



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 18-12-2020
Enhed: SOA
Sagsbeh.: DEPLAUB
Sagsnr.: 2018332
Dok. nr.: 1512210

Folketingets Finansudvalg har den 9. december 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 139 til sundheds- og ældreministeren om L 1 (*forslag til finanslov for finansåret 2021*), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Troels Lund Poulsen (V).

Spørgsmål nr. 139:

”Vil ministeren redegøre for, hvad de samlede omkostninger i kommunerne forventes at være med aftalen om 1.000 flere ansatte i ældreplejen, når kommunerne får penge til at ansætte en ufaglært medarbejder i ældreplejen, hvis de sender en allerede ansat ufaglært i uddannelse, herunder omkostningerne til uddannelse og den efterfølgende ansættelse af den faglærte medarbejder?”

Svar:

Regeringen, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Alternativet er med Aftale om finansloven for 2021 enige om at afsætte 425 mio. kr. i 2021, 450 mio. kr. årligt i 2022-2023 og 500 mio. kr. årligt fra 2024 og frem til højere faglighed og flere ansatte i ældreplejen for at give bedre vilkår for vore ældre.

. / . Der kan for 500 mio. kr. ansættes ca. 1000 social- og sundhedsmedarbejdere ud fra en vægtet årsløn inkl. overhead på 500.000 kr., jf. svar på FIU L 1 – spm. 140.

Midlerne udmøntes via en ansøgningspulje, som giver kommunerne adgang til finansiering svarende til én yderligere varig ansættelse i ældreplejen pr. ufaglært ansat i ældreplejen i kommunen, der sendes i uddannelse.

Den konkrete udmøntningsmodel skal afklares.

Uddannelsesforløbet for den ufaglærte medarbejder, der sendes i uddannelse, vil afhænge af vedkommendes alder, graden af relevant erhvervs erfaring mv., herunder hvorvidt vedkommende vil kunne tage uddannelsen som et afkortet euv-forløb (erhvervsuddannelse for voksne) eller som en ordinær erhvervsuddannelse. EUV er for personer over 25 år, hvor uddannelsens sammensætning, længde og indhold tilrettelægges på baggrund af en realkompetencevurdering.

Kommunerne vil på lige fod med andre arbejdsgivere modtage lønrefusion for elevernes skoleperioder fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB).

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke / Laura Brink