



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 18-12-2020
Enhed: SOA
Sagsbeh.: DEPLAUB
Sagsnr.: 2018332
Dok. nr.: 1512190

Folketingets Finansudvalg har den 9. december 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 137 til sundheds- og ældreministeren om L 1 (*forslag til finanslov for finansåret 2021*), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Troels Lund Poulsen (V).

Spørgsmål nr. 137:

”Vil ministeren be- eller afkræfte, om der på kort sigt vil være samme antal ansatte i ældreplejen som følge af regeringens aftale om 1.000 flere ansatte i ældreplejen, når kommunerne kun kan få flere penge til at ansætte ekstra personale, hvis de samtidig sender samme antal eksisterende personale i uddannelse?”

Svar:

Den demografiske udvikling betyder, at der er behov for flere hænder til at tage hånd om et stigende antal ældre borgere, som har brug for hjælp og pleje. Samtidig oplever flere kommuner rekrutteringsudfordringer på ældreområdet.

For regeringen er det vigtigt, at pengene følger med den demografiske udvikling, så der blandt kan ansættes flere medarbejdere.

Regeringen har i aftalerne om kommunernes økonomi for 2020 og 2021 løftet kommunerne med hhv. 1,7 mia. kr. og 1,5 mia. kr. til bl.a. at dække den demografiske udvikling, ansætte flere velfærdsmedarbejdere og udvikle kernevelfærden med fokus på kvalitet og resultater til gavn for borgerne. Det giver blandt andet mulighed for, at kommunerne kan ansætte flere medarbejdere, eksempelvis i ældreplejen.

Derudover er regeringen, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Alternativet med Aftale om finansloven for 2021 enige om at afsætte 425 mio. kr. i 2021, 450 mio. kr. årligt i 2022-2023 og 500 mio. kr. årligt fra 2024 og frem til højere faglighed og flere ansatte i ældreplejen for at give bedre vilkår for vore ældre.

Målsætningen med puljen vil være, at kommunerne ansætter flere personer i ældreplejen og samtidig arbejder for, at flere ufaglærte får muligheden for at tage en social- og sundhedsfaglig uddannelse.

Samtidig er der igangsat en række initiativer i kommunalt regi, som søger at understøtte flere social- og sundhedsmedarbejdere, jf. kapitel 12 i *Veje til flere hænder - Task force om social- og sundhedsmedarbejdere*.

Samlet set skal det bidrage til flere ansatte i ældreplejen på både kort og lang sigt.

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke / Laura Brink