

LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG



September 2018

J.nr. 2018 - 2276

Center for Arbejdsliv
AKL

Forslag til ændring af lov om Lønmodtagernes Garanti- fond

Myndighed/Afsender	Beskæftigelsesministeriet
Lovens ikrafttrædelsesdato	1. januar 2019
Kontaktperson	Anders Levy
Telefon	7220 5074
E-mail	akl@bm.dk

Baggrund

Den politiske aftale af 5. oktober 2017 om forebyggelse af konkurser i plejesektoren indeholder bl.a. følgende initiativ:

”Nyt kig på LG-loven

Partierne bag aftalen er enige om vigtigheden af at se på lovgivningen om Lønmodtagernes Garantifond (LG). Der skal ses på mulighederne for, at LG kan lægge ud for lønmodtagerens krav i forbindelse med en konkurs i de tilfælde, hvor der er tvivl om, hvem der i sidste ende skal betale – hvis et krav fx bestrides af arbejdsgivers bo. Regeringen vil gå videre med at undersøge mulighederne for et konkret forslag, herunder muligheden for at lovgive på området, som vil skulle forhandles i Beskæftigelsesministeriet. Det bemærkes, at der ikke er afsat finansiering til forslaget eller foretaget økonomiske beregninger heraf.”

Baggrunden for den politiske aftale og det konkrete initiativ om LG-loven var et antal konkurser hos private leverandører af hjemmehjælp. I forbindelse med sådanne konkurser er det blevet gjort gældende af boet efter en privat leverandør, at der har fundet en virksomhedsoverdragelse sted til en kommune forud for konkursen, og at det derfor efter virksomhedsoverdragelsesloven er kommunen som erhverver, der hæfter for lønmodtagertilgodehavender, der bestod på overdragelsestidspunktet. Fra kommunernes side er det blevet afvist, at der har fundet en virksomhedsoverdragelse sted forud for konkursen, hvilket har betydet, at de pågældende lønmodtagere hverken har kunnet få deres tilgodehavende dækket af LG eller kommunen, før det ved domstolene afgøres, om der har fundet en virksomhedsoverdragelse sted forud for konkursen eller ej.

Formål

Lovforslaget går grundlæggende ud på, at en lønmodtager – i tilfælde, hvor et lønmodtagerkrav bestrides af en arbejdsgiver eller dennes bo under henvisning til, at der har fundet en virksomhedsoverdragelse til en offentlig erhverver sted forud for de situationer, der er beskrevet i lovens § 1, stk. 1, nr. 1-4 – kan overdrage sit krav til LG. Det betyder, at lønmodtagerne hurtigt kan få udbetalt deres tilgodehavende i stedet for at skulle afvente en afklaring af, hvem der i sidste ende skal udrede tilgodehavendet.

Den primære målgruppe

Lønmodtagere ansat i private virksomheder, der leverer ydelser til offentlige ordregivere.

De sekundære målgrupper

Der er ikke sekundære målgrupper af væsentlig betydning.

Samlet vurdering

Lovforslaget vurderes ikke at have ligestillingsmæssige konsekvenser.