



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 23. november 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 45 (L 13 – bilag 15), som hermed besvares.

**Spørgsmål nr. 45:**

”Vil ministeren kommentere henvendelsen af 21. november 2018 fra 3F Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening og a-kasse om konsekvenserne med opholdskravet for lønmodtagere med sæsonledighed og hjemsendelser, jf. L 13 - bilag 15?”

27. november 2018

J.nr. 18/17859

**Svar:**

Med forslaget er opholdskravet én af betingelserne for at opnå ret til dagpenge. Et medlem skal som udgangspunkt have opholdt sig i riget eller andet EU/EØS land samt Schweiz i mindst 7 ud af 8 år for at opnå retten til dagpenge.

Det er dog lagt op til en række undtagelser, hvor ophold i udlandet også vil tælle med til opfyldelsen af opholdskravet. Ophold i udlandet som ”ansat i en dansk virksomhed, herunder filial eller datterselskab”, kan f.eks. sidestilles med ophold her i riget ved opgørelsen af opholdskravet for ret til dagpenge.

Ved vurderingen af ”dansk virksomhed”, vil der blive lagt vægt på, om der er tale om en ”virksomhed i Danmark”, herunder et datterselskab i Danmark. Det betyder, at virksomheden skal være registreret i Det Centrale Virksomhedsregister (CVR) og udøve aktiviteter i Danmark. Det medfører bl.a., at også udenlandske virksomheders datterselskaber og filialer i Danmark vil være omfattet af begrebet.

Jeg forventer at fastsætte nærmere regler herom med hjemmel i bemyndigelsesbestemmelsen i den foreslåede § 53 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Jeg kan i øvrigt oplyse, at lovforslaget kommer til at gælde for personer, der søger om dagpenge efter lovens ikrafttræden. Der henvises til svar på spørgsmål 30.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen