



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Hans Andersen (V)
Hans.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 1286
18. februar 2022

Folketingets Beskæftigelsesudvalg har i brev af 2. februar 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 182 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

Spørgsmål nr. 182:

”Hvad er ministerens holdning til direktivets definition af arbejdsplatforme, og er ministeren enig i, at den nuværende definition rammer for bredt?”

Svar:

Det fremgår af direktivforslaget, at en digital arbejdsplatform skal forstås som enhver fysisk eller juridisk person, der leverer en kommerciel tjeneste, som

- leveres – i det mindste delvist – på afstand ved hjælp af elektroniske midler, såsom et websted eller en mobilapplikation,
- leveres på anmodning af en tjenestemodtager,
- omfatter som en nødvendig og væsentlig del tilrettelæggelsen af det arbejde, der udføres af enkeltpersoner, uanset om arbejdet udføres online eller på et bestemt sted.

Det vil sige, at der skal være tale om en virksomhed, der benytter sig af en digital løsning for at udbyde sine tjenester. Virksomheden skal levere tjenester, der efterspørges af en konkret modtager – en kunde, der benytter den digitale platform til at få udført en tjeneste. Samtidig skal virksomheden tilrettelægge det arbejde, der udføres via dens digitale platform.

Det betyder, at onlineplatforme, der ikke tilrettelægger det arbejde, der udføres af enkeltpersoner, men som alene formidler tjenesteudbydere til slutbrugeren, ikke er omfattet af direktivforslaget. Det kan f.eks. være onlineplatforme, der viser tilgængelige tjenesteudbydere på et bestemt område uden yderligere inddragelse.

Det er direktivforslagets formål at sikre bedre arbejdsvilkår for platformsarbejdere, og det formål bakker jeg fuldt op om. Det er en vigtig prioritet at sikre ordentlige løn- og arbejdsvilkår for alle på det danske arbejdsmarked.

Hvis direktivet skal opnå mærkbar effekt og medføre en reel forbedring af arbejdsvilkårene for platformsarbejdere, er det en forudsætning, at direktivet finder anvendelse på platformsvirksomheder, hvor tjenesteudbydere med rette kan få status af lønmodtager.

På nuværende tidspunkt mangler vi fortsat afklaring af, mere præcist hvilke typer af virksomheder, der konkret vil falde inden for og uden for definitionen. Den afklaring arbejder vi for hurtigst muligt at få under forhandlingerne af direktivforslaget.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister