



Folketingets Europaudvalg
lov@ft.dk

Søren Søndergaard
Soren.Sondergaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 6083
1. september 2022

Europaudvalget har i brev af 4. juli 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 15 (alm. del) til KOM (2021) 0762, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Søren Søndergaard (EL).

Spørgsmål nr. 15:

”Ministeren bedes redegøre for, hvilke konkrete skridt regeringen har taget i arbejdet med at sikre indførelsen af en social protokol i EU-traktaten ”

Svar:

Jeg har ved flere lejligheder fremhævet regeringens langsigtede vision om indførelse af en social protokol ved møder med mine europæiske kollegaer og over for Kommissionen. Indførelse af en social protokol på traktatniveau vil kræve en ændring af Lissabontraktaten. Regeringen mener ikke, at tiden er til igangsættelse af en langvarig proces mhp. ændringer af traktaterne, men derimod at levere konkrete resultater på de udfordringer som europæiske borgere og virksomheder står overfor.

Regeringen arbejder dog hele tiden for en fair bevægelighed i EU, der tager hensyn til arbejdstagernes rettigheder. Det er et område, som jeg løbende drøfter med kolleger i EU-landene også i forbindelse med forhandlinger på mit ministerområde.

Regeringen har de seneste år taget en række initiativer for at sikre en fair bevægelighed. Jeg vil gerne fremhæve indsatsen for at sikre ordentlige løn- og arbejdsvilkår for atypiske beskæftigede, styrkelsen af Arbejdstilsynet kontrol og tilsyn på store offentlige infrastrukturprojekter, samt indførelse af et pilotprojekt med ID-kort på store offentlige byggepladser, som jeg ser gode perspektiver i. Bekæmpelse af social dumping er generelt en stor prioritet for regeringen, hvor blandt andet det fælles myndighedssamarbejde mellem Arbejdstilsynet, Skattestyrelsen og politiet bidrager med målrettede kontrolaktioner samt værdifuld erfaringsgrundlag om udviklingen i arbejdslivskriminalitet.

Disse ambitioner går igen i regeringens reformudspil Danmark kan mere I. På den baggrund vil vi nu stille skærpede krav ved udstationering af 3. landsborgere i Danmark, holde at arbejdsgivere oppe på, at deres ansatte kan fremvise identifikationspapirer, og vi vil fremadrettet stille krav om og fører tilsyn med, at arbejdsgivere sørger for gode og tidsvarende boligforhold, når de indkvarterer deres ansatte.

Inden for den nærmeste fremtid vil der også være lejlighed til at arbejde for, at arbejdskraftens fri bevægelighed i EU bliver endnu mere fair. Det sker blandt andet, når Kommissionen skal tage anvendelsen og gennemførelsen af direktivet om ændring af udstationeringsdirektivet (direktiv 2018/957) op til revision. Dette senest den 30. juli 2023. Kommissionen skal i den forbindelse særligt fokusere på, om der er behov for yderligere foranstaltninger med henblik på at sikre ensartede vilkår og beskytte arbejdstagerne i forbindelse med brug af underleverandører og inden for vejtransportområdet. Det er nogle af de områder, hvor regeringen har fokus på for at sikre arbejdstagernes vilkår på det indre marked.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister