



Folketingets Beskæftigelsesudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

3. oktober 2022

Besvarelse af spørgsmål 492 alm. del stillet af udvalget den 23. september 2022 efter ønske fra Christian Juhl (EL).

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Vil ministeren i forlængelse af det åbne samråd i Beskæftigelsesudvalget den 21. september 2022 (samrådsspm. U og V) oversende oplysninger om indholdet i de igangværende forhandlinger i EU vedr. et kommende direktiv om bæredygtig due diligence, herunder direktivets anvendelsesområde? Vil ministeren i forlængelse heraf redegøre for processen og tidsplanen for direktivets forventede vedtagelse og implementering?

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr. 10 09 24 85
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

Europa-Kommissionen fremsatte forslaget til direktiv om due diligence for bæredygtighed den 23. februar 2022.

For en detaljeret gennemgang af direktivforslagets indhold og anvendelsesområde, kan der henvises til det grund- og nærhedsnotat, som regeringen har oversendt til Folketingets Europaudvalg og Erhvervsudvalg den 19. april 2022¹. I grund- og nærhedsnotatet redegøres der bl.a. for det fulde anvendelsesområde, de seks trin i selve due diligence-forpligtelsen, rammerne for håndhævelse samt bestemmelser om klimaplan og generel regulering af selskabsledelse. Derudover indeholder notatet bl.a. også en beskrivelse af regeringens foreløbige, generelle holdning til direktivforslaget. Nedenfor opsummeres dele af indholdet af grund- og nærhedsnotatet.

Direktivforslagets anvendelsesområde omfatter bl.a. virksomheder, herunder finansielle virksomheder, med mere end 500 ansatte og mere end 150 mio. euro i omsætning (gruppe 1), samt virksomheder i fire udvalgte risikosektorer med mere end 250 ansatte og mere end 40 mio. euro i omsætning (gruppe 2).

De mest centrale elementer i direktivforslaget er:

¹ Grund- og nærhedsnotatet er tilgængeligt på Folketingets hjemmeside:
[https://www.eu.dk/samling/20221/kommissionsforslag/kom\(2022\)0071/bilag/2/index.htm](https://www.eu.dk/samling/20221/kommissionsforslag/kom(2022)0071/bilag/2/index.htm)

1. Virksomheder i gruppe 1 og 2, som beskrevet ovenfor, skal udføre due diligence-processer for at identificere, forebygge, afslutte, afbøde og tage ansvar for negative indvirkninger på menneskerettigheder og miljø som følge af virksomhedernes egne aktiviteter, deres datterselskabers aktiviteter samt i værdikæderne.

2. Generel regulering af selskabsledelse, herunder at ledelsen pålægges ansvaret for at opsætte og overvåge due diligence-processerne, samt yderligere pligter til at tage bæredygtighed med i overvejelserne omkring forretningsmodel og strategi.

3. Forslaget vil sikre, at fysiske og juridiske personer kan søge de omfattede virksomheder stillet til ansvar for skader som følge af, at virksomheden ikke har levet op til sine forpligtelser i medfør af direktivet, ved at anlægge et erstatningssøgsmål ved nationale domstole.

4. Virksomhederne i gruppe 1 skal desuden lave en klimaplan i henhold til Parisaftalens reduktionsmål, og der skal tages højde for opfyldelsen af denne plan ved fastsættelsen af ledelsens variable vederlag.

Når det drejer sig om anvendelsesområdet, skelnes der mellem afgrænsningen af de omfattede virksomheder, som er beskrevet ovenfor, og afgrænsningen af selve forpligtelserne (det materielle anvendelsesområde), herunder hvor langt man som virksomhed skal "gå ud" i værdikæden i forbindelse med en due diligence proces.

Hvad angår det materielle anvendelsesområde, har Europa-Kommissionen foreslået, at direktivet skal fastsætte regler om "*virksomheders forpligtelser med hensyn til faktiske og potentielle negative indvirkninger på menneskerettighederne og miljøskadelige virkninger med hensyn til deres egne aktiviteter, deres datterselskabers aktiviteter og værdikædeoperationer, der udføres af enheder, som virksomheden har etableret forretningsforbindelser med.*" Dette fremgår af Artikel 1 i direktivforslaget. Etablerede forretningsforbindelser defineres i direktivforslagets Artikel 3(f).

Ift. de igangværende forhandlinger mellem medlemslandene, kan jeg bemærke, at forhandlingerne skrider godt frem. Danmark spiller sammen med en række ligesindede lande en aktiv og positiv rolle ift. at sikre et direktiv, der kommer til at have en reel effekt, der sætter skub på den bæredygtige omstilling af den europæiske økonomi.

Spørgsmålet om det materielle anvendelsesområde er blandt de emner, som vi fra dansk side er særligt opmærksomme på. Fra dansk side arbejder vi for, at der findes en balance ift. proportionalitet og størst mulig overensstemmelse med de eksisterende internationale retningslinjer på

området, herunder OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder og FN's Vejledende Principper for Menneskerettigheder og Erhvervsliv. Regeringens foreløbige generelle holdning til direktivforslaget, som der arbejdes ud fra i forhandlingerne, er uddybet i grund- og nærhedsnotatet.

I forhold til processen har det tjekkiske EU-formandskab offentligt tilkendegivet, at de arbejder for en generel indstilling i Rådet i december 2022. Europa-Parlamentet sigter efter at vedtage deres holdning til direktivforslaget i foråret 2023. Det er derfor forhåbningen, at det vil lykkes at forhandle et endeligt direktiv på plads i løbet af næste år.

Fristen for implementering i national lovgivning er foreslået til to år. Hvis direktivet forhandles færdigt og vedtages i 2023, skal reglerne gælde for danske virksomheder i gruppe 1 senest i 2025. For virksomhederne i gruppe 2 er der yderligere to års frist, så reglerne først vil gælde for dem i 2027.

Det er naturligvis ikke til at sige, hvordan forhandlingerne vil udvikle sig, men jeg håber, at det senest i 2023 vil lykkes at vedtage klare, fælles spilleregler for lovpligtig due diligence på tværs af EU, som kan sætte skub på omstillingen til en bæredygtig økonomi – også uden for EU's grænser.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup