



Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K
Danmark

Anne Vibeke Løvingreen, avl@bm.dk
Nikolaj Vægter Damholt, nda@bm.dk

Høringsvar til høring vedr. Kommissionens handlingsplan for den europæiske søjle af sociale rettigheder

Akademikerne har den 5. marts 2021 fra Beskæftigelsesministeriet, EU-Specialudvalget modtaget en høring om Kommissionens handlingsplan for den europæiske søjle af sociale rettigheder.

Akademikerne har følgende bemærkninger til handlingsplanen:

Flere og bedre job

I kommissionens meddelelse lægges der vægt på parternes inddragelse og behov for "en styrket indsats for at støtte en styrket indsats for at støtte overenskomstforhandlingernes dækning og forhindre, at arbejdsmarkedsparternes medlemstilslutning og organisationsgrad falder."

Set i lyset af den generelt faldende tilslutning til de faglige organisationer i EU, og at flere medlemsstater og virksomheder direkte modarbejder arbejdstagernes faglige organisering, savner vi i kommissionens handlingsplan en mere grundlæggende støtte til behovet for øget faglig organisering samt afstandtagen til den uacceptable og stigende grad af "union busting", som vi ser i flere medlemslande og blandt virksomheder.

En frugtbar social dialog kan kun eksistere mellem stærke og ligeværdige parter, som samtidig har tillid til og respekt for hinanden.

Flere kvindelige iværksættere

Kommissionen fremhæver i planen op til, at nationale, regionale og lokale myndigheder skal støtte iværksættere, herunder kvindelige iværksættere. Akademikerne bakker op om forslaget og skal pege på, at der også i Danmark er et behov for at indløse det store potentiale, de mange højtuddannede kvinder udgør. Selv om der er sket en stigning i antallet af kvinder på de videregående uddannelsesinstitutioner, er der ikke sket en tilsvarende stigning i antallet af kvindelige iværksættere. En af de væsentligste barrierer, for at flere kvinder bliver iværksættere, er den økonomiske usikkerhed. Akademikerne skal derfor foreslå, at der sættes ind med initiativer, der reducerer den økonomiske risiko. Se artikel i [Børsen](#) af 7. marts 2021.

Den 24. marts 2021
Sagsnr. S-2021-490
Dok.nr. D-2021-22950
kmr/yc

AKADEMIKERNE

THE DANISH CONFEDERATION
OF PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

Nørre Voldgade 29, 2. sal
DK - 1358
København K.

T +45 3369 4040
E ac@ac.dk
W www.ac.dk

Et gunstigt miljø for SMV'ers udvikling vedr. digitalisering og bæredygtighed

Det er afgørende, at vi sikrer, at også SMV'er bliver en del af den grønne og digitale omstilling. Det forudsætter, at de har eller får de rette kompetencer. Der er således behov for at sikre erhvervsordninger, der kan bidrage til opbygning af eksisterende og/eller tilførsel af nye kompetencer i SMV'er. Akademikerne skal i den forbindelse pege på de positive effekter med ansættelse af akademikere i SMV'er med løntilskud.

Tilpasning af arbejdsstandarder til fremtidens arbejde

Vilkår for platforms- og freelancearbejde

Akademikerne bakker varmt op om Kommissionens initiativ om at sikre bedre vilkår for platforms- og freelancearbejde, herunder forslaget om at sikre at EU's konkurrencelovgivning ikke er til hinder for kollektive aftaler for disse grupper. I Danmark har vi haft to sager, hvor Konkurrencestyrelsen har pålagt digitale arbejdsplatforme at fastsætte minimumspriser. Det er behov en klargøring af freelancers og platformsarbejders ret til at organisere sig og kollektivt få varetaget deres legitime interesser i ordnede pris- og arbejdsvilkår.

Arbejds miljø og hjemmearbejde

Kommissionen varslor et arbejde med at sikre rimelige vilkår for hjemmearbejde, herunder alle arbejdstageres ret til at være offline og koble af. I den forbindelse skal Akademikerne gøre opmærksom på, at den europæiske aftale om tele- og hjemmearbejde ikke er implementeret og således ikke dækker for det store flertal af de 300.000 akademikere, som er ansat på individuel kontrakt i den private sektor.

Akademikerne ser frem til arbejdet med at få etableret en ny strategi for arbejdsmiljø, der skal gælde for perioden 2021-2027, herunder arbejdet at gøre arbejdsmiljøreglerne, som stammer fra slutninger af 1980'erne og starten af 1990'erne up to date, så de kan imødegå nye arbejdsrelaterede risici.

Ligestilling og læring

Efteruddannelse

Målet om at 60 pct. af alle voksne skal deltage i læring hvert år, er en vigtig strategisk sigtelinje, der kan bidrage til, at medlemslandene foretager ambitiøse investeringer i efteruddannelse. Her skal Akademikerne blot understrege behovet for at sikre en ret til og finansiering af efteruddannelse for alle lønmodtagere på arbejdsmarkedet og ikke kun for kort uddannede grupper. Udviklingen går så stærkt, og efterspørgslen på nye kompetencer bliver et grundvilkår for alle på arbejdsmarkedet, hvorfor der også er behov for at se med nye øjne på, hvordan vi kan

indrettet vores efteruddannelsessystem, så det kan imødekomme denne efterspørgsel.

Akademikerne ser derfor med stor interesse på Kommissionens nye forslag om individuelle læringskonti og "micro credentials".

Social beskyttelse og inklusion

Det er positivt, at EU-Kommissionen vil udarbejde en vejledning om offentlige indkøb, der kan være med til at understøtte innovative og socialt ansvarlige indkøb. Den store offentlige indkøbsmuskel kan hermed på en og samme tid stimulere væksten i små nye virksomheder og udviklingen nye sociale og grønne bæredygtige løsninger i den offentlige sektor.

Med venlig hilsen

Käthe Munk Ryom

D: 22495866

E: kmr@ac.dk