

DA
E-004883/2020
Svar afgivet på Europa-Kommissionens vegne
af Helena Dalli
(4.11.2020)

Formålet med direktiv 2019/1158¹ er at skabe lige muligheder for mænd og kvinder på arbejdsmarkedet og ligebehandling på arbejdspladsen ved at gøre det nemmere at forene arbejdsliv og privatliv for arbejdstagere, der er forældre eller omsorgspersoner.

Danmark skal ligesom alle andre medlemsstater gennemføre direktivet senest den 2. august 2022². Indtil videre har Kommissionen ikke modtaget detaljerede oplysninger om Danmarks planer. Kommissionen støtter medlemsstaterne i deres gennemførelses- og implementeringsarbejde. Der blev afholdt et første møde med medlemsstaterne i december 2019, og der er planlagt et næste møde i begyndelsen af 2021. Det spørgsmål, det ærede medlem har rejst, vil i den forbindelse blive fulgt meget nøje.

¹ Direktiv 2019/1158 af 20. juni 2019 om balance mellem arbejdsliv og privatliv for forældre og omsorgspersoner og om ophævelse af Rådets direktiv 2010/18/EU (EUT L 188 af 12.7.2019, s. 79).

² Den 2. august 2024 for så vidt angår løn for de to sidste ugers forældreorlov, jf. artikel 8, stk. 3.