



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Jette Gottlieb (EL)
Jette.Gottlieb@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. juni 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (L 201), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jette Gottlieb (EL).

24. juni 2020

Spørgsmål nr. 2:

”Kan ministeren redegøre for, hvorvidt ferien skal holdes forholdsmæssigt, hvis arbejdet genoptages før udløb af lønkomensation 29. august således som det var tilfældet med L 141, hvor lønmodtageren blev pålagt at holde 5 feriedage? Der henvises til ministerens svar på L 141, spørgsmål 10 den 23. marts 2020.”

J.nr. 2020-1474

Svar:

Det er uden betydning for afholdelsen af ferien og hermed arbejdsgiverens mulighed for at varsle ferien, om virksomheden deltager i den fulde udfasningsperiode fra og med den 9. juli 2020 til og med den 29. august 2020 eller i en kortere periode.

Det skal bemærkes, at de foreslåede regler er begrænset til kun at finde anvendelse på lønmodtagerens tilbageværende ferie, dog maksimalt op til 15 dage, som er optjent eller betalt efter ferieloven eller tilsvarende regler i kollektiv aftale eller overenskomst. Selvom en lønmodtager har optjent 15 dages ferie, behøver arbejdsgiveren således ikke at varsle lønmodtageren på ferie i alle 15 dage.

Samtidig skal det bemærkes, at virksomhederne i alle tilfælde ikke kan modtage lønkomensation for tre uger, svarende til 21 kalenderdage pr. medarbejder i perioden. Medarbejderne kan arbejde i de dage, hvor virksomheden ikke modtager lønkomensation for dem. Således kan virksomhederne i de 21 kalenderdage, de selv finansierer, beslutte, om medarbejderen skal arbejde eller varsles ferie.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard