



Folketingets Europaudvalg
lov@ft.dk

Søren Søndergaard
Soren.Sondergaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 10652
[indsæt dato]

Europaudvalget har i brev af 9. november 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 44 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Søren Søndergaard (EL).

Spørgsmål nr. 44:

”I forlængelse af den danske implementering af direktiv (EU) 2019/1158, bedes ministeren oplyse begrundelsen for, at man i den danske orlovsmode har valgt, at de 9 ugers øremærket barsel skal afholdes inden for barnets første leveår. Såfremt det er direkte forårsaget af direktivet, som det fremgår af aftaleteksten af 26. oktober 2021, bedes ministeren uddybe, hvordan direktivet konkret dikterer en sådan løsning.”

Svar:

Efter orlovsdirektivet får forældre, som er lønmodtagere på tidspunktet for orlovens afholdelse, ret til direktivets 9 ugers forældreorlov med barselsdagpenge.

Efter de gældende regler i barselsloven skal man opfylde beskæftigelseskravet på tidspunktet omkring barnets fødsel for at få ret til barselsdagpenge under forældreorlov.

EU-Kommissionen har på spørgsmål fra Beskæftigelsesministeriet og med henvisning til EU-Domstolens retspraksis tilkendegivet, at det ikke er et krav, at man skal have været lønmodtager på tidspunktet for barnets fødsel for (senere) at få lønmodtagerrettigheder efter direktivet. Det afgørende er, om man er lønmodtager på det tidspunkt, hvor forældreorloven afholdes og om man på dette tidspunkt opfylder et evt. nationalt beskæftigelseskrav.

EU-Domstolens retspraksis betyder således, at personer, som på tidspunktet for barnets fødsel fx har holdt forældreorlov som studerende på SU, som ledig eller som selvstændig, får en ”ny” ret til 9 ugers forældreorlov med barselsdagpenge efter direktivet, hvis de på et senere tidspunkt – efter de gældende regler inden barnet fylder 9 år – bliver lønmodtagere og kan opfylde barselslovens beskæftigelseskrav på det tidspunkt, hvor de ønsker at holde forældreorlov.

Dermed får denne gruppe forældre en ’dobbeltret’ til forældreorlov i 9 uger med barselsdagpenge og evt. løn.

Desuden vil vandreende arbejdstagere i Danmark, der fx har børn i hjemlandet, som de ikke tidligere har holdt forældreorlov med som lønmodtagere, med direktivet få ret til 9 ugers forældreorlov med barselsdagpenge.

For at undgå, at vi ender med en stor ekstra-regning, og for at undgå, at nogle grupper får 'dobbelret' til orlov med barselsdagpenge, er regeringen og partierne bag aftalen blevet enige om at indføre en aldersgrænse på 1 år for forældrenes afholdelse af direktivets 9 ugers øremærket forældreorlov.

Det betyder, at lønmodtagerforældre inden for barnets første leveår skal opfylde beskæftigelseskravet for at få ret til barselsdagpenge, og at forældrene skal afholde orloven inden for det første år.

På denne måde efterlever vi EU-Domstolens praksis om, at det er forholdene på afholdelsestidspunktet samtidig med, at vi indskrænker mulighederne for, at nogle forældre, fx, studerende, vil kunne få "dobbelret" til orlov og ydelser, da de kun vil kunne gøre deres krav gældende inden for barnets første leveår frem for i barnets første 9 år.

Det bemærkes i den forbindelse, at aldersgrænsen på 1 år kun vil have meget begrænset eller ingen betydning for langt størstedelen af forældrene, da ca. 95 pct. af den afholdte orlov i dag allerede afholdes inden barnet fylder 1 år.

Derudover vil det være muligt for forældre at udskyde den resterende orlov til et senere tidspunkt.

Jeg henviser i øvrigt til den indgåede aftale af 26. oktober 2021.

Venlig hilsen

Mattias Tesfaye
Fungerende beskæftigelses- og ligestillingsminister