



Folketingets Europaudvalg
lov@ft.dk

Kim Valentin
Kim.Valentin@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 89
[14-01-2022]

Folketingets Europaudvalg har i brev af 17. december 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 1 til KOM (2021) 0093, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kim Valentin (Venstre).

Spørgsmål nr. 1:

”Mener regeringen, at forslaget om bindende løngennemsigtighedstiltag reelt vil have betydning for lønforskellen mellem mænd og kvinder?”

Svar:

Jeg vil indledningsvist bemærke, at før det endeligt kan vurderes, om og hvilken betydning direktivet vil have på lønforskellen mellem kvinder og mænd, kræver det, at vi kender direktivets endelige indhold. Det gør vi ikke endnu, da forhandlingerne stadig er i gang.

Direktivforslagets formål er at bidrage til at sikre, at køn ikke har indflydelse på, hvilken løn du får. Den ambition deler regeringen. Der er fortsat lønforskel mellem mænd og kvinder i Danmark. Det er min og regeringens opfattelse, at synlighed og information om løn generelt er relevante greb for at bekæmpe de lønforskel, der baserer sig på køn. Det er min forventning, at direktivet vil betyde øget synlighed og information om løn og dermed kan have betydning for lønforskellen mellem mænd og kvinder.

Vi kan kun bekæmpe lønforskel, hvis vi kender til dem. Det kan tiltag om løngennemsigtighed hjælpe os med, og de kan være nyttige redskaber for arbejdsmarkedets parter og for den enkelte lønmodtager, der ønsker vished for, at der ikke sker lønmæssig forskelsbehandling.

Jeg vil afslutningsvist bemærke, at direktivforslaget forventeligt vil skabe øget fokus på og bevågenhed omkring mænds og kvinders løn, hvilket i sig selv kan have en positiv effekt i forhold til at mindske lønforskellen og øge ligestillingen på arbejdsmarkedet. Endelig vil jeg gøre opmærksom på, at Kommissionen selv forventer, at direktivforslaget vil reducere den uforklarede lønforskel mellem mænd og kvinder i EU med tre procentpoint.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister og minister for ligestilling