



Transportministeriet

Transportministeren

Transportudvalget
Folketinget

22. juni 2022

2022-2772

Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Transportudvalget har i brev af 22. april 2022 stillet mig følgende spørgsmål vedrørende L 160 - Forslag til lov om ændring af lov om godskørsel, lov om buskørsel og lov om arbejdstid for mobile lønmodtagere inden for vejtransportsektoren. (Kontrol af arbejdstid for mobile lønmodtagere inden for vejtransportsektoren), som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kristian Pihl Lorentzen (V).

Spørgsmål nr. 17:

Vil ministeren redegøre for, hvordan kontroldirektivets bestemmelser om kontrol af arbejdstid er implementeret i andre lande, herunder i Sverige?

Svar:

Transportministeriet har tidligere oplyst, at det ikke var muligt at afgive et svar inden for den givne frist. Jeg kan oplyse, at Transportministeriet nu har fået en tilbagemelding fra de svenske myndigheder om, hvordan reglerne er implementeret i Sverige.

Transportministeriet er blevet oplyst følgende:

Sverige har valgt en "hybrid model", hvor tilsynet er opdelt mellem myndigheder og arbejdsmarkedets parter.

Når arbejdsgiveren er bundet af en kollektiv overenskomst, er det arbejdsmarkedets parter, der kontrollerer, om reglerne overholdes, efter § 2 i lagen om arbetstid vid visst vägtransportarbete.

Er der ingen kollektiv overenskomst, er det Transportstyrelsen, der fører kontrol med, om arbejdstiden på vejtransportområdet efterleves.

Transportstyrelsen har altid tilsynsansvar i de dele, der er påtvunget i den svenske lov om arbejdstid for visse vejtransporter, dvs. de absolutte grænser for den samlede ugentlige arbejdstid, de ydre rammer for begrebet natarbejde, pauser, hvileperioder for lærlinge og praktikanter og registrering af arbejdstiden, selvom der i overenskomster er aftaler om bedre forhold for arbejdstagerne.



For så vidt angår strafbestemmelsen i arbejdstidslovens § 26 for visse vejtransportarbejder, skal en arbejdsgiver, der ikke opfylder sine overenskomstforpligtelser, i stedet for strafbestemmelsen anvende, hvad der er anført om straf i overenskomsten. Ellers vil medbestemmelsen i lagen om i arbejdslivets § 27 finde anvendelse i stedet.

For så vidt angår tilsynsdelen, fører de svenske transportmyndigheder ligeledes kontrol med de materielle regler om den samlede ugentlige arbejdstid, de ydre rammer for begrebet natarbejde og pauser. I Danmark varetages dette som en delt kontrol mellem Færdselsstyrelsen og politiet.

I forbindelse med implementeringen af ændringerne af kontroldirektivet er der indført en ny regel om, at Politistyrelsen skal føre kontrol med reglerne om maksimal ugentlig arbejdstid i forbindelse med vejsyn (jf. § 4 i bekendtgørelsen om arbejdstid ved visse vejtransportarbejder). Derimod gælder stadig, at hvis arbejdsgiveren er bundet af en overenskomst, finder strafbestemmelsen ikke anvendelse, men det bliver dermed et anliggende mellem arbejdsgiveren og den lønmodtagerorganisation, som arbejdsgiveren har tegnet overenskomst med.

Med venlig hilsen

Trine Bramsen