

Ændringsforslag

til 2. behandlingen af

Forslag til lov om ændring af lov om Lønmodtagernes Garantifond (Overdragelse af krav til Lønmodtagernes Garantifond ved tvivl om virksomhedsoverdragelse forud for konkurs m.v.) – L 11

Af beskæftigelsesministeren, tiltrådt af et *flertal* (udvalget med undtagelse af...):

Til § 1

1) I det under *nr. 1* foreslåede § 8, *stk. 2*, indsættes efter »bestrides af«: »Lønmodtagernes Garantifond,«.

[Udvidelse, så der også kan ske overdragelse af krav efter prøvelse alene ved Lønmodtagernes Garantifond]

2) Efter *nr. 1* indsættes som nyt nummer:

»01. I § 8 indsættes som *stk. 3*:

Stk. 3. Overdragelse af krav til Lønmodtagernes Garantifond kan finde sted, selvom der i henhold til *stk. 1* er sket overdragelse til vedkommende lønmodtager- eller arbejdsgiverorganisation eller til vedkommendestats- anerkendte arbejdsløshedskasse.«

[Udvidelse, så krav, der helt eller delvist er overdraget, også kan overdrages til Lønmodtagernes Garantifond]

Til § 2

3) I § 2 ændres »1. januar« til: »1. marts«.

[Udskydelse af lovens ikrafttræden]

Bemærkninger

Til nr. 1

Det foreslås, at forslaget om ændring af lov om Lønmodtagernes Garantifond udvides, så der også kan overdrages lønmodtagerkrav til Lønmodtagernes Garantifond i de tilfælde, hvor Lønmodtagernes Garantifond foretager en prøvelse af lønmodtagerkravet og finder, at der forud for de situationer, der er nævnt i § 1, *stk. 1*, har fundet en virksomhedsoverdragelse sted til en offentlig erhverver eller en privat erhverver, der er dækket af en offentlig garanti. LG foretager denne prøvelse hurtigst muligt. Et krav vil således også kunne overdrages til Lønmodtagernes Garantifond, hvis der ikke foretages eller endnu ikke er blevet foretaget en prøvelse af lønmodtagerkravet af arbejdsgiver eller dennes bo. Det betyder, at krav om dækning af løn mv. også kan overdrages til LG, hvor det ikke er fastslået, om der er midler i boet udover det, der går til behandling af konkursboet, eller hvor der er usikkerhed om, hvorvidt der er tilstrækkelige midler i boet til dækning af lønmodtagerkrav.

ATP, der administrerer Lønmodtagernes Garantifond, vurderer, at en sådan udvidelse vil betyde, at omkring det dobbelte antal lønmodtagere i forhold til, hvad der lå i det oprindelige forslag om ændring af lov om Lønmodtagernes Garantifond, vil få gavn af lovændringen. Det vurderes også, at driftsomkostningerne som følge af udvidelsen vil blive omtrent fordoblet, samt at likviditeten i Lønmodtagernes Garantifond vil blive påvirket. Skulle der opstå en situation, hvor fonden periodisk ikke har positiv likviditet, vil Lønmodtagernes

Garantifond i givet fald kunne optage kredit. ATP bemærker, at ovenstående estimat på grund af sagernes karakter og omfang er forbundet med væsentlig usikkerhed.

Til nr. 2

Det foreslås, at der indsættes et nyt stk. 3 i § 8 i lov om Lønmodtagernes Garantifond, så det fremgår, at overdragelse af krav til en lønmodtager- eller arbejdsgiverorganisation eller til en statsanerkendt arbejdsløshedskasse, jf. den gældende § 8, ikke betyder, at et krav ikke kan overdrages til Lønmodtagernes Garantifond. Lønmodtagernes Garantifond skal således lægge ud for lønmodtagerkrav, jf. det foreslåede stk. 2, selv om et krav allerede helt eller delvist er overdraget.

ATP vurderer, at dette vil påvirke likviditeten i Lønmodtagernes Garantifond, men der vil samtidig være tale om en regelforenklning, så det estimat vedrørende omkostninger, der fremgår af det oprindelige lovforslag, fastholdes. Det er ikke muligt at sige præcist, hvor mange lønmodtagere der vil få gavn af denne ændring.

Til nr. 3

Det foreslås, at ændringerne, som foreslås med L 11, træder i kraft den 1. marts 2019. I det oprindelige lovforslag var der forslag om ikrafttræden den 1. januar 2019, men som følge af, at folketingsbehandlingen af lovforslaget har måttet forlænges, foreslås den 1. marts 2019 som ændret ikrafttrædelsesdato.