



Folketingets Europaudvalg
lov@ft.dk

Søren Søndergaard (EL)
Soren.Sondergaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2020-8171

30. oktober 2020

Europaudvalget har i brev af 2. oktober 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 342 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Søren Søndergaard (EL).

Spørgsmål nr. 342:

”Ministeren bedes oplyse, om Danmark i overensstemmelse med EU-retten kan fastsætte regler om, at Arbejdstilsynet på eget initiativ eller på opfordring fra fagbevægelsen kan kræve, at en virksomhed fra et andet EU-land, som har medarbejdere udstationeret i Danmark, skal dokumentere, at de reelt er etableret i hjemlandet. Dette uagtet om der er tegnet overenskomst med virksomheden, og om der er indledt en fagretlig sag om fortolkning af eller brud på overenskomsten.”

Svar:

Jeg har i mit svar til Beskæftigelsesudvalget af 17. oktober 2020 (BEU alm. del spm. 433, vedlagt) tilkendegivet, at Beskæftigelsesministeriet på baggrund af en henvendelse fra Byggefagenes Samvirke vil undersøge et forslag om at ændre reglerne om Arbejdstilsynets kontrol af udenlandske virksomheders reelle etablering i hjemlandet. Arbejdstilsynets erfaringer i den forbindelse er beskrevet i det nævnte svar, som jeg kan henvise til i sin helhed.

Den EU-retlige ramme for kontrol af udstationeringsreglerne, herunder kontrol af udenlandske virksomheders reelle etablering, følger bl.a. af det såkaldte *håndhævelsesdirektiv* (Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2014/67/EU om håndhævelse af direktiv 96/71/EF om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser og om ændring af forordning (EU) nr. 1024/2012 om administrativt samarbejde via informationssystemet for det indre marked (IMI-forordningen)).

Det følger af håndhævelsesdirektivet, at myndighedernes kontrol og overvågning, der sker for at sikre overholdelse af udstationeringsreglerne, skal overholde et såkaldt proportionalitetsprincip. Det betyder, at de foranstaltninger som iværksættes, skal være rimelige, og ikke må gå videre, end hvad der er nødvendigt for at opnå målet.

For at kunne svare på spørgsmålet om, hvorvidt der inden for EU-retten er mulighed for at skærpe reglerne om kontrol af udenlandske virksomheders reelle etablering, skal det i første omgang afklares, hvilket formål man ønsker at opnå. Denne afklaring vil Beskæftigelsesministeriet foretage i forbindelse med den undersøgelse af forslaget fra Byggefagenes Samvirke, som er omtalt ovenfor.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard