



Minister for ligestilling

Europaudvalget
Folketinget

23. februar 2022

2022-1314

Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Europaudvalget har i brev af 22. februar 2022 stillet mig følgende spørgsmål nr. 5 ad KOM (2012) 0614, som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Søren Søndergaard (EL).

Spørgsmål nr. 5:

Ministeren bedes redegøre nærmere for de konkrete ændringsforslag, som det italienske formandskab i 2014 fremsatte til direktiv om en mere ligelig kønsfordeling blandt bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber, for så vidt angår undtagelsesbestemmelserne, som fritager medlemsstaterne fra direktivets forpligtelser, og redegøre for, om det forventes, at der er opbakning i Rådet til at indarbejde ændringsforslagene i det endelige forslag.

Svar:

Det italienske formandskab fremsatte i 2014 ændringsforslag til direktivforslaget særligt rettet mod undtagelsesbestemmelsen. I artikel 4b blev der tilføjet tre eksempler på, hvornår en medlemsstat kan falde under undtagelsesbestemmelsen:

1. National lovgivning kræver, at det underrepræsenterede køn besidder mindst 30 pct. af bestyrelsesposter i 2020 ("non-executive directors") eller 25 pct. af alle ledelsesposter ("all director positions") i 2020, eller
2. det underrepræsenterede køn besidder mindst 30 pct. af bestyrelsesposter eller 25 pct. af alle ledelsesposter i 2020, eller
3. det underrepræsenterede køn besidder mindst 25 pct. af bestyrelsesposter eller 20 pct. af alle ledelsesposter i 2020 og procentdelen af det underrepræsenterede køn er steget med 7,5 procentpoint i de seneste fem år.



Side 2/2

Disse ændringsforslag har været en del af kompromisforslaget de sidste otte år og er medtaget i kompromisforslaget til generel indstilling ved EPSCO-rådsmødet den 14. marts d.å. Det forventes, at kompromisforslaget inkl. det italienske formandsskabs ændringsforslag får opbakning ved EPSCO-rådsmødet.

Med venlig hilsen

Trine Bramsen