



Beskæftigelsesministeriet

Att.: Anne Vibeke Løvengreen ([avl@bm.dk](mailto:avl@bm.dk)) og Nikolaj Vægter Damholt ([nda@bm.dk](mailto:nda@bm.dk))

Den 24. marts 2021

J.nr. 2020 - 1838

Landgreven 4  
Postboks 2193  
1017 København K

Telefon +45 35 27 13 13

Mail [medst@medst.dk](mailto:medst@medst.dk)

[www.medst.dk](http://www.medst.dk)

## Høringsvar – Kommissionens handlingsplanen for den europæiske søjle for sociale rettigheder

Beskæftigelsesministeriet har anmodet medlemmerne af EU-Specialudvalget for Arbejdsmarkedet og Sociale Forhold om eventuelle bemærkninger til EU-Kommissionens handlingsplan om den europæiske søjle af sociale rettigheder.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen har forstået høringen således, at den vedrører det indledende forarbejde ift. udarbejdelse af grund- og nærhedsnotat om Kommissionens handlingsplan, som ligeledes vil blive sendt i høring i specialudvalget. Medarbejder- og Kompetencestyrelsen ser frem til at læse grund- og nærhedsnotatet indeholdende Beskæftigelsesministeriets uddybende analyse af indholdet af handlingsplanen.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen håber, at Beskæftigelsesministeriet fortsætter linjen som beskrevet i svar til Kommissionen af 30. november 2020, hvori vigtigheden af implementering af eksisterende reguleringen sættes i fokus, og hvor der lægges op til en høj grad af nationalt råderum til arbejdsmarkedets parter. Styrelsen skal i den forbindelse helt generelt henviser til vores høringssvar herom af 28. august 2020.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen finder det i forhold til handlingsplanen positivt, at Kommissionen fremhæver vigtigheden af at styrke den sociale dialog mellem arbejdsmarkedets parter og at respektere kompetencefordelingen mellem EU og medlemsstaterne.

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen er endvidere tilfredse med, at Kommissionen ikke i handlingsplanen fremkommer med en masse helt nye initiativer, med henblik på at pålægge arbejdsmarkedets parter yderligere forpligtelser. Styrelsen har dog fortsat til gode at se, hvorledes flere af de allerede varslede initiativer – som f.eks. forslaget om arbejdsvilkår for platformsarbejdere og initiativet om individuelle læringskonti – vil blive udformet, og forbeholder sig derfor retten til konkret at tage stilling til initiativerne når de bliver forelagt.

Med venlig hilsen

Martin Heress

JUP - Jura og Pension