

ÅBENT BREV TIL FOLKETINGETS BESKÆFTIGELSESUDBALG

Forslag til ny barselsorlov skaber bedre forhold for økonomisk bedrestillede familier

Et udspil om en ny barselsorlov har set dagens lys. Arbejdsmarkedets parter er nået til enighed om et forslag til behandling i Folketinget. Det indeholder en forøgelse af den øremærkede barsel til mændene med 9 uger - til 11 uger, men også en forringelse af længden af barselsorloven med 11 uger.

Der er ingen tvivl om at der er tale om en skridt i den rigtige retning, at fædre nu også får mulighed for aktivt at deltage i den daglige omsorg af den nyfødte baby.

Udspillet er en implementering af EU's orlovsdirektiv, som også indeholder andre orlovselementer. Der er altså tale om et direktiv som skal følges, med mindre at Folketinget vil risikere at blive stillet for EU-domstolen. Men det er tilladt at forbedre ordningen.

Ifølge gældende orlovsregler har alle gravide ret til fire ugers orlov før fødslen, 2 ugers øremærket orlov samt 14 ugers barselsorlov efter fødslen. Fædre har ret til to ugers øremærket orlov, som de skal holde i løbet af de første 14 uger efter fødslen. Derudover har moderen ret til at afholde 32 ugers forældreorlov.

De nye regler er i starten som i dag: 4 ugers graviditetsorlov før fødslen samt øremærket barsel/fædreorlov de første 2 uger. Men her hører ligheden også op. Moderen og faderen går så over til 8 ugers barselsorlov/fædreorlov som kan overføres til ægtefællen. Så kommer 9 ugers forældreorlov (til begge forældre) som er øremærket (kan ikke overføres) og til sidst 5 ugers forældreorlov til hver, som kan deles. Hvis moderen tager al den orlov, som ikke kan overføres fra faderen, giver det i alt 37 ugers orlov efter fødslen. Det vil sige at barnet allerede skal i vuggestue/dagpleje efter 37 uger mod nu 48 uger.

Men hvornår er det bedst for barnet at komme i institution? Børnepsykolog John Halse skriver: *"det handler om adskillelse for såvel forældre som barn. Som forælder afleverer man det dyrebareste man har, til folk, man ikke kender. For barnet er der tale om separationsangst. Det skal barnet vænne sig til. Det mest optimale er at sende sit barn i institution ved to-års alderen. Grunden til, at det er bedst at vente til to-års alderen skyldes, at spædbørn ikke har de kompetencer og den robusthed, som der skal til for at tackle institutionen. I dag starter børnene typisk i institution, når de er 10-11 måneder, og der er robustheden ikke udviklet nok. I institutionerne skal børnene pludselig kæmpe om at få kontakt til en voksen, fordi der er flere om buddet, og jo yngre børnene er, jo færre kompetencer har de til at klare det".*

Jeg vil foreslå at politikerne, som minimum, lægger 11 ugers forældreorlov til i sidste ende, så barnet ikke skal i institution før det er 48 uger gammel. Det er ikke alle forældre der har økonomisk mulighed for at selv at betale for en

forlængelse af orloven, uanset om orloven bliver delt lige over *eller* moderen tager hele sin "egen orlov" samt den orlov som kan overføres.

Her tænker jeg specielt på lavtlønnede samt små selvstændige, herunder enkeltmandsvirksomheder. Det skal tilføjes at da EU-direktivet, der ligger til grund for øremærkningen, kun omhandler *arbejdstagere*, går jeg ud fra at *selvstændige* selv kan bestemme hvordan hele forældreorloven kan fordeles.

Det er allerede i dag svært for kommunerne at skaffe de nødvendige pædagoger hvis normeringerne kan overholdes. Det vil blive ekstra svært i fremtiden, hvis den nye barselslov bliver vedtages, som foreslået af DA/FH.

Det stigende børnetal og beslutningen om at forbedre personalenormeringen betyder, at der skal tilføres betydelige ressourcer til dagtilbudsområdet. I 2029 vil de årlige offentlige udgifter til dagtilbud være ca. 6,7 mia. kr. højere end nu. Det svarer til en stigning på 29 pct. i forhold til 2019 (FOA, februar 2020)

Det koster kommunerne 129.237 kr. (dagpleje) + 135.273 kr. (vuggestue) pr. barn pr. år at finansiere udgifterne til dagpleje/vuggestue. Disse beløb bliver i alt 264.510 kr. årligt pr. barn.

Der var i 2020 103.413 børn indskrevne i dagpleje/vuggestue. Dette svarer til hhv. 30,8 % og 35,4 % af aldersgrupperne.

Det kan forventes at de samlede udgifter for dagpleje/vuggestue vil stige i 2022 når den nye lov bliver implementeret. I Norge var der 25% af fædrene der tog fædreorlov.

Hvis det samme kommer til at gælde i Danmark, vil udgifterne stige med

6,8 milliarder. Dette bliver svært for kommunerne at finansiere, hvis de skal overholde de budgetter, som er aftalt mellem Kommunernes Landsforening og staten.

Med venlig hilsen

Jørgen Ullman

Socialrådgiver (pensioneret)

Tlf.: 3151 0200

Mail: jorgenullman@hotmail.com