



Folketingets Ligestillingsudvalg  
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Folketingets Ligestillingsudvalg har i brev af 24. januar 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 51 (alm. del), som hermed besvares.

17. februar 2020

**Spørgsmål nr. 51:**

”Er det muligt i forhold til gældende lovgivning at lave en barselsmodel, hvor begge forældre får øremærket 9 ugers barsel hver fra de første to uger efter fødslen og derefter deler resten af barslen frivilligt mellem hinanden? Hvis ja, hvordan er det muligt? Og hvis nej, hvorfor ikke?”

J.nr. 2020 - 755

**Svar:**

Det korte svar er nej.

Kvindens barselsperiode er reguleret i det såkaldte graviditetsdirektiv (Rådets direktiv 92/85/EØF).

Efter direktivets artikel 8 har kvindelige lønmodtagere ret til barselsorlov i mindst 14 sammenhængende uger fordelt før og/eller efter fødslen. Denne periode skal omfatte en obligatorisk barselsorlov på mindst to uger fordelt før og/eller efter fødslen.

Graviditetsdirektivet er i dag gennemført i barselslovens § 7, stk. 1.

Når det nye EU-orlovsdirektiv træder i kraft, skal hver forælder desuden sikres ret til 2 måneders øremærket forældreorlov, som ikke kan overføres mellem forældrene.

Som bekendt er der i Beskæftigelsesministeriet nedsat et implementeringsudvalg med deltagelse af arbejdsmarkedets parter, som skal se på, hvordan direktivet kan gennemføres i dansk ret.

Jeg henviser i øvrigt til mit svar på LIU alm. del spørgsmål 50.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard