	93	2,4%
EMPL	5	34	39	19	48	67	8	16	24	130	3,3%
ENER	1	15	16	5	10	15	4	7	11	42	1,1%
ENV	6	32	38	3	1	4	5	11	16	58	1,5%
EPSC	0	2	2	0	1	1	2	0	2	5	0,1%
ESTAT	10	24	34	12	10	22	12	17	29	85	2,2%
FISMA	2	7	9	6	3	9	0	0	0	18	0,5%
FPI	0	6	6	5	15	20	6	5	11	37	0,9%
GROW	6	31	37	15	19	34	21	13	34	105	2,7%
HOME	0	11	11	4	5	9	6	5	11	31	0,8%
HR	17	65	82	10	15	25	1	6	7	114	2,9%
IAS	0	6	6	0	1	1	1	2	3	10	0,3%
JRC	38	174	212	31	42	73	433	297	730	1 015	25,8%
JUST	3	17	20	4	13	17	6	6	12	49	1,2%
MARE	0	9	9	3	10	13	7	10	17	39	1,0%
MOVE	2	23	25	8	15	23	4	6	10	58	1,5%
NEAR	14	32	46	24	49	73	36	62	98	217	5,5%
OLAF	1	10	11	2	6	8	4	0	4	23	0,6%
OP	4	7	11	4	4	8	0	1	1	20	0,5%
REGIO	8	31	39	11	29	40	4	6	10	89	2,3%
RTD	22	97	119	43	76	119	94	98	192	430	10,9%
SANTE	6	39	45	10	8	18	6	25	31	94	2,4%
SCIC	6	24	30	0	0	0	0	0	0	30	0,8%
SG	5	28	33	6	19	25	16	12	28	86	2,2%
SJ	1	14	15	2	1	3	2	3	5	23	0,6%
TAXUD	2	2	4	0	4	4	1	3	4	12	0,3%
TF50	0	1	1	0	1	1	0	0	0	2	0,1%
TRADE	2	16	18	3	9	12	2	2	4	34	0,9%
CdP-OSP	0	9	9	0	0	0	0	0	0	9	0,2%
<b>I ALT</b>	<b>220</b>	<b>1 050</b>	<b>1 270</b>	<b>340</b>	<b>631</b>	<b>971</b>	<b>855</b>	<b>838</b>	<b>1 693</b>	<b>3 934</b>	<b>100,0%</b>

## 6. FORDELING AF KONTRAKTANSATTE I DE ØVRIGE INSTITUTIONER OG AGENTURERNE

Antallet af kontraktansatte i de øvrige institutioner og agenturerne steg med 14 % i 2016, fra 5 031 i 2015 til 5 744 i 2016 (efter en stigning på 8,9 % i 2015).

**Tabel 8**      **Udvikling af fordelingen af kontraktansatte i de øvrige institutioner og i agenturerne siden 2010<sup>9</sup>**

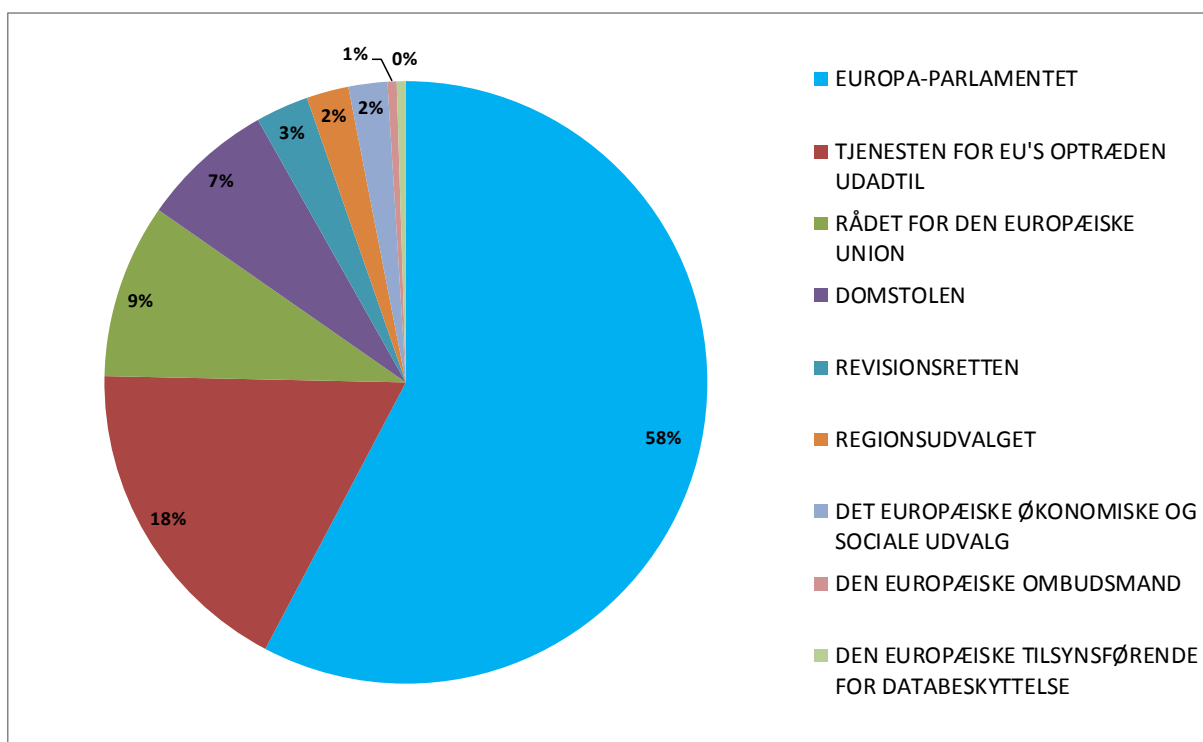


<sup>9</sup> Kilde: Eurostat og EU-institutioner.

## 6.1. Fordeling af kontraktansatte i de øvrige institutioner<sup>10</sup>

Antallet af kontraktansatte i de øvrige institutioner steg med 8 % i forhold til 2015. Der ses en lille stigning i antallet af kontraktansatte i Europa-Parlamentet<sup>11</sup>. Denne tendens falder sammen med den yderligere internalisering af administrative tjenester: Ud over de sikkerheds- og akkrediteringsopgaver, der er blevet udført internt siden 2010, blev der i 2016 ansat nye chauffører. Det stigende antal kontraktansatte i EU-Udenrigstjenesten skyldes primært en styrkelse af sikkerhedstjenesterne og ansættelser til Regional Centre Europe (RCE)<sup>12</sup>.

**Tabel 9 Fordeling af kontraktansatte i de øvrige institutioner i 2016**



<sup>10</sup> Kilde: Eurostat og EU-institutioner.

<sup>11</sup> Som i tidligere år er de europæiske politiske grupper ikke medtaget.

<sup>12</sup> Regional Centre Europe har til opgave at yde administrativ støtte af høj kvalitet til 27 EU-delegationer.

### 6.1.1 Fordeling på køn og ansættelsesgrupper i de øvrige institutioner<sup>13</sup>

**Tabel 10**

	AGI			AGII			AGIII			AGIV			I alt
	K	M	I alt	K	M	I alt	K	M	I alt	K	M	I alt	
REGIONSUDVALGET	8	13	21	9	2	11	4	3	7	7	5	12	51
RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION	20	103	123	23	14	37	13	4	17	23	11	34	211
REVISIONSRETTE	5	36	41	10	0	10	4	3	7	4	2	6	64
DOMSTOLEN	5	77	82	9	11	20	31	17	48	9	2	11	161
DEN EUROPÆISKE TILSYNSFØRENDE FOR DATABESKYTTELSE	0	1	1	3	0	3	3	1	4	3	0	3	11
DET EUROPÆISKE ØKONOMISKE OG SOCIALE UDVALG	7	12	19	10	3	13	3	1	4	8	3	11	47
TJENESTEN FOR EU'S OPTRÆDEN UDADTIL	14	16	30	129	12	141	61	61	122	36	68	104	397
DEN EUROPÆISKE OMBUDSMAND	1	2	3	4	0	4	1	1	2	1	1	2	11
EUROPA-PARLAMENTET	216	587	803	155	36	191	73	55	128	97	82	179	1301
<b>I alt</b>	<b>276</b>	<b>847</b>	<b>1123</b>	<b>352</b>	<b>78</b>	<b>430</b>	<b>193</b>	<b>146</b>	<b>339</b>	<b>188</b>	<b>174</b>	<b>362</b>	<b>2254</b>

### 6.1.2 Fordeling på nationalitet i de øvrige institutioner<sup>14</sup>

**Tabel 11**

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	autres	I alt
REGIONSUDVALGET		13	1		1	1		1	7		7	4	4	1			5						2	1	1	1			1	51
RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION	1	70	3		6	2	2	3	25	1	14	4	7	3	2	2	36		1	1	1	1	5	7	5	2	2	5		211
REVISIONSRETTE	1	2		1		2			2		18		6	1	1		7		5			1	8	4			1		4	64
DOMSTOLEN		11	2		2	5	2	1	4	3	44	4	8	4	4	1	20	2	5	1	2	4	5	8	4	2	4	5	4	161
DEN EUROPÆISKE TILSYNSFØRENDE FOR DATABESKYTTELSE		3							2		1						1						1	1					2	11
DET EUROPÆISKE ØKONOMISKE OG SOCIALE UDVALG		10	2		2	1			7		1		5	2			9						1	4	3					47
TJENESTEN FOR EU'S OPTRÆDEN UDADTIL	7	96	11	3	3	18	0		37	4	73	9	8	1	2	5	58	3		1		5	15	15	17	1	1	4		397
DEN EUROPÆISKE OMBUDSMAND		3							1		2		1				1						2				1			11
EUROPA-PARLAMENTET	6	363	18	4	11	28	3	5	77	1	332	15	52	14	13	16	140	4	6	5	3	5	31	50	79	3	7	8	2	1301
<b>I alt</b>	<b>15</b>	<b>571</b>	<b>37</b>	<b>8</b>	<b>25</b>	<b>57</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>162</b>	<b>9</b>	<b>492</b>	<b>36</b>	<b>91</b>	<b>26</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>277</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>62</b>	<b>94</b>	<b>114</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>22</b>	<b>13</b>	<b>2254</b>

<sup>13</sup> Kilde: Eurostat og EU-institutioner.

<sup>14</sup> Kilde: Eurostat og EU-institutioner.

## 6.2. Fordeling af kontraktansatte i agenturerne

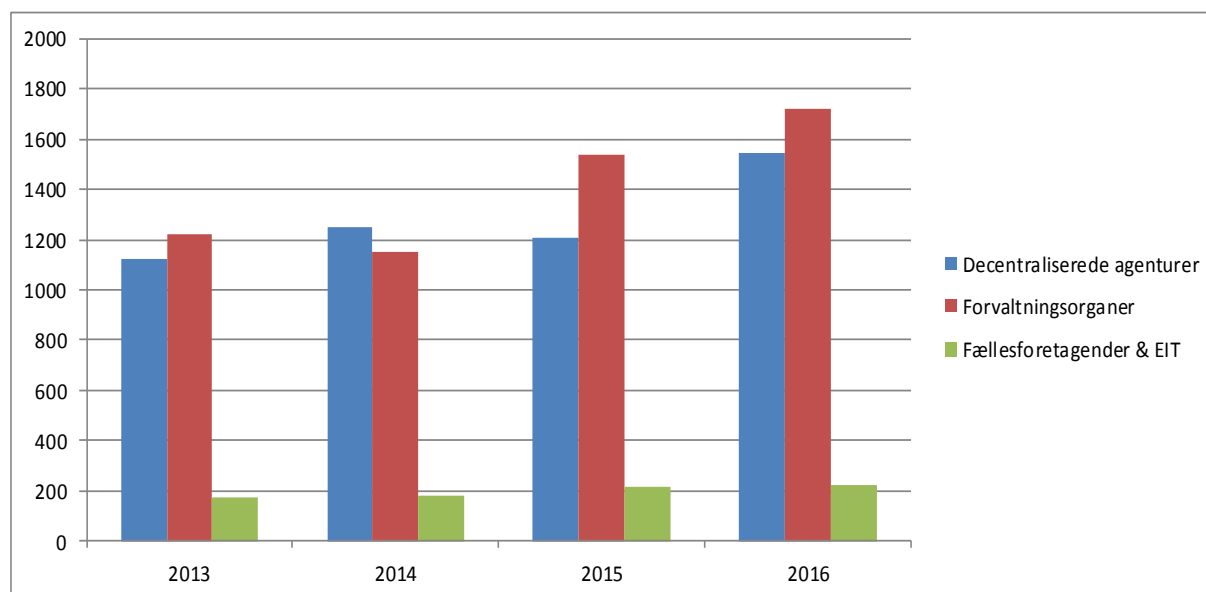
Der har været en støt stigning i antallet af kontraktansatte i agenturerne. Tallene er som følger:

år	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Ansatte	1933	2214	2408	2522	2582	2945	3490

I de decentraliserede agenturer og fællesforetagender har der været en kraftig stigning i antallet af kontraktansatte siden 2015. Dette skyldes budgetmyndighedens afgørelse om tildeling af flere ressourcer (til finansiering af det øgede antal ansatte), navnlig til de agenturer og fællesforetagender, som er oprettet for nylig, eller som for nylig har fået tildelt nye opgaver. F.eks. meldte EUIPO, som er et fuldt selvfinansieret agentur (tidligere OHIM), om en betydelig stigning i antallet af kontraktansatte (omkring 70 ansatte), hvilket primært skyldes udviklingen i dets aktiviteter.

I forvaltningsorganerne skyldes denne stigning primært ansættelsen af kontraktansatte til at udføre nye opgaver, som følger af udvidelsen af deres mandat under den flerårige finansielle ramme for 2014-2020. I 2016 fortsatte Kommissionen navnlig med at uddelegere gennemførelsesopgaver til disse agenturer for at gøre programforvaltningen mere effektiv. Antallet af ansatte i agenturerne er i overensstemmelse med Kommissionens godkendte "uddelegeringspakke" for perioden 2014-2020.

**Tabel 12 Fordeling af kontraktansatte på type agentur i 2016<sup>15</sup>**



I 2016 arbejdede 50 % af de kontraktansatte i forvaltningsorganerne og 44 % arbejdede i de decentraliserede agenturer, og resten (6 %) arbejdede i fællesforetagenderne og Det Europæiske Institut for Innovation og Teknologi (EIT).

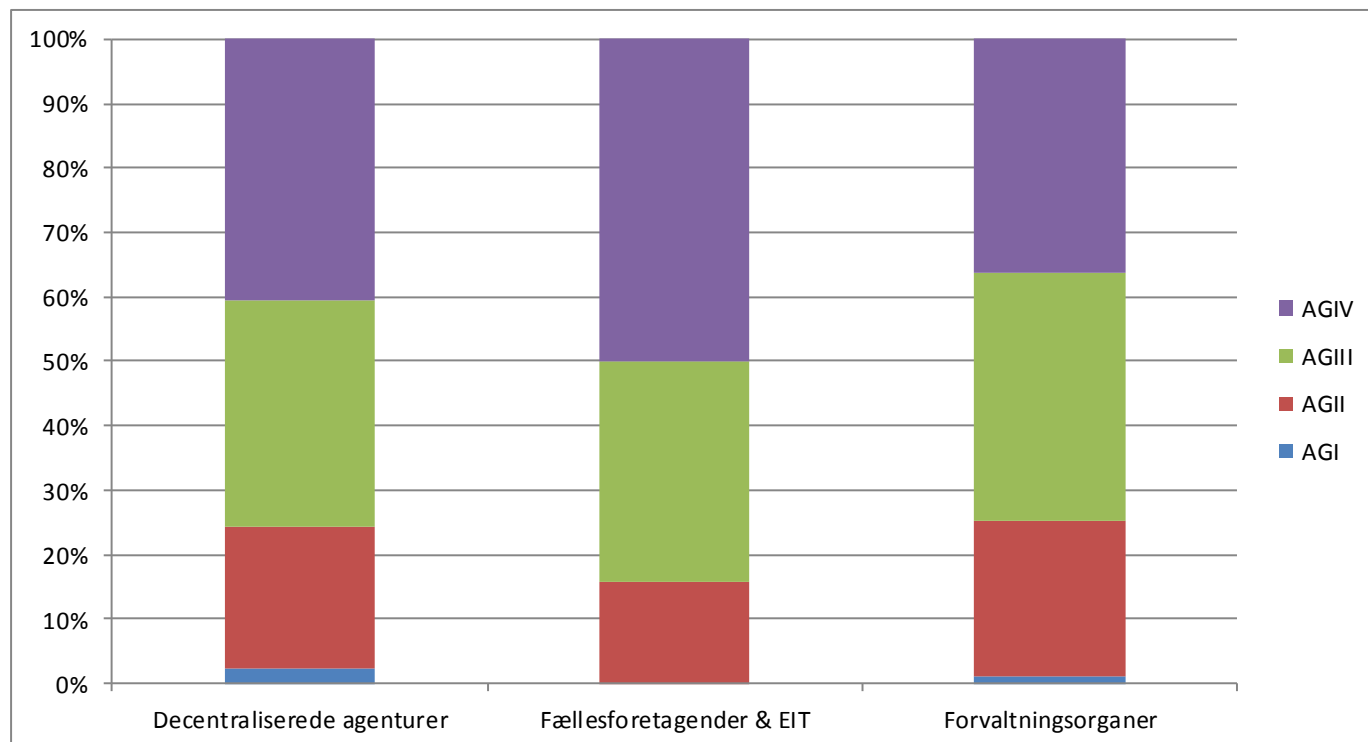
Stigningen i antallet af kontraktansatte mellem 2010 og 2016 afspejler stigningen i antallet af agenturer og specifikt for forvaltningsorganerne og de decentraliserede agenturer deres øgede arbejdsopgaver.

<sup>15</sup> Kilde: Eurostat og Sysper.

### 6.2.1 Fordeling på køn og ansættelsesgrupper i agenturerne

Fordelingen på ansættelsesgrupper er relativt jævn i de decentraliserede agenturer og forvaltningsorganerne, og den har ikke ændret sig siden 2012. De decentraliserede agenturer har forøget antallet af kontraktansatte i ansættelsesgruppe III og IV en smule i forbindelse med forvaltningen af et stigende antal opgaver tildelt under Horisont 2020 og nye prioriteter som migration og sikkerhed.

**Tabel 13** Fordeling på ansættelsesgrupper i agenturerne og fællesforetagenderne i 2015<sup>16</sup>



<sup>16</sup> Kilde: Eurostat og Sysper.

Tabel 14

## Fordeling på ansættelsesgrupper i de enkelte agenturer og fællesforetagender i 2016

			AGI			AGII			AGIII			AGIV			I alt
			K	M	I alt	K	M	I alt	K	M	I alt	K	M	I alt	
<b>Decentraliserede agenturer</b>			<b>4</b>	<b>33</b>	<b>37</b>	<b>276</b>	<b>61</b>	<b>337</b>	<b>352</b>	<b>195</b>	<b>547</b>	<b>336</b>	<b>289</b>	<b>625</b>	<b>1546</b>
ACER	Ljubljana, SI	AGENTURET FOR SAMARBEJDE MELLEM ENERGI-MYNDIGHEDER			0	5	1	6	3	1	4	3	13	16	26
BEREC	Riga, LV	SAMMENSLETTNINGEN AF EUROPÆISKE TILSYNSMYNDIGHEDER INDEN FOR ELEKTRONISK KOMMUNIKATION			0	1		1			0	4	3	7	8
CdT	Luxembourg, LU	OVERSÆTTELSESCENTRET FOR DEN EUROPÆISKE UNIONS ORGANER			0	3	5	8	1	1	2	9	4	13	23
CEDEFOP	Thessaloniki, EL	DET EUROPÆISKE CENTER FOR UDVIKLING AF ERHVERVSUDDANNELSE	4	4	9	1		8	3	3	6	3	2	5	25
CEPOL	Budapest, HU	DET EUROPÆISKE POLITIAKADEMI	1	1	6	7		13	4		4	1	2	3	21
EASA	Köln, DE	DET EUROPÆISKE LUFTFARTSSIKKERHEDSAGENTUR			0			0	31	22	53	8	17	25	78
EASO	Valletta, MT	DET EUROPÆISKE ASYLSTØTTEKONTOR	1	1	2	1		3	14	5	19	14	9	23	46
EBA	London, UK	DEN EUROPÆISKE BANKTILSYNSMYNDIGHED			0			0	11	2	13	12	6	18	31
ECDC	Stockholm, SE	DET EUROPÆISKE CENTER FOR FOREBYGGELSE AF OG KONTROL MED SYGDOMME	2	2	9	1		10	30	7	37	35	13	48	97
ECHA	Helsinki, FI	DET EUROPÆISKE KEMIKALIEAGENTUR			0	18	6	24	30	32	62	10	12	22	108
EEA	København, DK	DET EUROPÆISKE MILJØAGENTUR			0	7	1	8	6	4	10	19	19	38	56
EFCA	Vigo, ES	EU-FISKERIKONTROLAGENTURET			0	2		2	1	1	2	1		1	5
EFSA	Parma, IT	DEN EUROPÆISKE FØDEVARESIKKERHEDSAUTORITET	1	1	22	5		27	1	3	4	50	30	80	112
EIGE	Vilnius, LT	DET EUROPÆISKE INSTITUT FOR LIGESTILLING MELLEM MÆND OG KVINDER			0	2		2	3	3	6	4	2	6	14
EIOPA	Frankfurt a.M., DE	DEN EUROPÆISKE TILSYNSMYNDIGHED FOR FORSIKRINGS- OG ARBEJDSMARKEDSPENSIONSORDNINGER			0	13	3	16	6	1	7	4	6	10	33
EMA	London, UK	DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR LÆGEMIDDELVALUDERING			0	67	7	74	10	5	15	37	17	54	143
EMCDDA	Lissabon, PT	DET EUROPÆISKE OVERVÅGNINGS-CENTER FOR NARKOTIKA OG NARKOTIKAMISBRUG	3	3	12	1		13	6	3	9	1	2	3	28
EMSA	Lissabon, PT	DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR SØFARTSSIKKERHED	2	2	12	3		15	1	3	4	4	7	11	32
ENISA	Heraklion, GR	DEN EUROPÆISKE UNIONS AGENTUR FOR NET- OG INFORMATIONSSIKKERHED		1	1			0	4	6	10	6	6	12	23
ERA	Valenciennes, FR	DEN EUROPÆISKE UNIONS JERNBAUEAGENTUR	2		2	5		5	4	4	8	2	10	12	27
ESMA	Paris, FR	DEN EUROPÆISKE VÆRDIPAPIRTILSYNSMYNDIGHED			0	1		1	18	3	21	7	14	21	43
ETF	Torino, IT	DET EUROPÆISKE ERHVERVSUDDANNELSESIKKESTITUT			0	8	2	10	19	2	21	6	3	9	40
		DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR DEN OPERATIONELLE FORVALTNING AF STORE IT-SYSTEMER INDEN FOR OMRÅDET MED FRIHED, SIKKERHED OG RETFÆRDIGHED			0			0	2	1	3	6	15	21	24
eu-LISA	Tallinn, EE				0	7	1	8	11	2	13	2	1	3	24
EU-OSHA	Bilbao, ES	DET EUROPÆISKE ARBEJDSMILJØAGENTUR			0	10	3	13	5	6	11	5	1	6	30
EUROFOUND	Dublin, IE	DET EUROPÆISKE INSTITUT TIL FORBEDRING AF LEVE- OG ARBEJDSVILKÅRENE	1	1	2	3	2	5	2	2	2	1	2	3	12
EUROJUST	Haag, NL	DEN EUROPÆISKE ENHED FOR RETLIGT SAMARBEJDE			0	10	3	13	5	6	11	5	1	6	30
EUROPOL	Haag, NL	DEN EUROPÆISKE POLITIENHED			0	29	5	34	33	40	73	15	20	35	142
		DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR FORVALTNING AF DET OPERATIVE SAMARBEJDE VED EU-MEDLEMSSTATERNES YDRE GRÆNSER		13	13	5	2	7	45	7	52	19	11	30	102
FRONTEX	Warszawa, PL				0	3		3	4	2	6	15	16	31	40
GSA	Prag, CZ	DET EUROPÆISKE GNSS-AGENTUR			0	11	3	14	39	19	58	24	22	46	123
EUIPO	Alicante, ES	DEN EUROPÆISKE UNIONS KONTOR FOR INTELLEKTUEL EJENDOMSRET	5	5	11	3		14	7	5	12	9	4	13	30
FRA	Wien, AT	DEN EUROPÆISKE UNIONS AGENTUR FOR GRUNDLÆGGENDE RETTIGHEDER			0	4	1	5	7	5	12	9	4	13	30
<b>Fællesforetagender &amp; EIT</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>5</b>	<b>35</b>	<b>57</b>	<b>20</b>	<b>77</b>	<b>45</b>	<b>67</b>	<b>112</b>	<b>224</b>
BBI	Bruxelles, BE	FÆLLESFORETAGENDET FOR BIOBASEDE INDUSTRIER							1	2	3	3	1	4	7
Clean Sky	Bruxelles, BE	FÆLLESFORETAGENDET CLEAN SKY			2	1		3		2	2	1		1	6
ECSEL	Bruxelles, BE	FÆLLESFORETAGENDET ECSEL			5			5	6	2	8	1		1	14
EIT	Budapest, HU	DET EUROPÆISKE INSTITUT FOR INNOVATION OG TEKNOLOGI			4	1		5	9	4	13	2	1	3	21
F4E	Barcelona, ES	DET EUROPÆISKE FÆLLESFORETAGENDE FOR ITER OG FUSIONSENERGIUDVIKLING			16	3		19	37	4	41	33	60	93	153
FCH2	Bruxelles, BE	FÆLLESFORETAGENDE FOR BRÆNDSLSCELLER OG BRINT 2								1	1				1
IMI2	Bruxelles, BE	FÆLLESFORETAGENDET FOR INITIATIVET OM INNOVATIVE LÆGEMIDLER 2			1			1	3	2	5		1	1	7
S2R	Bruxelles, BE	FÆLLESFORETAGENDET S2R			2			2	1	2	3	2	3	5	10
SESAR	Bruxelles, BE	SESAR-FÆLLESFORETAGENDET							1	1	1	3	1	4	5
<b>Forvaltningsorganer</b>			<b>4</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>360</b>	<b>55</b>	<b>415</b>	<b>431</b>	<b>234</b>	<b>665</b>	<b>378</b>	<b>244</b>	<b>622</b>	<b>1720</b>
CHAFEA	Luxembourg, LU	FORVALTNINGSORGANET FOR FORBRUGERE, SUNDHED, LANDBRUG OG FØDEVARER		1	1	8		8	6	4	10	21	7	28	47
EACEA	Bruxelles, BE	FORVALTNINGSORGANET FOR UNDERVISNING, AUDIOVISUELLE MEDIER OG KULTUR	3	2	5	69	12	81	96	67	163	71	21	92	341
EASME	Bruxelles, BE	FORVALTNINGSORGANET FOR SMÅ OG MELLEMSTORE VIRKSOMHEDER		2	2	29	8	37	96	37	133	89	61	150	322
ERC	Bruxelles, BE	FORVALTNINGSORGANET FOR DET EUROPÆISKE FORSKNINGSRÅD	3	3	80	15		95	84	52	136	62	49	111	345
INEA	Bruxelles, BE	FORVALTNINGSORGANET FOR INNOVATION OG NETVÆRK			35	1		36	31	20	51	44	37	81	168
REA	Bruxelles, BE	DET EUROPÆISKE FORSKNINGSRÅD	1	6	7	139	19	158	118	54	172	91	69	160	497
<b>I alt</b>			<b>14</b>	<b>49</b>	<b>55</b>	<b>587</b>	<b>109</b>	<b>787</b>	<b>594</b>	<b>360</b>	<b>1289</b>	<b>477</b>	<b>392</b>	<b>1359</b>	<b>3490</b>

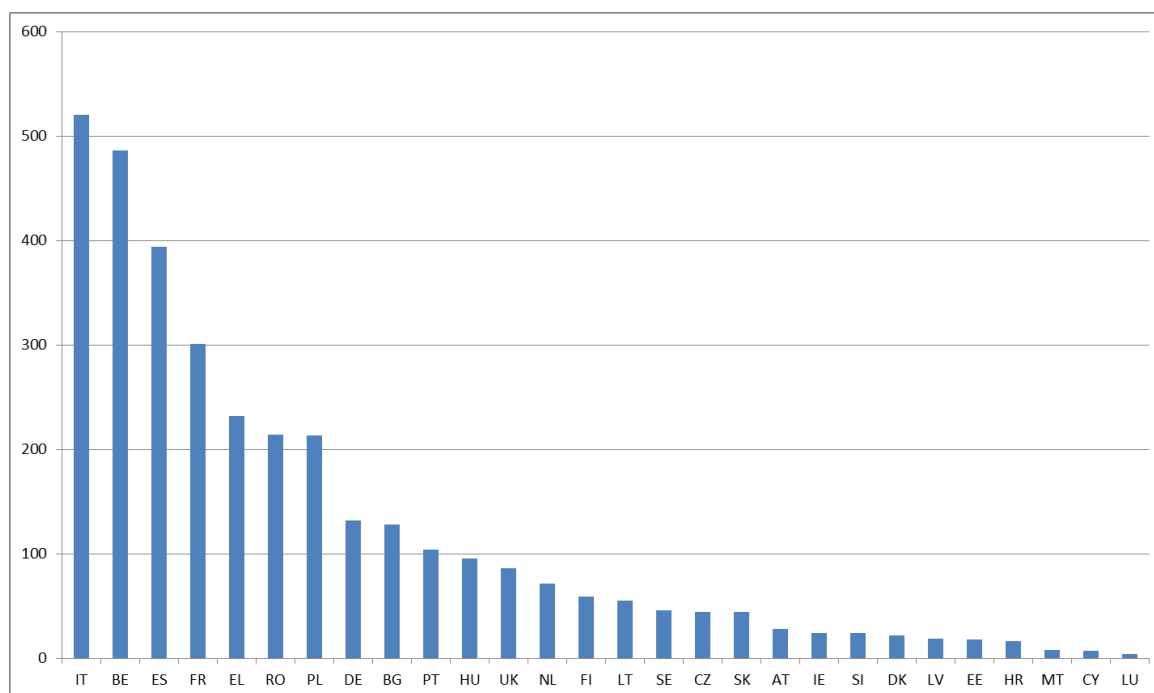
## 6.2.2 Fordeling på nationalitet i agenturerne

Som anført ovenfor for agenturerne bekræfter tabel 15 nedenfor, at agenturets beliggenhed har stor betydning for de kontraktansattes nationalitet.

Fordelingen på nationalitet i de forvaltningsorganer, der ligger samme sted som Kommissionens, minder meget om fordelingen i Kommissionen, idet de mest talstærkt repræsenterede nationaliteter er belgiere, italienere, spaniere og franskmænd.

På samme måde afspejler de decentraliserede agenturers og fællesforetagenders beliggenhed fordelingen af de kontraktansatte på nationalitet.

**Tabel 15 Fordeling på nationalitet i agenturerne og fællesforetagenderne i 2016<sup>17</sup>**



<sup>17</sup> Kilde: Eurostat og Sysper, kun EU28-lande.



Tabel 16

Fordeling på nationalitet i de enkelte agenturer og fællesforetagender i 2016

			AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	EL	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	UK	XX	I alt	
<b>Decentraliserede agenturer</b>			14	42	58	1	31	62	20	12	167	45	104	117	11	50	18	191	32	0	15	6	56	135	59	92	37	19	24	58	70	1546	
ACER	Ljubljana, SI	AGENTURET FOR SAMARBEJDE MELLEM ENERGI-MYNDIGHEDER					1	1			3				1	2		3		1				4		1		9				26	
BEREC	Riga, LV	SAMMENSLETTNINGEN AF EUROPÆISKE TILSYNSMYNDIGHEDER INDEN FOR ELEKTRONISK KOMMUNIKATION												2	1																	8	
CdT	Luxembourg, LU	OVERSÆTTELSESCENTRET FOR DEN EUROPÆISKE UNIONS ORGANER		1	1			1			2	1	1		2	2			1		1						4		1	2	3	23	
CEDEFOP	Thessaloniki, EL	DET EUROPÆISKE CENTER FOR UDVIKLING AF ERHVERVSUDDANNELSE			1								1		19				2											1		25	
CEPOL	Budapest, HU	DET EUROPÆISKE POLITIAKADEMI		2	1						1				2		9		1								1		1	2	2	21	
EASA	Köln, DE	DET EUROPÆISKE LUFFTFAHRTSikkerhedsAGENTUR		2	2			19			6	7	9		3	1	5		1				6		6		9	1	1	5	2	78	
EASO	Valletta, MT	DET EUROPÆISKE ASYLSTØTTEKONTOR		4	2		2		1		4	2	2		1		12	2			1	4			2	1	2	1		1	2	46	
EBA	London, UK	DEN EUROPÆISKE BANKTILSYNSMYNDIGHED		1	1			3			3	1	1		1		1	2	2				3	2	2	2	2	1	2	3	1	31	
EDCD	Stockholm, SE	DET EUROPÆISKE CENTER FOR FOREBYGGELSE AF OG KONTROL MED SYGDOMME	1	3	3		1	3	1	3	1	2	9	3		1		6	3			1	2	5	4	8	25	1	2	5	5	97	
ECHA	Helsinki, FI	DET EUROPÆISKE KEMIKALIEAGENTUR		3	7		2	2		2	5	31	4	7		2	2	6	1		2		1	4	2	11		2	1	4	7	108	
EEA	København, DK	DET EUROPÆISKE MILJØAGENTUR	1	3			1	4	10	1	3	1	6			2	1	5	1				1	2	2	2	1		3	6	56		
EFTA	Vigo, ES	EU-FISKERIKONTROLAGENTURET									4															1					5		
EFTA	Parma, IT	DEN EUROPÆISKE FØDEVARERIKKERHEDSAUTORITET	1	2	4			1	6	1	9		5	10	1	5		51							5	2	2		3	2	2	112	
EIGE	Vilnius, LT	DET EUROPÆISKE INSTITUT FOR LIGESTILLING MELLEM MÆND OG KVINDER									1	1	1	1	1					8										1		14	
EIOPA	Frankfurt a.M., DE	DEN EUROPÆISKE TILSYNSMYNDIGHED FOR FORSIKRINGS- OG ARBEJDSMARKEDSPENSIONSORDNINGER	1		3			1	4		1	2		2	1	1	1	2			1				2		3		3	4	33		
EMA	London, UK	DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR LÆGEMIDDELVALUDERING	3	5	7	1	6	5		2	10	1	13	11	1	5	1	26	5		3		2	11	5	9	3	1	4	3		143	
EMCDDA	Lissabon, PT	DET EUROPÆISKE OVERVÅGNINGS-CENTER FOR NARKOTIKA OG NARKOTIKAMISBRUG		3	1										1			4						1	16					1	1	28	
EMSA	Lissabon, PT	DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR SØFARTSSIKKERHED		4				1			3							5								14	1			1	3	32	
ENISA	Heraklion, GR	DEN EUROPÆISKE UNIONS AGENTUR FOR NET- OG INFORMATIONSSIKKERHED			1						2				17				1										1	1		23	
ERA	Valenciennes, FR	DEN EUROPÆISKE UNIONS JERNBANEAGENTUR		4	1			1			2		6	2	1	2				1			1				3			1	1	27	
ESMA	Paris, FR	DEN EUROPÆISKE VÆRDPAPIRTILSYNSMYNDIGHED		1	2		1	2	2				14	3			1	1	6		1			3		4	1			1	43		
ETF	Torino, IT	DET EUROPÆISKE ERHVERVSUDDANNELSESINSTITUT	1	1			1			1	2	1				1	1	20							1		2			2	6	40	
eu-LISA	Tallinn, EE	DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR DEN OPERATIONELLE FORVALTNING AF STORE IT-SYSTEMER INDEN FOR OMRÅDET MED FRIHED, SIKKERHED OG RETFÆRDIGHED								2	1	1	9		2				1						1	1	3				2	24	
EU-OSHA	Bilbao, ES	DET EUROPÆISKE ARBEJDSMILJØAGENTUR			2			1			14	1			1				1						1	1			2		2	24	
EUROFOUND	Dublin, IE	DET EUROPÆISKE INSTITUT TIL FORBEDRING AF LEVE- OG ARBEJDSVILKÅRENE					1	1			2		1					2	3					1						1		12	
EUROJUST	Haag, NL	DEN EUROPÆISKE ENHED FOR RETLIGT SAMARBEJDE	1	3			1			2		3	1					3	1		1		5							4	1	30	
EUROPOL	Haag, NL	DEN EUROPÆISKE POLITIENHED			7			2	1		13	4	6	9	1	7		12	1				40	2	4	11	2	2		8	10	142	
		DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR FORVALTNING AF DET OPERATIVE SAMARBEJDE VED EU-MEDLEMSSTATERNES YDRE GRÆNSER			3			1			1	1	1	6	1			2		2				73	4	1		1	1	1	4	102	
FRONTEX	Warszawa, PL	DET EUROPÆISKE GNSS-AGENTUR		2	1			11			5	1	2	4								1				1	3		1	1	1	2	40
GSA	Prag, CZ	DET EUROPÆISKE UNIONS KONTOR FOR INTELLEKTUEL EJENDOMSRET	1	3	3			3	4		65		8	2		2	3	9	3				2	5	1	4		1	2	2	2	123	
UIPO	Alicante, ES	DEN EUROPÆISKE UNIONS AGENTUR FOR GRUNDLEGGENDE RETTIGHEDER	4	2			1			1	1	1	1	2	2	2		2	2				1	3	1	1	1	1	2	3	3	30	
FRA	Wien, AT	DEN EUROPÆISKE UNIONS AGENTUR FOR GRUNDLEGGENDE RETTIGHEDER																															
<b>Fællesforetagender &amp; EIT</b>			0	21	3	0	3	7	0	2	59	1	20	6	0	18	1	30	2	0	0	0	1	4	8	11	0	0	1	6	20	224	
BBi	Bruxelles, BE	FÆLLESFORETAGENDET FOR BIOBASEREDe INDUSTRIER									2			1		1		2														7	
Clean Sky	Bruxelles, BE	FÆLLESFORETAGENDET CLEAN SKY		3							1								1													6	
ECSEL	Bruxelles, BE	FÆLLESFORETAGENDET ECSEL		7							1		2	2																2	14		
EIT	Budapest, HU	DET EUROPÆISKE INSTITUT FOR INNOVATION OG TEKNOLOGI														14											3		1	3	21		
F4E	Barcelona, ES	DET EUROPÆISKE FÆLLESFORETAGENDE FOR ITER OG FUSIONSENERGIUDVIKLING		8	2		2	7		2	53	1	13	2		3		24	1				1	3	7	4			6	14	153		
FCH2	Bruxelles, BE	FÆLLESFORETAGENDE FOR BRÆNDELSCELLER OG BRINT 2		1																											1		
IMI2	Bruxelles, BE	FÆLLESFORETAGENDET FOR INITIATIVET OM INNOVATIVE LÆGEMIDLER 2			1		1				1		1					1	1							1					7		
S2R	Bruxelles, BE	FÆLLESFORETAGENDET S2R		1							1		2	1						1	1					1				1	10		
SESAR	Bruxelles, BE	SESAR-FÆLLESFORETAGENDET		1									2																		5		
<b>Forvaltningsorganer</b>			14	423	67	6	10	63	2	4	168	13	177	109	5	27	5	299	21	4	4	2	14	74	37	111	9	5	19	22	6	1720	
CHAFEA	Luxembourg, LU	FORVALTNINGSORGANET FOR FORBRUGERE, SUNDHED, LANDBRUG OG FØDEVARER	1	6	4						4		7	4		2		5	1		1				4	1	4		1		47		
EACEA	Bruxelles, BE	FORVALTNINGSORGANET FOR UNDERVISNING, AUDIOVISUELLE MEDIER OG KULTUR	3	108	7	1	1	16			26	4	42	17		4	3	63	5	2	1	1	2	8	8	5	1	1	5	6	1	341	
EASME	Bruxelles, BE	FORVALTNINGSORGANET FOR SMÅ OG MELLEMSTORE VIRKSOMHEDER	4	58	16	2	5	10			2	38	3	41	20	1	4		49	2	1	1	1	2	19	5	21	4	1	3	8	2	323
ERC	Bruxelles, BE	FORVALTNINGSORGANET FOR DET EUROPÆISKE FORSKNINGSRÅD	2	100	12	1		6	1	2	32	1	35	21	2	6		50	2				3	12	7	37	1	1	4	3	3	344	
INEA	Bruxelles, BE	FORVALTNINGSORGANET FOR INNOVATION OG NETVÆRK	3	21	7	2	3	11	1		18	1	17	11	1	2	1	25	5			1	3	11	5	12	2		3	2	168		
REA	Bruxelles, BE	DET EUROPÆISKE FORSKNINGSRÅD	1	130	21			1	18		50	4	35	36	1	9	1	107	6	1			4	20	11	32	1	1	4	3		497	
<b>I alt</b>			28	486	128	7	44	132	22	18	394	59	301	232	16	95	24	520	55	4	19	8	71	213	104	214	46	24	44	86	96	3490	