



Folketingets Europaudvalg  
lov@ft.dk

[Soren.Sondergaard@ft.dk](mailto:Soren.Sondergaard@ft.dk)  
[Victoria.Velasquez@ft.dk](mailto:Victoria.Velasquez@ft.dk)

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 1020  
21-02-2022

Folketingets Europaudvalg har i brev af 27. januar 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 13 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Søren Søndergaard og Victoria Velasquez (EL).

**Spørgsmål nr. 13:**

”Vil direktivet om platformsarbejde, hvis det vedtages i sin nuværende form, medføre, at der skal ændres i gældende dansk lovgivning, i givet fald hvilke dele af dansk lov og med hvilke konsekvenser?”

**Svar:**

På nuværende tidspunkt findes der i dansk ret ikke regulering specifikt for arbejde, der udføres via digitale platforme.

Hvis direktivforslaget skulle blive vedtaget i sin nuværende form, ville implementeringen heraf kræve lovændring. Det gælder bl.a. i forhold til den foreslåede forudsætningsregel og regler om omvendt bevisbyrde i forhold til platformsarbejders beskæftigelsesstatus. Der ville endvidere skulle lovgives om pligter og rettigheder vedrørende algoritmeledelse, gennemsigtighed m.v. Det er forventningen, at lovgivningen ville kunne skabe større klarhed om arbejdsplatformenes ansvar som arbejdsgivere og rettigheder for personer, der er beskæftigede via platforme.

Da forhandlingerne endnu er på et meget tidligt stadie, er det ikke muligt at vurdere det endelige omfang af nødvendig lovgivning eller konsekvenserne herefter. Hvis direktivet bliver vedtaget, skal implementeringen i dansk ret uanset diskuteres i Implementeringsudvalget, hvor arbejdsmarkedets parter er repræsenteret.

Jeg henviser i øvrigt til grund- og nærhedsnotat som oversendt til Folketingets Europaudvalg den 21. januar 2022.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister