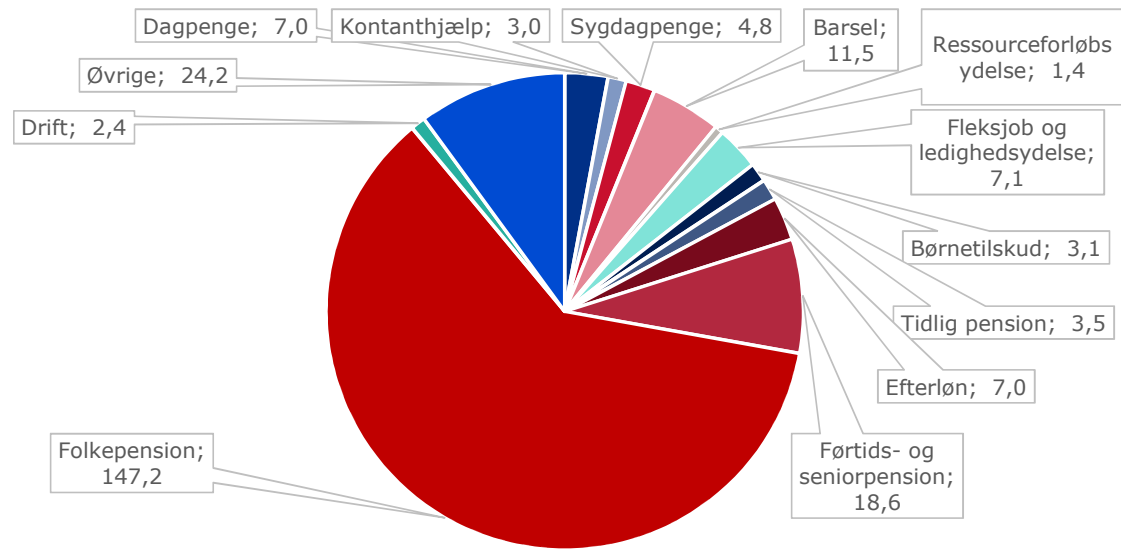


Teknisk gennemgang af § 17. Beskæftigelsesministeriet

1. De samlede statslige udgifter på §17 (237 mia. kr.)



2. De samlede statslige udgifter på §17 fordelt på rammer

Udgifter på §17 i 2021-2025

Tabellen viser fordelingen af udgifter på §17 fordelt på rammer

Rammer	2021	2022	2023	2024	2025
Budgetteringsramme 1 (puljer, tilskud mv.)	1.342,8	884,6	917,1	744,1	684,7
Driftsramme 1 (drift af styrelser, departement mv.)	1.593,2	1.495,3	1.215,0	1.154,1	1.107,3
Indtægtsbudgettet	-11.283,3	-7.990,3	-10.348,2	-10.405,9	-10.430,8
Delloft for indkomstoverførsler (lovbunden)	205.841,7	223.222,0	223.853,0	226.341,6	228.212,1
Ledighedsrelaterede udgifter uden for loft (lovbunden)	11.798,8	11.061,9	10.974,1	10.930,5	11.116,0
Øvrige udgifter udenfor loft	998,9	493,7	-1,4	68,3	99,5
Hovedtotal	210.292,1	229.167,2	226.609,6	228.832,7	230.788,8

Anm.: Kolonnerne 2021 til 2025 viser udgifterne som indbudgetteret på finanslovforslaget 2022 (2022-pl). Bevillingen for 2021 indeholder overførte bevillinger på ligestillingsområdet sfa. ressortdelingen fra 18. november 2020.

Kilde: Beskæftigelsesministeriet

3. Udvikling i udgifter på hovedområder

Udgifter på §17 på hovedområder, lovbundne område

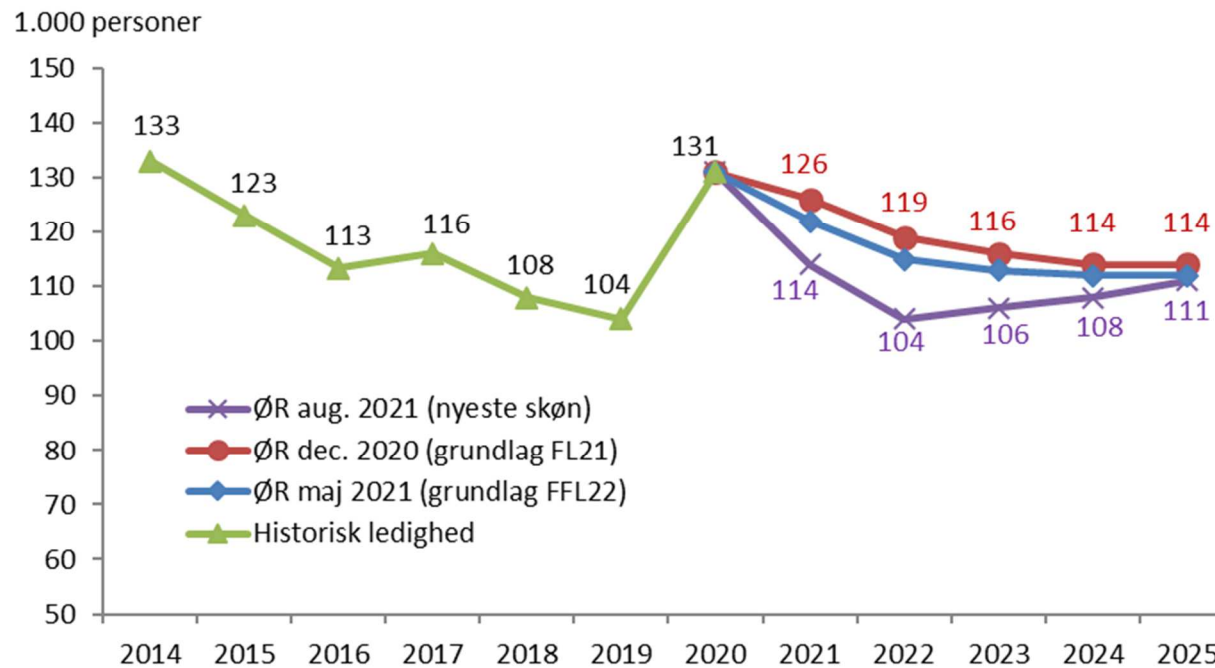
Statslige udgifter, løbende priser.

Statslige udgifter, løbende pl	2020	2021	FFL2022	2023	2024	2025	Ændring mellem FL21- og FFL2022
Dagpenge	8.571,3	7.402,2	7.015,9	6.852,3	6.707,6	6.751,9	-386,3
Folkepension	143.804,9	145.114,3	147.158,4	148.475,1	151.046,8	153.468,4	2.044,1
Seniorpension	182,7	520,8	771,6	772,1	919,8	991,0	250,8
Førtidspension	17.608,5	17.628,0	17.793,3	17.054,7	16.353,9	16.676,2	165,3
Kontanthjælp	2.993,6	3.159,0	3.049,8	3.081,4	3.106,8	3.133,8	-110,1
Fleksjob	6.942,9	6.991,7	7.003,8	7.027,8	6.983,8	6.866,8	12,1
Sygedagpenge	5.294,5	5.095,5	4.757,4	4.762,7	4.764,3	4.774,7	-338,1
Børnetilskud	3.199,6	3.056,7	3.075,9	3.073,7	3.071,4	3.069,2	19,2
Jobafklaring	595,9	581,9	670,7	624,3	619,3	629,7	88,8
Ressourceforløb	700,6	722,0	691,2	697,0	696,2	693,2	-30,8
Ledighedsydelse	227,9	160,9	122,9	93,6	72,0	59,1	-38
Efterløn	9.617,4	9.846,5	6.977,6	6.798,4	6.357,3	6.780,9	-2.868,9

Anm.: Indeholder ikke alle aktivitetsområder på FFL22.

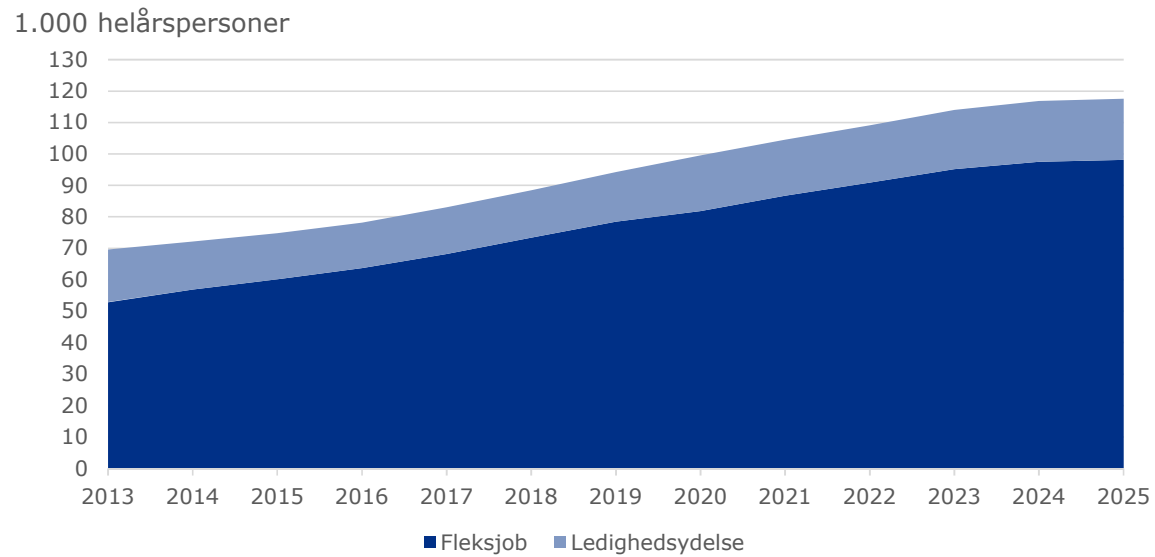
Kilde: Beskæftigelsesministeriet. regnskab 2020, FL21 og FFL22

4. Faldende skøn for ledigheden

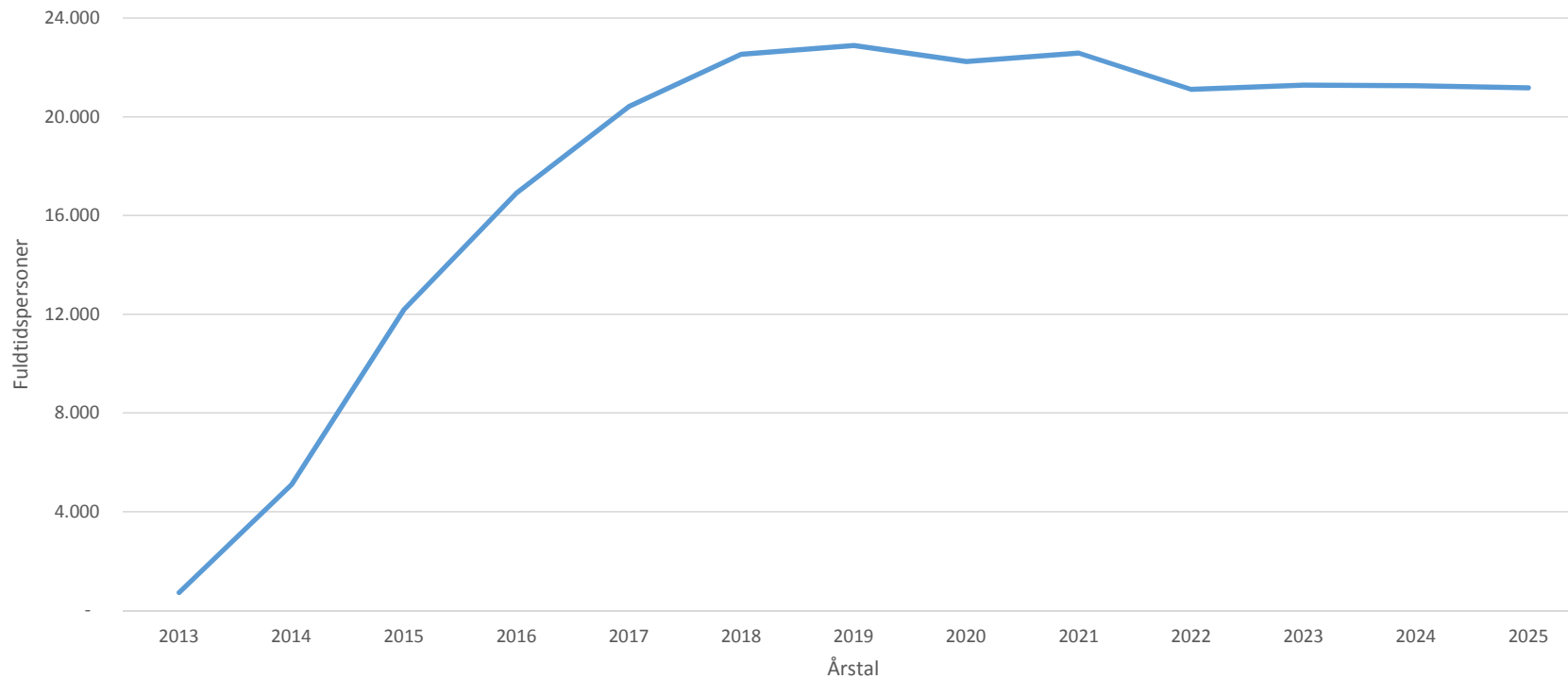


- Dagpengemodtagere udgør størstedelen af bruttoledigheden (ca. 80 pct.)

5. Flere personer i fleksjob

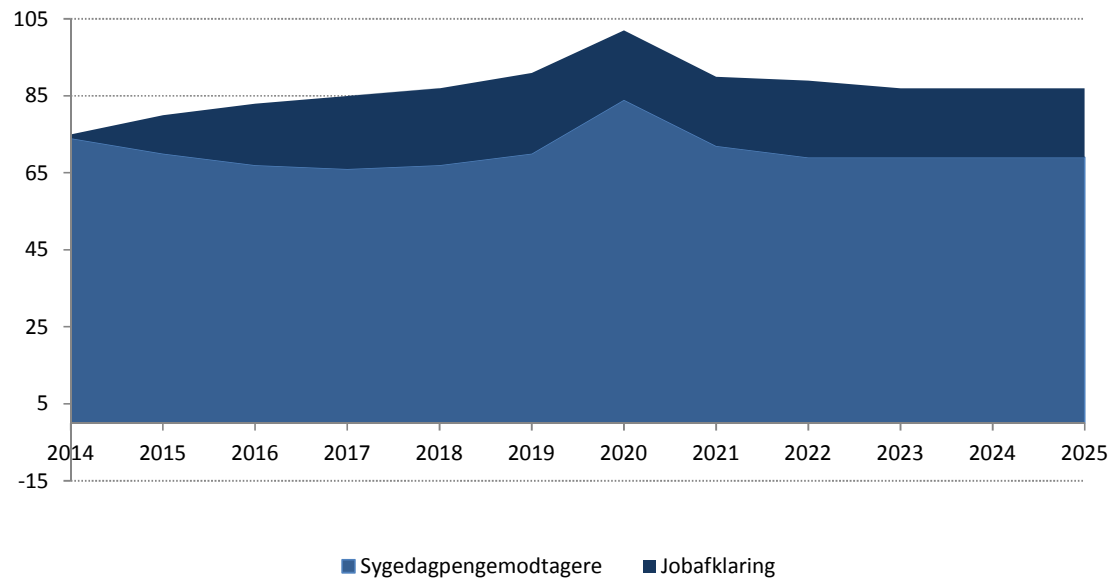


6. Fald i forventet antal fuldtidspersoner i ressourceforløb fra 2022 som følge af aftale om bedre ressourceforløb

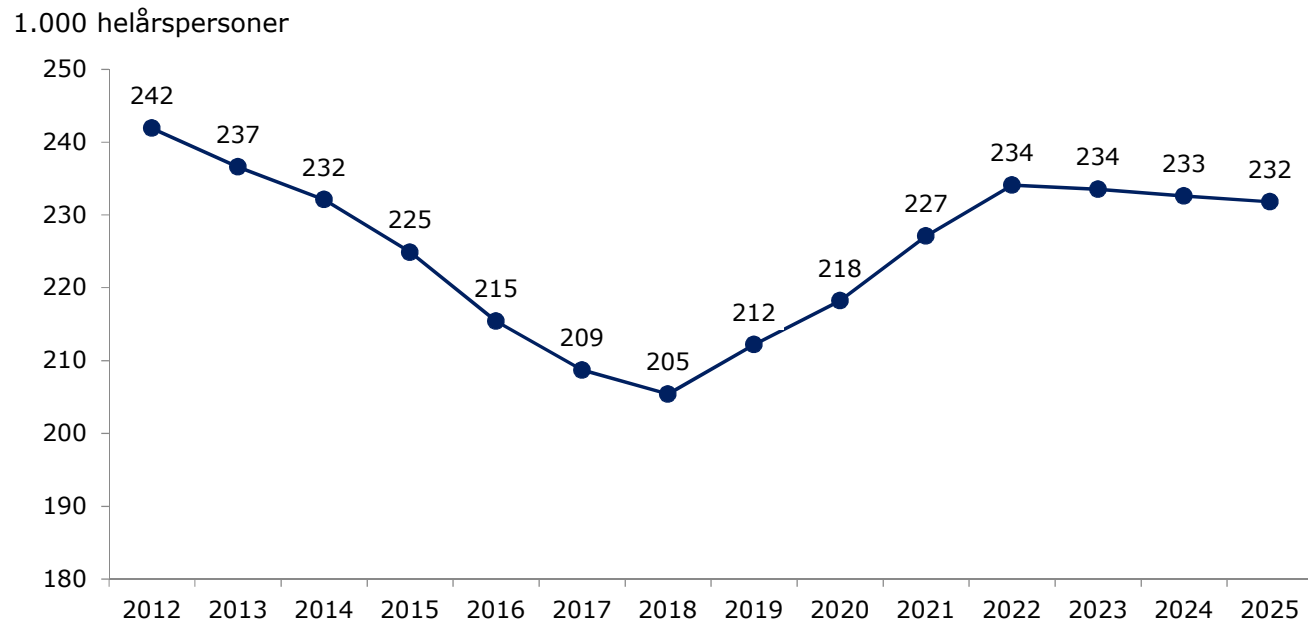


7. Forventning om, at antallet af sygedagpengemodtagere ligger fladt fra 2022

1.000 helårspersoner

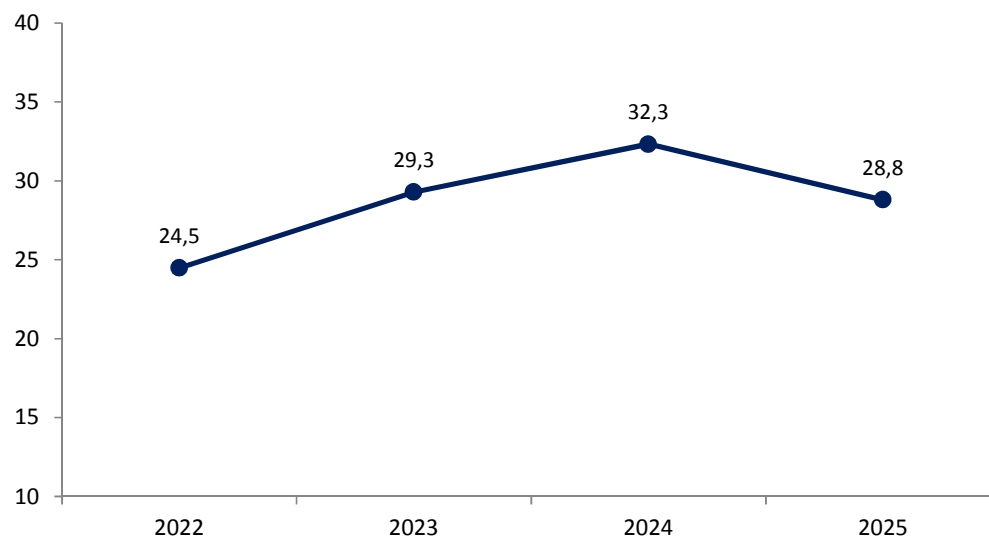


8. Forventning om, at antallet af førtidspensionister ligger fladt fra 2022

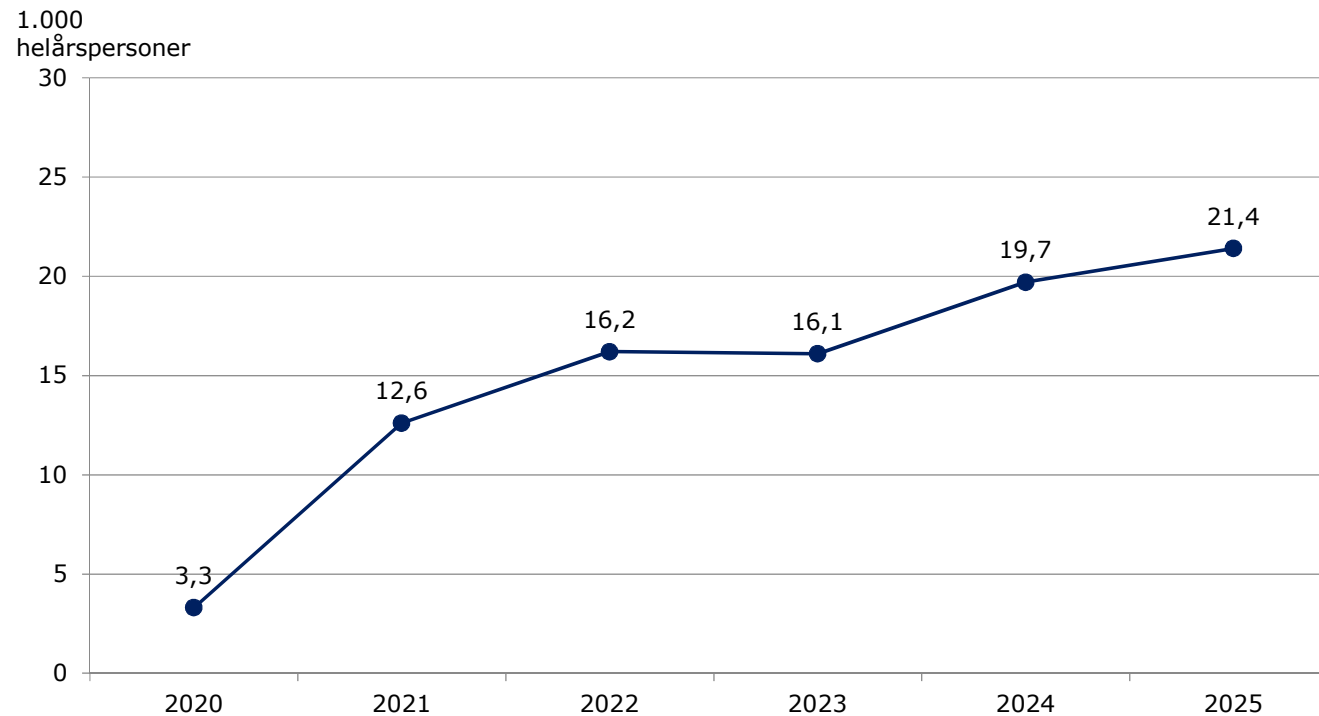


9. De første borgere med ny ret til tidlig pension overgår til ordningen fra 2022

1.000 helårspersoner

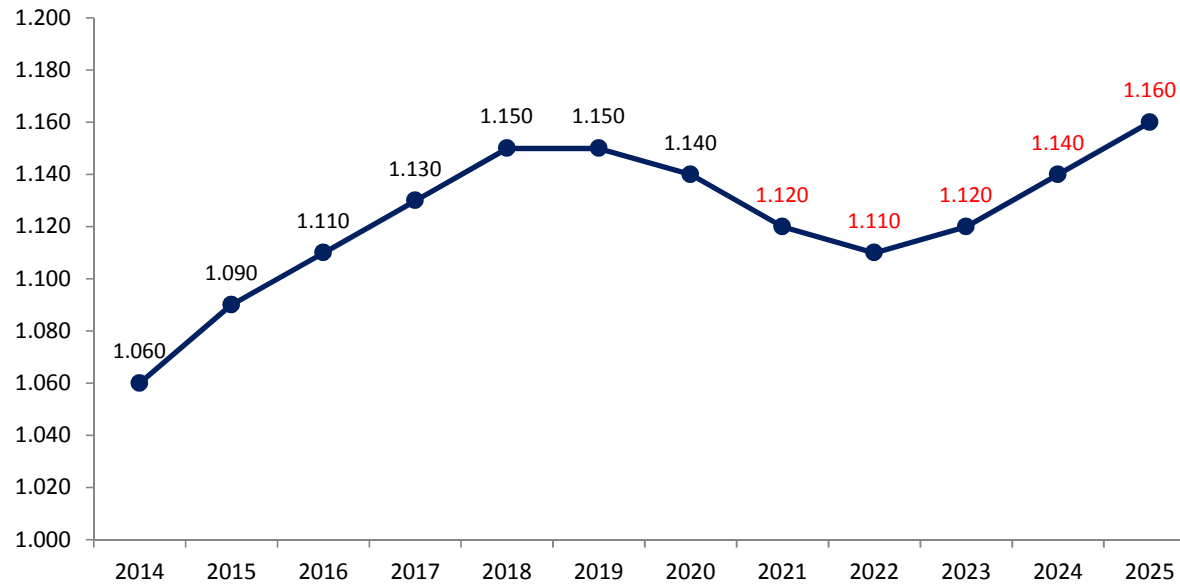


10. Antallet af seniorpensionister stiger som forventet

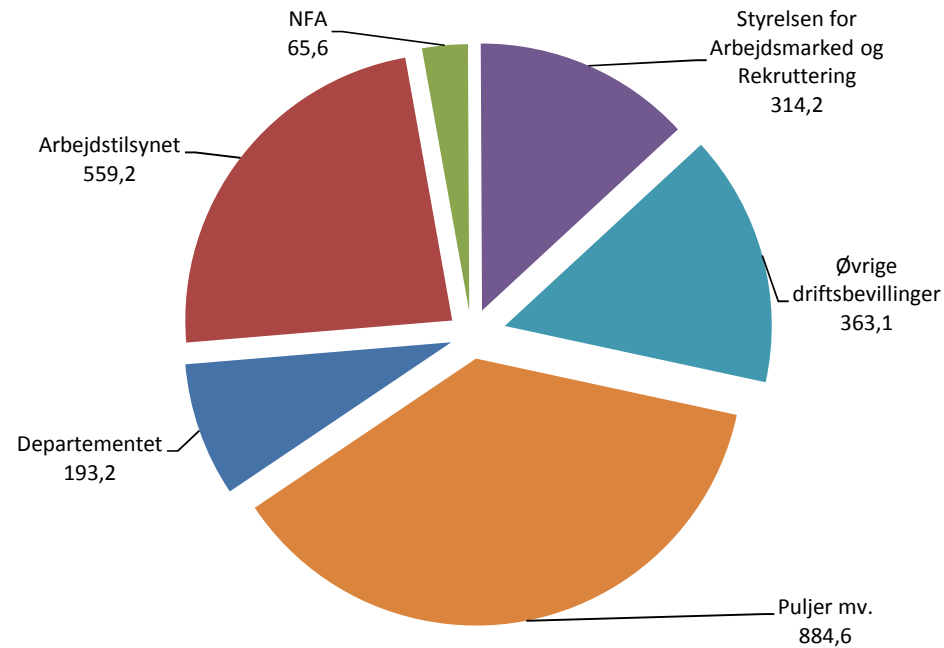


11. Faldende antal folkepensionister med forhøjelse af pensionsalderen frem mod 2022 – stigning igen fra 2023-25

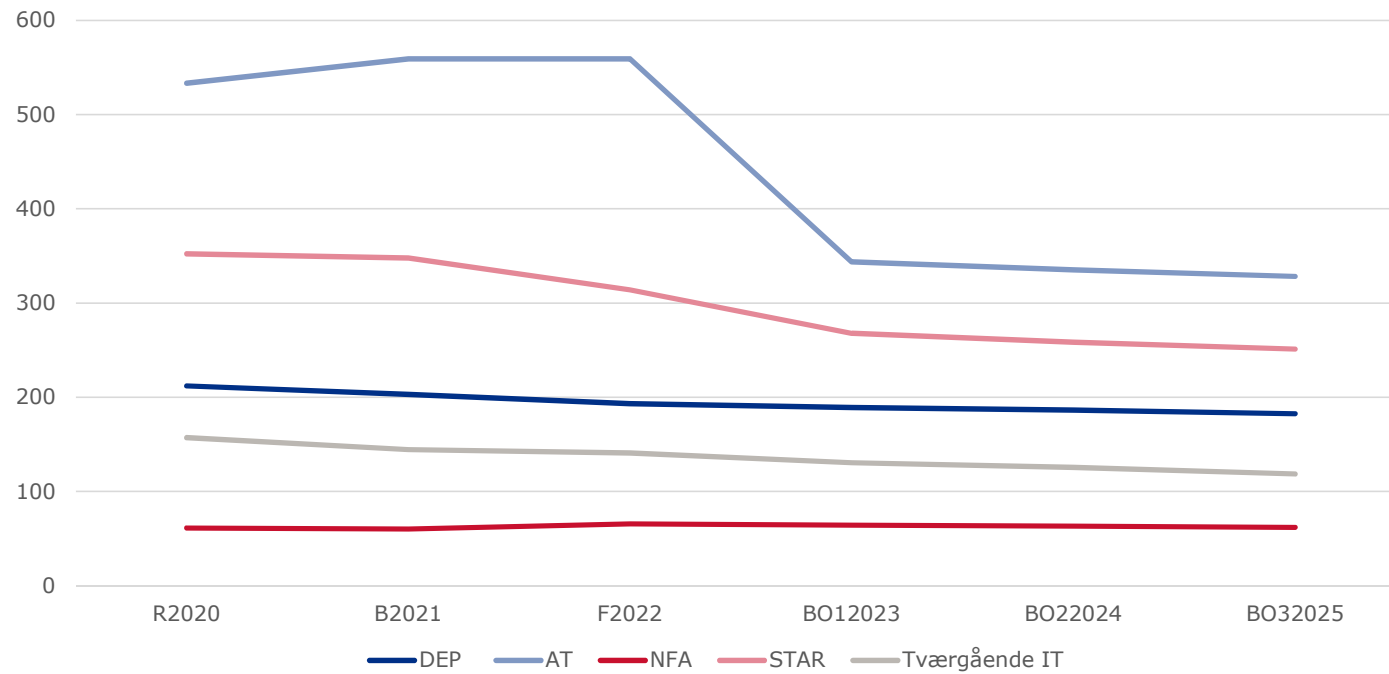
1.000 helårspersoner



12. Overblik over Beskæftigelsesministeriets drifts- og puljebevillinger på FFL22 på i alt knap 2,4 mia. kr.



13. Udvikling i driftsbevillinger



14. Oversigt over nye aftaler og lovændringer på FFL22

Covid-tiltag med effekt på FFL22

- Aftale om tillæg til aftale om genåbning af generelle kompensationsordninger af december 2020, jf. lov nr. 57-59 af januar 2021
- Aftale om erstatning m.v. til minkavlerne og følgeerhverv berørt af covid-19 af januar 2021, jf. lov nr. 466-467 af marts 2021
- Aftale om yderligere forbedringer af hjælpepakkerne for ikke mindst de mindre erhvervsdrivende af februar 2021, jf. lov nr. 467 af marts 2021
- Aftale om ingen modregning i pension for ekstraintægter i relation til COVID-19 af februar 2021, jf. lov nr. 707 af april 2021
- Rammeaftale om plan for genåbning af Danmark af marts 2021, jf. lov nr. 877 af maj 2021
- Ændring af satsberegninger for selvstændige ved dagpenge, efterløn, sygedagpenge og barselsdagpenge i forbindelse med COVID-19, jf. Lov nr. 877 af maj 2021 samt BEK nr. 1091 af juni 2021
- Aftale om sommer- og erhvervspakke mv. af juni 2021
- Aftale om tiltag målrettet langtidsledige under coronakrisen af maj 2021, jf. lov nr. 1437 af juni 2021
- Lempelse af beskæftigelseskravet for ret til syge- og barselsdagpenge for de selvstændige, der midlertidigt ophører deres virksomhed som følge af Lov nr. 1438 af juni 2021 jf. lov nr. 1438 af juni 2021
- Forlængelse af uddannelsesløftet med forhøjet dagpengesats på 110 pct. til 2022 samt undtagelse for genindplacering i en ny dagpengeperiode for personer omfattet af uddannelsesløftet, jf. lov nr. 1238 af juni 2021.

Øvrige tiltag med effekt på FFL22

- Aftale om bedre ressourceforløb af december 2020, jf. lov nr. 1160 af juni 2021
- Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen af juni 2021