

Liste over høringssvar fra organisationer, myndigheder m.v. som blev afgivet vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af lov om sikkerhed til søs (Sammensætning af Fiskeriets Arbejdsmiljøråd)

1.	Fagligt Fælles Forbund (3F)
2.	Danmarks Fiskeriforening Producent Organisation
3.	Fiskernes Forbund
4.	CO-Søfart
5.	Danske Maritime
6.	Dansk Arbejdsgiverforening
7.	Grønlands Selvstyre

Høringssvar til: Forslag til lov om ændring af lov om sikkerhed til søs (Sammensætning af Fiskeriets Arbejdsmiljøråd)

Indledningsvist skal 3F udtrykke modstand mod de foreslående ændringer i ovennævnte lovændring.

Det er 3F's opfattelse at disse ændringer er et direkte politisk angreb på mere end 100 års tradition på det danske arbejdsmarked, den danske model, hvor råd og nævn udpeges af arbejdsmarkedsparter der er (mest) repræsentative på området.

Nedenstående har vi indlagt uddrag fra høringen, som vi vil kommentere på, for sådan at belyser, hvorfor vi i 3F har ovenstående holdning.

- Alle arbejdsgivere, som beskæftiger personer ombord i fiskeskibe skal være tilsluttet arbejdsmiljøtjenesten

Da FSK på opfordring ikke ønsker at dokumentere deres medlemsgrundlag, kan det ikke konstateres at organisationens medlemmer beskæftiger personer i fiskerskibe.

- Det er besluttet, at erhvervet skal have den størst mulige indflydelse på den arbejdsmiljømæssige indsats, der ydes af arbejdsmiljørådet og arbejdsmiljøtjenesten. Det fremgår således af § 27, stk. 1, i lov om sikkerhed til søs, at arbejdsmiljørådet skal sammensættes med et ligeligt antal repræsentanter for arbejdstagere om bord og arbejdsgivere for disse. Skibstilsynsrådet fastlægger proceduren for udvælgelse af medlemmerne til arbejdsmiljørådet.

FSK har ikke dokumenteret at være arbejdsgivere.

CO søfart er på trods af at være en reel overenskomstbærende arbejdsmarkedspart ikke overenskomstbærende på fiskeriområdet.

- For at imødekomme ønsket om, at Foreningen for Skånsomt Kystfiskeri og eventuelt også Danmarks Pelagiske Producentorganisation får mulighed for at deltage i beslutninger i Fiskeriets Arbejdsmiljøråd, har Søfartsstyrelsen ved flere lejligheder drøftet forskellige løsningsmuligheder med Fiskeriets Arbejdsmiljøråd, Danmarks Fiskeriforening Producent Organisation og 3F.

DPPO er anerkendt overenskomstbærende og repræsentativ arbejdsgiverorganisation på fiskeriområdet, på lige fod med DFPO.

- Det foreslås samtidig, at Danmarks Pelagiske Producentorganisation også opnår mulighed for at indstille 1 medlem til Fiskeriets Arbejdsmiljøråd. Herved foreslås arbejdsgiversiden i Fiskeriets Arbejdsmiljøråds bestyrelse udvidet med en plads og sammensat efter indstilling fra tre organisationer. For at opretholde pariteten foreslås arbejdstagersiden udvidet tilsvarende med en plads. I denne forbindelse har Erhvervsministeriet vurderet, at CO-Søfart som ny organisation bør berettiges til at indstille 1 medlem. Baggrunden herfor er, at CO-Søfart også repræsenterer arbejdstagere ansat i større fiskeskibe.

3F anerkender fuldt CO-Søfart som anerkendt arbejdsmarkedspart – dog er man ikke overenskomstbærende på fiskeriområdet.

- Udvidelsen giver plads til de nye organisationer (Danmarks Pelagiske Producentorganisation, Foreningen for Skånsomt Kystfiskeri og CO-Søfart) samtidig med, at ordningen opretholder princippet i loven om, at Fiskeriets Arbejdsmiljøråd skal bestå af et ligeligt antal arbejdsgivere og arbejdstagere.

FSK er efter 3F's opfattelse ikke en reel arbejdsmarkedspart alene af den grund at man ikke er overenskomstbærende organisation.

- Det fremgår endvidere, at repræsentanter og stedfortrædere til bestyrelsen udnævnes af Søfartsstyrelsen efter indstilling fra de mest repræsentative fiskeriorganisationer efter en af Skibstilsynsrådet udarbejdet særlig udvælgelsesprocedure.
- Det foreslås, at Skibstilsynsrådet ikke længere skal fastsætte regler om udvælgelse af medlemmer til Fiskeriets Arbejdsmiljøråd. Det foreslås således med forslaget til § 27, stk. 1, 4. pkt., i lov om sikkerhed til søs, at for Fiskeriets Arbejdsmiljøråd gælder dog, at det består af 10 medlemmer, som udnævnes af erhvervsministeren på følgende måde:
 - 1) 3 medlemmer udnævnes efter indstilling fra Danmarks Fiskeriforening Producent Organisation.
 - 2) 1 medlem udnævnes efter indstilling fra Danmarks Pelagiske Producentorganisation.
 - 3) 1 medlem udnævnes efter indstilling fra Foreningen for Skånsomt Kystfiskeri.
 - 4) 4 medlemmer udnævnes efter indstilling fra 3F.
 - 5) 1 medlem udnævnes efter indstilling fra CO-Søfart.

Samlet betyder ovennævnte kommentarer at man polisk må sikre at FSK er repræsentativ arbejdsmarkedspart – hvilket man som forening kan opfylde eksempelvis ved at tegne overenskomst for eventuelle ansatte ombord i fiskeskibe med modstående Fagforening eller ved tiltrædelse til allerede bestående overenskomst for fiskeriområde mellem DFPO, DPPO og 3F.

Ministeren kan efter 3F's opfattelse ikke udpege repræsentanter efter indstilling fra en organisation uden at sikre sig at organisationen er repræsentativ.

Høringssvar vedrørende "udkast til forslag til lov om ændring af lov om sikkerhed til søs (Sammensætning af Fiskeriets Arbejdsmiljøråd)

Fiskeriets Arbejdsmiljøråd (FAR) blev oprettet af overenskomstparterne i fiskeriets overenskomst og har med en paritetisk sammensat bestyrelse fra overenskomstparterne fungeret forbilledligt i mere end de 20 år, rådet har eksisteret.

FAR er dermed et produkt af den danske arbejdsmarkedsmodel, hvor det er arbejdsmarkedets parter, som i enighed løser arbejdsmarkedsspørgsmålene.

I høringsskrivelsen står der: "I forbindelse med forhandlingerne om gennemførelse af beretningens (Vækst- og Udviklingspakke for dansk fiskeri) punkt 15 har der i forligskredsen bag fiskeripakken været udtrykt ønske om, at sammensætningen af rådet ændres, så det i højere grad afspejler bredden i dansk fiskeri. Konkret er det ønsket, at Foreningen for Skånsomt Kystfiskeri og eventuelt også Danmarks Pelagiske Producentorganisation får mulighed for at deltage i beslutninger i Fiskeriets Arbejdsmiljøråd".

Som det er Søfartsstyrelsen bekendt har Danmarks Fiskeriforening PO allerede reduceret sin repræsentation i bestyrelsen i FAR, således at **Danmarks Pelagiske Producentorganisation (DPPO) de facto allerede har fået sæde i bestyrelsen.**

Dette er en naturlig konsekvens af, at Danmarks Pelagiske Producentorganisation er arbejdsgiveroverenskomstpart i fiskerioverenskomsten sammen med Danmarks Fiskeriforening PO. Kopi af overenskomsten er vedlagt.

(Alt det, der står som *eventuelt* i forbindelse med DPPO i Søfartsstyrelsens høring, er derfor overflødigt)

Med hensyn til Foreningen for Skånsomt Kystfiskeri er det vanskeligt at se, hvorledes denne forening kan foreslås:

- For det første er der ikke tale om en overenskomstpart
- For det andet findes der ingen oplysninger tilgængelige om hvem og hvad denne forening repræsenterer.

På foreningen for Skånsomt Kystfiskeris hjemmeside kan man ikke se hvem, der er medlemmer af forening, man kan ikke se, hvem der sidder i bestyrelsen, bortset fra formanden, og man kan ikke se vedtægterne for foreningen.

Danmarks Fiskeriforening finder det yderst betænkeligt, hvis erhvervsministeren på så tyndt og mangelfuldt et grundlag vil ændre bestyrelsessammensætningen.

Der redegøres ikke i Søfartsstyrelsens forslag for, hvorledes "bredden i dansk fiskeri" i højere grad bliver afspejlet, når der ikke redegøres for hvem og hvad den foreslåede organisation repræsenterer.

Det foreslås endvidere at udvide bestyrelsen med en repræsentant for organisationen CO-Søfart. Denne organisation har ej heller status som overenskomstpart og har aldrig ytret ønske om at få indflydelse på beslutninger i Fiskeriets Arbejdsmiljøråd.

Danmarks Fiskeriforening PO er forbløffet over, at forslaget om repræsentation af CO-Søfart på intet tidspunkt har været nævnt i forhandlingerne forud for fremsættelsen af forslaget fra Søfartsstyrelsen.

Såfremt det bliver praksis fra Erhvervsministeriet at tilbyde bestyrelsespladser til organisationer, som ikke er overenskomstparter i fiskerioverenskomsten, må Danmarks Fiskeriforening PO gøre opmærksom på, at de ansatte fiskere er medlemmer af forskellige faglige organisationer, som måske også kunne have interesse i repræsentation. Det gælder Fiskernes Forbund, Det Faglige Hus og Krifa. Danmarks Fiskeriforening PO er ikke bekendt med at disse faglige sammenslutninger er blevet konsulteret i forløbet frem til fremsættelsen af Søfartsstyrelsens forslag.

Danmarks Fiskeriforening Producent Organisation

15. november 2018

Fra: Erik Flyvholm

Sendt: 15. november 2018 10:38

Til: Philippe Bauchy

Emne: Bemærkning til lovforslag om Sammensætningen af Fiskeriets Arbejdsmiljøråd

Hr. Specialkonsulent Phillippe Bauchy.

Fiskernes Forbund repræsenterer en stor del af de aktive danske fiskere både som forbund og rent a-kassemæssigt. Det vil derfor være naturligt, at Forbundet får sæde i Fiskeriets Arbejdsmiljøråd. Vores kandidat kan med sin over fyrreårige erfaring indenfor fiskeriet bidrage med en stor del praktisk erfaring, ligesom Fiskernes Forbund kan bidrage med erfaring fra et meget stort antal arbejdsskadesager.

Med venlig hilsen

Erik Flyvholm

Forretningsfører, Fiskernes Forbund

Fra: Co-Sea [mailto:cosea@co-sea.dk]

Sendt: 7. november 2018 12:06

Til: Philippe Bauchy

Cc: Maritim regulering og jura

Emne: SV: Høring - Udkast til forslag til lov om ændring af lov om sikkerhed til søs (Sammensætning af Fiskeriets Arbejdsmiljøråd) - offentlig høring

Hej

Vi har ingen bemærkninger eller kommentar til Høring vedrørende Udkast til forslag til lov om ændring af lov om sikkerhed til Sø – Sags nr. 2018031786

Med venlig hilsen

Janni Wester-Andersen

Administrativ medarbejder

Metal Maritime/CO-Søfart



Tlf.: 36365585

Dir.: 36365589

jwa@co-sea.dk

Mose Allé 13

2610 Rødovre

www.co-sea.dk

CO-Søfart er et fagligt kartel bestående af

- Metal Maritime
- FOA Søfart
- Dansk EI-Forbund
- Serviceforbundet
- Centralforeningen for Stampersonel

Danmarks største Maritime faglige organisation

Fra: Valdemar Ehlers [mailto:Ve@danskemaritime.dk]

Sendt: 18. oktober 2018 15:02

Til: Philippe Bauchy

Cc: Maritim regulering og jura; Helle Düring

Emne: RE: Høring - Udkast til forslag til lov om ændring af lov om sikkerhed til søs (Sammensætning af Fiskeriets Arbejdsmiljøråd) - offentlig høring

Att. Specialkonsulent Philippe Bauchy

Med henvisning til det nedenfor af Helle Düring fremsendte høringsforslag kan jeg hermed oplyse, at dette er blevet gennemgået af Danske Maritime, og at vi ikke har bemærkninger til forslaget.

Vi vil samtidig benytte lejligheden til at takke for at Danske Maritime bliver hørt.

Med venlig hilsen

Valdemar Ehlers
Teknisk chef

Danske  Maritime

DANSKE MARITIME

Symfonivej 18

2730 Herlev

tlf.: +45 33 13 24 16

m.: +45 42 14 95 29

ve@danskemaritime.dk

www.danskemaritime.dk

Fra: Dansk Arbejdsgiverforening <DA@da.dk>

Sendt: 18. oktober 2018 15:29

Til: Helle Düring <HED@dma.dk>

Emne: Philippe - VS: Høring - Udkast til forslag til lov om ændring af lov om sikkerhed til søs
(Sammensætning af Fiskeriets Arbejdsmiljøråd) - offentlig høring

Kære Helle Düring

Under henvisning til det til DA fremsendte høringsbrev af d.d. vedrørende ovennævnte skal vi oplyse, at sagen falder uden for DA's virkefelt, og at vi under henvisning hertil ikke ønsker at afgive bemærkninger.

Med venlig hilsen

Hjørdis de Stricker
Chefsekretær



Søfartsstyrelsen
Fjordvænget 30
4220 Korsør

Ref: Sag. 2018031786 18.10.2018

Høringssvar

Høringssvar for udkast til forslag til lov om ændring af lov om sikkerhed til søs
(Sammensætning af Fiskeriets Arbejds miljøråd).

Der er ingen bemærkninger til høringen

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga
Med venlig hilsen

Gorm Nørgaard
Fuldmægtig Søfart

Toqq/direkte 345263
gorm@nanoq.gl

12-11-2018
Sags nr.: 2018 - 21837
Dok. nr. 9049942

Postboks 909
3900 Nuuk
Tlf.: (+299) 34 50 00
E-mail: box909@nanoq.gl
Fax: (+299) 34 63 56
www.naalakkersuisut.gl

