



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen (EL)
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 14. november 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 39 (L 13), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

3. december 2018

Spørgsmål nr. 39:

”Vil ministeren redegøre for, i hvilke situationer en dagpengeforsikret, der er fyldt 50 år, kan miste retten til efterløn og seniorjob, som følge af, at vedkommende bliver ledig og mister dagpengeretten på grund af at opholdskravet ikke er opfyldt? Vil ministeren garantere, at ingen a-kasseforsikrede kan miste retten til efterløn og seniorjob som følge af det foreslåede opholdskrav?”

J.nr. 2018-2158

Svar:

Det er klart, som jeg også tidligere har givet udtryk for, at ydelser og ordninger, der er direkte betinget af, at man har ret til dagpenge, i et vist omfang vil blive påvirket af indførelsen af et opholdskrav. Det skyldes, at regeringen ønsker, at man skal have en tæt tilknytning til Danmark for at være berettiget til dagpenge, og til de fordele, der er knyttet til retten til dagpenge.

Det skal ses i lyset af, at dagpenge ikke er en helt almindelig privat forsikringsordning. Det er en forsikring mod arbejdsløshed, hvor omkring halvdelen af udgifterne, er betalt af skatteborgerne, når man ser på finansieringen over en længere periode.

Lad mig derudover slå fast, at opholdskravet ikke gælder ved overgangen til efterløn eller udstedelsen af et efterlønsbevis. Det fremgår således udtrykkeligt af L 13, at man har ret til efterløn, selvom man ikke opfylder opholdskravet, hvis man i øvrigt opfylder betingelserne for ret til efterløn, herunder indkomst- eller beskæftigelseskravet for ret til dagpenge.

Der er dog en særregel forbundet med retten til efterløn, der påvirkes, ligesom retten til seniorjob også påvirkes, da der her er krav, om at man skal have opbrugt sin dagpengeret. Det er klart, at man ikke kan leve op til disse betingelser, hvis man ikke har ret til dagpenge i første omgang, fx som følge af opholdskravet. Det vil dog være meget få personers ret til seniorjob eller adgang til efterlønnen via særreglen, der påvirkes af opholdskravet for ret til dagpenge.

Særreglen i efterlønsreglerne giver en person, der opbruger sin dagpengeret efter det 50. år, ret til efterløn ved efterlønsalderen uden at opfylde beskæftigelseskravet. Det kræver dog, at personen ellers ved forsæt medlemsskab og indbetaling af efterlønsbidrag kan opfylde anciennitetskravet for efterlønsret ved efterlønsalderen.

Det gælder ligeledes adgangen til seniorjob, hvor det er et krav, at man opbruger sin dagpengeret højst 5 år før efterlønsalderen, fortsat indbetaler efterlønsbidrag og opfylder anciennitetskravet for ret til efterløn ved efterlønsalderen. Retten til seniorjob er også betinget af, at man har ansøgt om seniorjob senest 2 måneder efter, at man har opbrugt retten til dagpenge.

Selvom adgangen til seniorjob og et mindre hjørne af efterlønsordningen påvirkes af opholdskrav for ret til dagpenge, så en lille gruppe personer ikke får adgang til de her ordninger, så mener jeg forsæt, at det er rimeligt, at man har en stærk tilknytning til det danske samfund, før man kan få ret til dagpenge, og de fordele, der er betinget af retten til dagpenge.

Afslutningsvis vil jeg gerne slå fast, at de personer, der allerede er i seniorjob, når reglerne om opholdskrav træder i kraft, ikke bliver berørt af opholdskravet. Det samme gælder de personer, der på det tidspunkt opfylder særreglen efter det fyldte 50. år, herunder de personer, der ikke når at indsende ansøgning om seniorjob rettidigt.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen