



JUSTITS MINISTERIET

Finansudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 4. december 2020  
Kontor: Økonomikontoret  
Sagsbeh: Mads Vigsø Bendsen  
Sagsnr.: 2020-0037-0085  
Dok.: 1664750

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 14 vedrørende forslag til finanslov for finansåret 2021 (L 1), som Folketingets Finansudvalg har stillet til justitsministeren den 9. oktober 2020. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikkemedlem af udvalget Aaja Chemnitz Larsen (IA).

Nick Hækkerup

/

Joakim Thaning

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 7226 8400  
F +45 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

**Spørgsmål nr. 14 fra Folketingets Finansudvalg vedrørende forslag til finanslov for finansåret 2021 (L 1):**

”Vil ministeren oplyse, hvad regeringen vil foretage sig hvad angår løft af lønninger til politi- og anstaltsbetjente i Grønland, når vi når budgetoverslagsår 2023?”

**Svar:**

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet udtalelser fra Rigspolitiet og Direktoratet for Kriminalforsorgen.

Rigspolitiet har oplyst følgende:

”Rigspolitiet kan oplyse, at lønninger til polititjenestemænd i Grønland er et overenskomstanliggende, hvorfor afsætning af midler hertil som hovedregel skal ske gennem en fælles central aftale mellem de centrale aftaleparter – eller de parter, de centrale aftaleparter evt. har delegeret forhandlingskompetencen til. Overenskomstforhandlingerne for 2020 i Grønland pågår på nuværende tidspunkt.

Lønnen for de grønlandske polititjenestemænd er fastsat ved henholdsvis ”Aftale om klassificering af lederstillinger ved politiet i Grønland, som forudsætter en politifaglig baggrund”, af den 9. oktober 2009, samt ”Aftale om klassificering af stillinger for polititjenestemænd i Grønland”, af den 18. januar 2011, som begge er centrale aftaler med overenskomststatus. Indholdet af aftalerne kan således alene ændres, såfremt dette sker gennem aftale mellem de centrale aftaleparter ved overenskomstforhandlinger.

Det skal bemærkes, at der på finansloven for 2020 blev afsat en pulje på 49,2 mio. kr. for perioden 2020-2023 rettet mod initiativer på justitsområdet i Grønland. Ved Delaftale II af 7. maj 2020 om udmøntning af pulje til justitsområdet i Grønland 2020-2023 blev der indgået en politisk aftale om at anvende en del af midlerne (2,7 mio. kr. årligt) til et løft af lønningerne til de grønlandske polititjenestemænd. Særaftalen er således indgået uden om overenskomstforhandlingerne. Aftalen gælder frem til udløbet af 2023. Udmøntning af aftalen forhandles pt. mellem Rigspolitiet og Politiforbundet.”

Direktoratet for Kriminalforsorgen har oplyst følgende:

”Klassificeringen og aflønning af anstaltspersonale i Grønland er fastsat i en række aftaler om lønindplacering og tillæg for tjenestemænd i Kriminalforsorgen i Grønland under Fængselsforbundet i Danmarks forhandlingsområde.

Lønningerne til anstaltspersonale er et overenskomstanliggende, hvorfor afsætning af midler til lønstigninger som hovedregel sker ved aftale mellem de centrale aftaleparter. Overenskomstforhandlinger for 2020 pågår i øjeblikket.

Kriminalforsorgen kan oplyse, at der på finansloven for 2020 blev afsat 49,2 mio. kr. rettet mod initiativer på justitsområdet i Grønland.

Der er den 6. april 2020 indgået en politisk aftale om at afsætte en del af bevillingen til et tillæg til anstaltsbetjente i Grønland, der udligner forskellen i grundlønnen mellem anstaltsbetjente i Grønland og fængselsbetjente i Danmark ansat i hovedstadsområdet.

Der er i perioden 2020 til 2023 afsat samlet 38,4 mio. kr. (9,6 mio. kr. årligt) til udmøntning af aftalen vedr. løft af lønningerne for anstaltsbetjente i Grønland.”

Justitsministeriet kan oplyse, at bevillingen rettet mod initiativer på justitsområdet i Grønland, der blev afsat på finansloven for 2020, udløber i 2023. Der vil herefter skulle tages stilling til, om bevillingen skal fortsætte.