



## NOTAT

### Samlenotat om EPSCO-rådsmødet den 13. juni 2019

J.nr. 2019 - 2867

CAI

---

2.	Det Europæiske Semester 2019.....	2
4.	Udkast til rådskonklusioner om ligeløn.....	4
5.	Udkast til rådskonklusioner om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen i lyset af nye arbejdsformer .....	6

## **2. Det Europæiske Semester 2019**

- *Politisk debat*

Nyt notat.

### **1. Baggrund**

Som led i Det Europæiske Semester skal EPSCO-rådet drøfte bl.a. de landespecifikke henstillinger, som Rådet i henhold til art. 148 i TFEU på forslag af Kommissionen kan give til medlemslande, hvis der identificeres væsentlige udfordringer eller behov for styrket indsats på beskæftigelses- eller socialområdet.

På baggrund af drøftelsen sendes EPSCO-rådets indstilling til dette års landespecifikke henstillinger til Det Europæiske Råd. Grundet Europa-Parlamentsvalget følger imidlertid en forsinket proces for den almindelige procedure for dialogen mellem Kommissionen og medlemslandene, som indebærer, at de landespecifikke henstillinger mv. skal drøftes på et ekstraordinært EPSCO-rådsmøde den 8. juli.

Under dagsordenspunktet den 13. juni skal EPSCO-rådet drøfte dette års europæiske semester, herunder bidraget til Det Europæiske Semester den 20.-21. juni.

### **2. Formål og indhold**

EPSCO-rådet kan grundet den forsinkede proces ikke have en substansdrøftelse af forslaget til dette års landespecifikke henstillinger på beskæftigelses- og socialområdet mv.

Det vil i stedet blive drøftet, hvordan proceduren for dette års europæiske semester vil forløbe frem mod det ekstraordinære rådsmøde den 8. juli 2019, herunder bidraget til Det Europæiske Råds møde den 20.-21. juni.

### **3. Europa-Parlamentets udtalelse**

Ikke relevant.

### **4. Nærhedsprincippet**

Ikke relevant.

### **5. Gældende dansk ret**

Ikke relevant.

### **6. Konsekvenser**

Den politiske debat har ikke i sig selv lovgivningsmæssige, statsfinansielle eller samfundsøkonomiske konsekvenser, administrative konsekvenser for erhvervslivet eller konsekvenser for beskyttelsesniveauet.

### **7. Høring**

EU-specialudvalget for Arbejdsmarkedet og Social Forhold er orienteret om den politiske debat i skriftlig orientering forud for rådsmødet.

### **8. Generelle forventninger til andre landes holdninger**

Medlemslandene forventes at tage dagsordenspunktet til efterretning, herunder den videre proces for dette års europæiske semester.

#### **9. Regeringens generelle holdning**

Regeringen er generelt positiv over for Det Europæiske Semester som led i EU 2020-strategiens gennemførelse på social- og beskæftigelsesområdet.

#### **10. Tidligere forelæggelser for Folketingets Europaudvalg**

Sagen har ikke tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg.

#### **4. Udkast til rådskonklusioner om ligeløn**

- Vedtagelse

Nyt notat.

##### **1. Baggrund**

Det rumænske EU-formandskab har bl.a. sat fokus på ligestilling mellem kvinder og mænd, og hvordan fremtidige ligestillingsfremmende indsatser kan indrettes og sikres i EU og medlemslandene i fremtiden.

Forslaget til rådskonklusioner om ligeløn tager bl.a. afsæt i generelt udbredte lønforskelle mellem kvinder og mænd i medlemslandene, samt forekomsten af både strukturer, institutionelle rammer og individuelle valg, der kan have betydning for forskellene.

##### **2. Formål og indhold**

Forslaget til rådskonklusioner om ligeløn sætter fokus på lønforskelle mellem kvinder og mænd i EU og anviser områder, hvor der kan være behov for at styrke indsatserne for at sikre ligeløn. Ifølge rådskonklusionerne kræver det forskellige tilgange og initiativer på nationalt plan og samarbejde på europæisk plan.

I overensstemmelse med national kompetence og arbejdsmarkedets parterers rolle og autonomi, opfordres medlemslandene bl.a. til at vurdere virkningen af eksisterende tiltag for at fremme ligeløn, fremme lige muligheder inden for valg af uddannelse og livsveje, styrke institutionelle rammer for at fremme forældres arbejdsmarkedsdeltagelse, fx gennem dagtilbud og adgang til forældreorlov, samt muligheder for at balancere fritid og arbejdsliv.

Samtidig opfordres Kommissionen til at understøtte medlemslandenes indsatser bl.a. gennem bedre muligheder for at udveksle erfaringer, til at fortsætte dataarbejdet om uforklarlige lønforskelle. Kommissionen opfordres også til at tage stilling til, om der skal udarbejdes en egentlig strategi for sit arbejde med at fremme ligestilling.

##### **3. Europa-Parlamentets udtalelser**

Ikke relevant.

##### **4. Nærhedsprincippet**

Ikke relevant.

##### **5. Gældende dansk ret**

Ikke relevant.

##### **6. Konsekvenser**

Rådskonklusionerne har ikke i sig selv lovgivningsmæssige, statsfinansielle eller samfundsøkonomiske konsekvenser, administrative konsekvenser for erhvervslivet eller konsekvenser for beskyttelsesniveauet.

### **7. Høring**

EU-specialudvalget for Arbejdsmarkedet og Sociale Forhold er orienteret skriftligt om rådskonklusionerne forud for rådsmødet.

### **8. Generelle forventninger til andre landes holdninger**

Det ventes, at de øvrige medlemsstater vil støtte vedtagelsen af rådskonklusionerne.

### **9. Regeringens generelle holdning**

Regeringen kan støtte vedtagelsen af rådskonklusionerne.

### **10. Tidligere forelæggelse for Folketingets Europaudvalg**

Rådskonklusionerne har ikke tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg.

## **5. Udkast til rådskonklusioner om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen i lyset af nye arbejdsformer**

- Vedtagelse

Nyt notat.

### **1. Baggrund**

Det rumænske EU-formandskab har i sit formandskabsprogram bl.a. fremhævet vigtigheden af et sundt arbejdsmiljø, herunder i lyset af nye arbejdsformer. På den baggrund har formandskabet fremlagt udkast til rådskonklusioner, der omhandler arbejdsmiljø i forbindelse med nye arbejdsformer, og som fokuserer på effektiv implementering samt håndhævelse af arbejdsmiljøreglerne.

Rådskonklusionerne tager bl.a. afsæt i, at tekniske fremskridt, demografiske ændringer og globalisering ændrer arbejdsmarkedet.

Udviklingen kan medføre muligheder – som lettere adgang til arbejdsmarkedet og mere fleksibilitet – men også udfordringer som sammenblanding af arbejdsliv og fritid, isolation og stress.

### **2. Formål og indhold**

Rådskonklusionerne fokuserer på, at arbejdsmiljøtiltag bør gælde for alle arbejdstagere, uanset en virksomheds størrelse samt ansættelsesforholdets karakter, herunder atypisk arbejde. Det understreges samtidig, at nye arbejdsformer ikke bør fjerne arbejdsgiveransvaret for at sikre arbejdsmiljø på arbejdspladsen. Behovet for effektiv implementering og håndhævelse af arbejdsmiljøreglerne understreges også.

Medlemslandene og Kommissionen opfordres til at undersøge konsekvenserne af nye arbejdsformer for ansattes arbejdsmiljø samt supplerende redskaber i forhold til traditionelle arbejdstilsyn. Kommissionen opfordres desuden til at identificere udfordringer og risici i forhold til jobkvalitet og arbejdstagernes sikkerhed og sundhed, når det drejer sig om nye former for ansættelse.

Medlemslandene opfordres også til at udveksle erfaringer og sikre passende uddannelse af tilsynsførende. Endvidere opfordres landene til at undersøge mulighederne for at sikre arbejdstagerbeskyttelsen, i tilfælde hvor arbejdsgiveren ikke kan kontrollere arbejdsstedet.

Rådskonklusionerne understreger samtidig respekt for autonomien og rollen af arbejdsmarkedets parter samt medlemslandenes forskellige arbejdsmarkedsmønstre.

### **3. Europa-Parlamentets udtalelser**

Ikke relevant.

### **4. Nærhedsprincippet**

Ikke relevant.

### **5. Gældende dansk ret**

Ikke relevant.

#### **6. Konsekvenser**

Rådskonklusionerne har ikke i sig selv lovgivningsmæssige, statsfinansielle eller samfundsøkonomiske konsekvenser, administrative konsekvenser for erhvervslivet eller konsekvenser for beskyttelsesniveauet.

#### **7. Høring**

EU-specialudvalget for Arbejdsmarkedet og Sociale Forhold er orienteret skriftligt om rådskonklusionerne forud for rådsmødet.

#### **8. Generelle forventninger til andre landes holdninger**

Det ventes, at de øvrige medlemsstater vil støtte vedtagelsen af rådskonklusionerne.

#### **9. Regeringens generelle holdning**

Regeringen kan støtte vedtagelsen af rådskonklusionerne.

#### **10. Tidligere forelæggelse for Folketingets Europaudvalg**

Rådskonklusionerne har ikke tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg.