



Islands Brygge 32D
2300 København S

Tlf. 3524 6000
Mail: FH@fho.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

Sagsnr. 16-302
Vores ref. DOAN
Deres ref

Den 24. marts 2021

Att.:

Anne Vibeke Løvengreen, avl@bm.dk
Nikolaj Vægter Damholdt, nda@bm.dk

Hørings svar vedr. Handlingsplanen for den europæiske søjle for sociale rettigheder

Med henvisning til e-mail af 5. marts 2021 fremsender Fagbevægelsens Hovedorganisation hermed høringssvar vedr. Kommissionens handlingsplan om den sociale søjle.

Generelle bemærkninger til den sociale søjle

FH fastholder, at søjlens principper forbliver retningsgivende og fungerer som et politisk kompas for, hvordan EU, medlemslandene og parterne kan handle, når det er nødvendigt og i henhold til kompetencefordelingen samt med en klokkeklar respekt for de nationale forhold, som det fremgår af søjlens præambel og traktaten.

Det danske arbejdsmarked er unikt og bygger på overenskomster frem for lovgivning.

Når lovgivning har været nødvendig, har parterne haft indflydelse – det gælder også ved lovimplementering af EU-direktiver og EU-retspraksis. Sådan skal det også være i fremtiden, for skønt vi selv løser mange problemer nationalt via aftaler, er der problemer, som bedst løses i fællesskab, på EU-plan.

FH vil arbejde for en lønmodtagerdrevet dagsorden, der skaber bedre forhold for danske og europæiske arbejdstagere, opadgående konvergens og som bekæmper social dumping. En europæisk dagsorden, som samtidig respekterer den måde, vi har indrettet os på i Danmark, herunder parternes autonomi til at aftale, indgå og håndhæve kollektive aftaler.

Søjlens principper og den sociale resultattavle kan i den forbindelse anvendes som løftestang til blandt andet via det europæiske semester at sætte en konstruktiv lønmodtagerdagsorden. Det gør sig blandt andet gældende på uddannelsesområdet, hvor søjlen understøtter en positiv udvikling, som smitter af på arbejds- og beskæftigelsesområdet.

Bemærkninger til handlingsplanen

FH ser handlingsplanen som et centralt bidrag til, hvordan medlemslandene og EU i fællesskab kan skabe et mere socialt retfærdigt Europa.

FH har noteret med tilfredshed, at handlingsplanen på en række punkter afspejler Kommissionens femårige politiske pejlemærker. Handlingsplanen adresserer desuden nye udfordringer, som blandt andet COVID-19 og digitaliseringen af arbejdslivet har medført.

FH ser positivt på det nye EASE-initiativ, som kan understøtte medlemslandene med konkret vejledning og aktiv støtte til beskæftigelsesfremme. Det er centralt, at genopretningen efter

COVID-19 fører til nye gode beskæftigelsesmuligheder gennem fx opkvalificering og efteruddannelse.

FH har samtidig noteret sig, at handlingsplanen ikke forholder sig til SURE-ordningen. FH's støtte til SURE i 2020 var betinget af, at der var tale om en midlertidig ordning kædet tæt op på COVID-situationen. FH mener stadig ikke, at ordningen skal gøres permanent.

FH er enig i flere af de problemstillinger, som Kommissionen fremhæver. Det drejer sig blandt andet om det foranderlige arbejdsmarked som følge af digitaliseringen med nye arbejdsmønstre og behov for efteruddannelse. Også arbejdsmiljøreguleringen skal følge med de nye risici og beskæftigelsesformer.

I den forbindelse er det kommende initiativ om individuelle læringskonti interessant. Det skal imidlertid sikres, at et initiativ respekterer de nationale autonome partsaftaler.

FH afventer ligeledes de kommende initiativer på platformsområdet med stor interesse. FH understreger i den sammenhæng, at sådanne initiativer skal respektere den måde, vi har indrettet det danske arbejdsmarked på og sikre, at det bliver klart og entydigt, hvornår en platformsarbejder har arbejdstagerstatus. Det skal ligeledes sikres, at alle platformsarbejdere, der ikke reelt nyder den selvstændiges rettigheder, opnår arbejdstagerstatus.

Nye hovedmål for 2030

De nye EU2030-hovedmål, som er præsenteret med handlingsplanen vedr. beskæftigelse, efteruddannelse og bekæmpelse af fattigdom, virker fornuftige og kan understøtte en langsigtet genopretning med fokus på skabelse af nye kvalitetsjob og en retfærdig og inkluderende omstilling, som får alle med.

Det er ligeledes fornuftigt, at de nye 2023-mål bliver kædet sammen med FN's mål om bæredygtig udvikling.

FH ser positivt på de nye indikatorer og en styrket social resultattavle. Disse kan bidrage til et større politisk fokus på de udfordringer, de nationale arbejdsmarkeder står over for fx i forhold til reduktion af arbejdsulykker og adgang til efteruddannelse og digitale færdigheder.

På nationalt niveau er det vigtigt, at arbejdsmarkedets parter bliver involveret i processen omkring udviklingen af de nationale mål og implementeringen af søjlen under det europæiske semester. Netop den nationale forankring er flere gange blevet understreget af Kommissionen og bakkes op af FH. FH ser derfor frem til at blive inddraget mere i dette arbejde.

FH's konkrete indsatsområder

FH har med udgangspunkt i søjlens principper og handlingsplanen fra Kommissionen identificeret flere områder, som FH vil arbejde for de kommende år. Det drejer sig blandt andet om følgende:

For at gennemføre blandt andet princip 1, 2, 5, 6, 7, 8, 10 vil FH arbejde for:

- EU-støtte betinges af overholdelse af grundlæggende arbejdstagerrettigheder, herunder retten til at organisere sig og overholdelse af gældende overenskomster
- Indarbejdning af krav til den grønne omstillings sociale bæredygtighed og fremtidens kompetencekrav i EU's klima- og miljøinitiativer og gennem øremærkning af EU-midler og fonde til målrettet efteruddannelsesstøtte

- Et europæisk socialsikringsnummer inklusiv ID-kort som håndhævelsesværktøj af social sikring, skattebetalinger, arbejdstagerrettigheder og fair mobilitet
- At uanset beskæftigelsesform og kontraktforhold skal alle sikres ens rettigheder og beskyttelsesniveau, så en "lønmotager-light model"/tredje gruppe undgås. Dernæst skal alle uanset beskæftigelsesform eller tilhørsforhold have mulighed for at organisere sig og indgå kollektiv aftale uden at bryde EU's konkurrenceregler
- En ambitiøs langsigtet arbejdsmiljøstrategi, der kan bidrage til, at stress, fysisk nedslidning og arbejdsrelateret kræft hører fortiden til
- At aftaler om faglig voldgift og afgørelser truffet af nationale arbejdsdomstole fuldt ud anerkendes og fuldbyrdes i andre medlemslande, og at krav effektivt kan inddrives med henblik på at sikre retssikkerhed inden for det indre marked.

For at gennemføre blandt andet princip 6 og 8 vil FH arbejde for:

- En velfungerende europæisk social dialog som alternativ til EU-lovregulering for at styrke lønmotagerrettighederne, konvergens og den sociale dimension af det indre marked.
- Oprettelse af en europæisk ombudsmand for social dialog
- Arbejdsmarkedets parter bliver systematisk og reelt inddraget i udarbejdelsen, implementeringen og overvågningen af de nationale reform- og genopretningsplaner under semesteret samt i gennemførelsen af den sociale søjle nationalt
- Kommissionen sikrer, at partshøringer prioriteres frem for offentlige høringer, og at fagbevægelsen inddrages på lige fod med repræsentanter fra erhvervslivet i forbindelse med kommende EU-initiativer for at skabe balance mellem de to parter
- Revision af EU's udbudsregler, der fremmer brug af arbejdsklausuler, med henblik på at fremme respekten for kollektive aftaler og løn- og arbejdsvilkår
- Revision af direktivet om europæiske virksomhedsråd og direktivet om information og høring med henblik på at omfatte offentlige ansatte, og at der stilles krav til inddragelse i omstillingsprocesserne (grøn og digital omstilling) samt bindende krav til arbejdsta- gernes involvering i grænseoverskridende omstruktureringer.

Afsluttende bemærkninger

FH ser frem til at blive inddraget i det danske arbejde med søjlen og de nye EU2030-mål, ikke mindst i lyset af det kommende sociale topmøde i Porto og Konferencen om Europas fremtid.

Med venlig hilsen

Dorthe Andersen