

Ændringsforslag

Til

Lov om ændring af barselsloven (L104)

32) Efter nr. 37 indsættes som nyt nummer:

”08. I § 23, *stk.* 2, indsættes efter ”under fravær efter”: ”§ 7 a, *stk.* 2, eller”.

[Præcisering af retten til udskydelse af barselsdagpengeret]

Til § 2

33) *Stk.* 2 affattes således:

”*Stk.* 2. § 1, nr. 1-16, 18-23, 25, 27-33, 35-37, 08, 38, 40, 02, 04, 05, 42-45, 07, 47 og 49, træder i kraft den 2. august 2022.”

[Konsekvensrettelse som følge af ændringsforslaget til nr. 32]

Bemærkninger

Til nr. 32

Det fremgår af den gældende bestemmelse i § 23, *stk.* 2, at ved genoptagelse eller påbegyndelse af arbejde under fravær efter § 9 kan retten til barselsdagpenge i det omfang denne ikke udnyttes af den anden forælder, udskydes med den tid, hvor arbejdet er genoptaget, og udbetales under senere fravær, jf. dog § 21, *stk.* 5.

Det foreslås, at der i § 23, *stk.* 2, indsættes under fravær efter § 7 a, *stk.* 2, eller.

Forslaget betyder, at for en lønmodtager, der genoptager arbejde under fravær efter § 7 a, *stk.* 2, kan retten til barselsdagpenge udskydes med den tid, hvor arbejdet er genoptaget, og udbetales under senere fravær.

Forslaget skal ses i sammenhæng med lovforslagets nr. 21, hvor det foreslås at indsatte § 7 a, *stk.* 2, i § 12, *stk.* 3, som indebærer, at en lønmodtager i forbindelse med aftale om genoptagelse af arbejdet på fuld tid kan udskyde fraværsretten efter § 7 a, *stk.* 2 med den tid, hvor arbejdet har været genoptaget.

Forslaget sikrer således, at der under den udskudte fraværsret efter § 7 a, *stk.* 2, jf. den foreslåede ændring til § 12, *stk.* 3, kan udbetales barselsdagpenge til lønmodtageren.

Til nr. 33

Der er tale om en konsekvensændring af ikrafttrædelsesbestemmelsen som følge af ændringsforslaget i nr. 32, som skal træde i kraft den 2. august 2022.

Forslaget erstatter ændringsforslag nr. 27 i betænkningen.