



Folketingets Ligestillingsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Jr. Nr. 2019-21955
Ref. ANDLUN
Den 12. december 2019

Fødevarer- og ligestillingsministerens besvarelse af spørgsmål nr. 41 (LIU alm. del) stillet den 4. december 2019 efter ønske fra Samira Nawa (RV).

Spørgsmål nr. 41

"Vil ministeren oversende den skitse for øremærket barsel, som ministeren har præsenteret for bl.a. Kvinderådet i september 2019? I besvarelsen bedes ministeren derudover forholde sig til og kommentere på den kritik, som bl.a. Kvinderådet og DJØF har rejst. Der henvises til artiklen »Eksperter: Mogens Jensens forslag om øremærket barsel til mænd går ud over kvinders karrieremuligheder« på www.jyllands-posten.dk den 2. december 2019."

Svar

Jeg holdt den 4. september 2019 et dialogmøde om forældreorlov med en række organisationer, herunder DJØF og Kvinderådet. På mødet fremlagde jeg ikke en skitse, men udtrykte et ønske om, at vi udover at implementere EU-direktivet, der øremærker 2 måneders orlov til begge forældre, også ser på, om vi skal lave en generel lighed af de 32 ugers dagpengeberettigede forældreorlov, hvor den del af orloven, der ikke er øremærket, frit kan overføres mellem forældrene, hvis de er enige om det.

I dag ligger de 32 ugers dagpengeberettigede forældreorlov i en fælles pulje koblet op på barnet, og der er en tendens til, at de opfattes som mors. Formålet med en generel lighed skulle være at sende et klart signal om, at mødre og fædre er ligestillede i forhold til forældreorlov. Mit ønske er, at vi understøtter en mere ligelig fordeling af orloven, så fædre tager mere orlov.

DJØF og Kvinderådet er af den opfattelse, at man bør se på al orlov under ét. I barselsloven skelnes der mellem orlov, som henholdsvis mødre og fædre har ret til (barselorlov og fædreorlov), og den orlov, som begge forældre har lige ret til (forældreorlov). Derfor handler diskussionen i vid udstrækning om, hvordan man ser på orlov.

Arbejdet med at gennemføre det nye EU-orlovsdirektiv er gået i gang i Beskæftigelsesministeriet i efteråret 2019. Det sker ved, at der efter sædvanlig praksis nedsættes et Implementeringsudvalg med deltagelse af arbejdsmarkedets parter og under ledelse af Beskæftigelsesministeriet. Lige nu afventer vi Implementeringsudvalgets arbejde, det er derfor for tidligt at pege på konkrete løsningsmodeller. Jeg er sikker på, at udvalget drøfter de forskellige løsningsforslag.

Mogens Jensen

/

Mette Kaae Hansen

