



Folketingets Ligestillingsudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Ligestillingsudvalget har i brev af den 6. februar 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 58 (alm. del), som hermed besvares endeligt.

16. maj 2020

Spørgsmål nr. 58:

”Vil ministeren oplyse de forventede provenuvirkninger af en barselsordning, hvor hver forældre har 14 ugers øremærket barsel og 20 ugers forældreorlov til deling?”

J.nr. 2020 - 979

Supplerende svar:

I det endelige svar på LIU spørgsmål nr. 58 (alm. del), som blev oversendt til FT den 1. maj 2020, er følgende oplyst:

Det bemærkes, at forslaget er i strid med et nyt EU- orlovsdirektiv, hvorefter hver forældre får ret til 9 ugers øremærket forældreorlov. Direktivet skal være implementeret i dansk lovgivning senest den 2. august 2022.

Henvisningen til graviditetsdirektivets krav er ved en fejl ikke kommet med i svaret. Det, der rettelig skulle have stået i svaret, er:

Det bemærkes, at mødre efter graviditetsdirektivet og orlovsdirektivet har ret til hhv. 14 ugers barselsorlov og 9 ugers forældreorlov. Spørgeren vil give hver forælder 14 ugers orlov og derudover en fælles orlovsmængde på 20 uger, men det vil ikke opfylde mindstekravene i de to direktiver. Orlovsdirektivet skal være implementeret i dansk lovgivning senest den 2. august 2022.

Jeg har vedlagt det justerede svar som bilag.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard