



Folketingets Europaudvalg
lov@ft.dk

Eva Kjer Hansen
eva.kjer.hansen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Europaudvalget har i brev af 17. september 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 73 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eva Kjer Hansen (V) på vegne af udvalget.

Spørgsmål nr. 82:

”Kan ministeren redegøre for, hvordan det går med planerne om at oprette et europæisk jobcenter, som fremgår i regeringens forståelsespapir?”

J.nr. 2019 - 5778

Svar:

Som det fremgår af forståelsespapiret, vil regeringen arbejde for at tiltrække mere kvalificeret europæisk arbejdskraft på mangelområder - blandt andet ved at oprette danske jobcentre i andre lande i Europa, der skal hjælpe med rekruttering af europæisk arbejdskraft til danske virksomheder.

Det første, vi vil gøre, er dog at lade Workindenmark hjælpe de danske virksomheder med at tiltrække og rekruttere faglært arbejdskraft fra Sydeuropa inden for de områder, hvor arbejdsgiverne oplever konkret mangel.

Samtidig har regeringen netop offentliggjort et udspil til 100 mio. kr., der har til formål at opkvalificere ledige og beskæftigede og sikre virksomhederne adgang til kvalificeret arbejdskraft.

Et element i udspillet er et forslag om, at der oprettes en pulje på ni millioner kroner i 2019, som faglige organisationer og a-kasser kan søge til at igangsætte projekter om rekruttering af faglært arbejdskraft fra andre EU/EØS-lande i 2019 og 2020. Formålet er at understøtte, at virksomheder får den nødvendige arbejdskraft på ordnede vilkår.

Projekterne skal etableres i samarbejde med virksomheder og/eller brancheorganisationer, der har udfordringer med at skaffe den fornødne faglærte arbejdskraft. Det betyder, at projekterne skal tage udgangspunkt i konkrete ledige stillinger, som ønskes besat. Projekterne skal gennemføres i samarbejde med Workindenmark.

Det er vigtigt for mig at understrege, at vi ikke må glemme de danske ledige. Vi skal investere i de ledige, så de kan matche virksomhedernes efterspørgsel. Derfor indeholder udspillet også tre initiativer, der alle har til formål at styrke kvalifikationer hos de ledige.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard Thomsen