



Folketingets Europaudvalg
lov@ft.dk

Søren Søndergaard
Soren.Sondergaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 10652
[indsæt dato]

Europaudvalget har i brev af 9. november 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 45 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Søren Søndergaard (EL).

Spørgsmål nr. 45:

”Ministeren bedes redegøre for, hvorvidt kvindens 9 ugers øremærket barsel, jf. orlovsmodellen af 26. oktober 2021, kan indregnes i kvindens ret til barselsorlov i mindst 14 sammenhængende uger, jf. direktiv 92/85/EØF, artikel 8, stk. 1 ”

Svar:

Retten til 14 ugers sammenhængende barselsorlov efter direktiv 92/85/EØF (gravitetsdirektivet), og retten til ni ugers øremærket forældreorlov efter direktiv 2019/1158 (orlovsdirektivet) er to selvstændige rettigheder med hver deres formål.

Graviditetsdirektivet er et arbejdsmiljødirektiv, der har til formål at beskytte kvindelige lønmodtagere, der er gravide, som lige har født eller som ammer, ved at give dem ret til barselsorlov i en sammenhængende periode omkring fødslen.

Orlovsdirektivet er direktiv, hvis formål er at forbedre ligestillingen mellem mænd og kvinder ved at skabe et større incitament for, at orlov og omsorgsforpligtelser fordeles mere ligeligt mellem forældre.

EU-Kommissionen har ved flere lejligheder bekræftet, at begge direktiver er minimumsdirektiver, og at orlovsdirektivets rettigheder ikke kan opfyldes ved at indregne den i kvinders ret efter graviditetsdirektivet til 14 ugers sammenhængende barselsorlov.

Venlig hilsen

Mattias Tesfaye
Fungerende beskæftigelses- og ligestillingsminister