

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 26. marts 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 11 til L 151 efter ønske fra Martin Henriksen (DF) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 11:

Vil ministeren, som teknisk bistand lave et ændringsforslag med tilhørende bemærkninger, der fjerner muligheden for at ændre grundlæggende i bestemmelserne om international rekruttering uden at involvere eller informere Folketinget?

Svar:

Spørgsmål nr. 11 er stillet sammen med spørgsmål nr. 10, og på den baggrund forstår jeg spørgsmål nr. 11 sådan, at spørgeren ønsker teknisk bistand til et ændringsforslag, der indebærer, at ændringer i den nuværende mangelvurdering efter arbejdsmarkedsbalancen i relation til udarbejdelsen af positivlisten kun kan ske ved en lovændring.

Det forudsættes, at ændringsforslaget skal indgå i L 151 B.

Ændringsforslaget kan f.eks. udarbejdes således:

Til § 1

1) Før [nr. x] indsættes som nyt nummer:
"01. § 9 a, stk. 2, nr. 1, affattes således:
"1) der har indgået aftale eller fået tilbud om ansættelse inden for et fagområde, hvor der er mangel på kvalificeret arbejdskraft (positivlisten),"."

Bemærkninger

Til nr. 1

Det foreslås, at der efter ansøgning skal kunne gives opholdstilladelse til en udlænding, der har indgået aftale eller fået tilbud om ansættelse inden for et fagområde, hvor der er mangel på kvalificeret arbejdskraft (positivlisten).

10. april 2019

International rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2019 - 5008
Akt-id 694010

Positivlisten vil blive udarbejdet på baggrund af den såkaldte arbejdsmarkedsbalance, som giver information om beskæftigelsesmuligheder og arbejdskraftbehov i Danmark.

Arbejdsmarkedsbalancen offentliggøres to gange årligt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Arbejdsmarkedsbalancen samler en række data om arbejdsmarkedet, herunder detaljerede opgørelser om rekrutteringssituationen, beskæftigelse, jobomsætning og ledighed, med henblik på at give et udførligt billede af arbejdsmarkedssituationen. Definitionen af mangel efter arbejdsmarkedsbalancen tager udgangspunkt i faktiske stillingsopslag. Konkret defineres mangel ved, at mere end hvert femte konkrete stillingsopslag, inden for den samme stillingsbetegnelse, ikke har ført til en rekruttering af medarbejdere med de efterspurgte kompetencer.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vil på baggrund af den nævnte mangeldefinition efter arbejdsmarkedsbalancen sende en bruttoliste over mangel på arbejdskraft til Styrelsen for International Rekruttering og Integration, som herefter vil opdatere positivlisten. For at en stillingsbetegnelse kan optages på positivlisten vil det kræve et uddannelsesniveau svarende til mindst bachelor eller professionsbachelor. Positivlisten vil normalt blive opdateret hvert år den 1. januar og den 1. juli, jf. udlændingebekendtgørelsens § 19, 2. pkt.

Opholdstilladelse vil være betinget af, at udlændingen ikke modtager hjælp efter lov om aktiv socialpolitik, jf. udlændingelovens § 9 a, stk. 4, 1. pkt.

Det er en forudsætning for at få opholdstilladelse efter positivlisten, at de tilbudte løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter danske forhold. Hvis der er tvivl om, hvorvidt løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige, vil Styrelsen for International Rekruttering og Integration kunne høre en relevant brancheorganisation eller de regionale arbejdsmarkedsråd herom, jf. udlændingelovens § 9 a, stk. 7. Der kan ikke gives opholdstilladelse efter positivlisten, hvis den ansættelse, som udlændingen har indgået aftale eller fået tilbud om, er omfattet af en lovlig arbejdskonflikt, jf. udlændingelovens § 9 a, stk. 8.

En udlænding, som får opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse efter positivlisten, vil få en arbejdstilladelse stedfæstet til det pågældende arbejdsforhold, jf. udlændingebekendtgørelsens § 26, stk. 1.

En udlænding, der indgiver ansøgning om opholds- og arbejdstilladelse efter positivlisten, vil, ligesom det gælder for andre sager om opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse, skulle betale et gebyr, medmindre Danmarks internationale forpligtelser eller EU-reglerne kan tilsige andet, jf. udlændingelovens § 9 h, stk. 1, nr. 4 og 14.

En udlænding, der får opholdstilladelse efter positivlisten, og som har indgået aftale eller fået tilbud om et nyt ansættelsesforhold, vil efter indgivelse af ansøgning om opholdstilladelse i medfør af det nye ansættelsesforhold kunne opholde sig her i landet og arbejde, indtil der er taget stilling til, om udlændingen kan

meddeles opholdstilladelse på baggrund af det nye ansættelsesforhold, jf. udlændingelovens § 9 a, stk. 9, 1. pkt. (jobskiftereglen). Ansøgning om opholdstilladelse efter det nye ansættelsesforhold vil dog skulle indgives senest på det tidspunkt, hvor udlændingen påbegynder det nye arbejde, jf. herved udlændingelovens § 9 a, stk. 9, 2. pkt.

Udlændinge, som får opholdstilladelse efter positivlisten, vil kunne ansøge om opholdstilladelse til et 6 måneders jobsøgningsophold ved uforskyldt ledighed, jf. udlændingelovens § 9 a, stk. 10, 1. pkt. Udlændingen vil dog senest umiddelbart efter, at udlændingens ansættelsesforhold er ophørt, skulle indgive ansøgning herom, jf. udlændingelovens § 9 a, stk. 10, 2. pkt. Der stilles ikke krav til omfanget af udlændingens jobsøgning i jobsøgningsperioden. Opholdstilladelse er dog betinget af, at udlændingen ikke modtager hjælp efter lov om aktiv socialpolitik, jf. udlændingelovens § 9 a, stk. 4, 1. pkt., jf. stk. 10, 3. pkt. Hvis udlændingen finder job i jobsøgningsperioden, må vedkommende påbegynde ansættelsesforholdet og arbejde i tiden, indtil der er taget stilling til, om udlændingen kan meddeles opholdstilladelse, jf. udlændingelovens § 9 a, stk. 9, 1. pkt. Ansøgning om ny opholdstilladelse skal dog indgives senest på det tidspunkt, hvor vedkommende påbegynder nyt arbejde, jf. udlændingelovens § 9 a, stk. 9, 2. pkt.

Som det gælder for de øvrige ordninger om opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse, kan der meddeles opholdstilladelse til medfølgende familie til en udlænding med opholdstilladelse efter positivlisten. Dette følger af udlændingelovens § 9 m, stk. 1.

Inger Støjberg

/

Jonas From Soelberg