



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Jette Gottlieb (EL)
Jette.Gottlieb@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. juni 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 4 (L 201), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jette Gottlieb (EL).

24. juni 2020

Spørgsmål nr. 4:

”Kan ministeren bekræfte, at aftale om ferie med lønmodtageren skal ske, således, at der er tale om tre sammenhængende uger på bestemte datoer?”

J.nr. 2020-1474

Svar:

Medmindre andet fremgår af individuel eller kollektiv aftale eller overenskomst skal mindst 15 dage gives i sammenhæng (hovedferien). Hovedferien skal holdes i perioden 1. maj til 30. september (ferieperioden). Hvis lønmodtageren har optjent mindre end 15 dages ferie, er hele den optjente ferie hovedferie. 10 dage skal dog altid gives i sammenhæng. Disse regler fremgår af ferielovens § 14, stk. 1, sammenholdt med § 21, stk. 1.

Ferien skal også efter de sædvanlige regler fastsættes konkret, hvilket betyder, at arbejdsgiveren ikke vil kunne varsle ferien på en sådan måde, at ferien anses for afholdt i løbet af den periode, hvor arbejdsgiveren søger om lønkomensation for lønmodtageren.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard